

Azienda tessile italiana con tradizione sartoriale collabora con Randstad per un progetto di **outplacement individuale**.

Analisi del contesto

Il cliente ha manifestato la necessità di gestire gli esuberi sulla base di nuove strategie organizzative, accompagnando le risorse in una nuova soluzione professionale.

La soluzione

Randstad ha supportato il Cliente:

- nella definizione della miglior comunicazione,
- nella formazione dei capi intermedi durante la gestione della comunicazione, tramite il servizio "notification training",
- nell'organizzazione di incontri individuali di orientamento e di informazione del/dei candidato/i.

success in pills.



Gestione dello stress del candidato.




Buona intermediazione durante la fase di comunicazione di separazione con i capi intermedi.



Presenza in carico del candidato e successiva ricollocazione (l'80% entro i primi sei mesi).


Casa di moda italiana richiede il supporto di Randstad per agevolare la decisione delle risorse verso una transizione di carriera.

Analisi del contesto



Il cliente ha manifestato la necessità di facilitare la gestione del cambiamento e la presa di decisioni da parte dei dipendenti coinvolti in un processo di riorganizzazione aziendale.

La soluzione



Randstad ha supportato il Cliente:

- nella proattivazione del/i profilo/i all'interno della rete Randstad e presso aziende target identificate, adottando strumenti empirici, quali "job market analysis" e "go to market",
- nell'organizzazione di sessioni efficaci per la miglior presentazione del profilo del/i candidato/i (dalla stesura del CV alla simulazione di un colloquio).

success in pills.



Maggiore consapevolezza del/i candidato/i sulla propria impiegabilità.




Miglioramento della value proposition del/i candidato/i.



Accesso a colloqui di selezione e contatti con aziende target (l'80% dei candidati).


Azienda italiana attiva nel mondo del lusso richiede l'intervento di Randstad per favorire l'ingaggio delle persone.

Analisi del contesto



Il cliente ha manifestato la necessità di favorire l'ingaggio delle risorse all'interno dell'organizzazione in un momento di cambiamento, partendo da un approccio orientato alla persona, indagando valori, bisogni ed aspettative. Il focus è stato sul target di persone con un'anzianità aziendale maggiore di 10 anni (ed over 50).

La soluzione



Randstad ha supportato il Cliente con un percorso Employability:

- nell'organizzazione di sportelli di counseling (momenti di ascolto attivo),
- nella realizzazione di laboratori di change lab, per lo svolgimento di attività di gruppo in modalità esperienziale su: la resistenza al cambiamento, l'auto-consapevolezza, la responsabilità nel proprio ruolo.

success in pills.



Rinnovata consapevolezza delle persone con ripercussioni positive anche sul clima aziendale.



Riproducibilità del progetto su richiesta esplicita delle persone. Pianificazione successive attività di reskilling.



Alto livello di soddisfazione del percorso da parte del/i candidato/i (rilevata attraverso survey anonima).