

**REGIONE SICILIANA
ASSESSORATO REGIONALE DELL'ISTRUZIONE E DELLA FORMAZIONE
PROFESSIONALE
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FORMAZIONE PROFESSIONALE**

Avviso pubblico n. 3/2022 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU - Aggiornamento del Catalogo regionale dell'offerta formativa per la realizzazione di percorsi formativi upskilling e reskilling mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia attraverso il reinserimento lavorativo, l'aggiornamento e la riqualificazione dei lavoratori lontani dal mercato del lavoro
DDG N. 1873 del 23/12/22 e successivo DDG n.77 del 02/02/2023 di rettifica

**BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER
IL RECLUTAMENTO DI PERSONALE ESTERNO NON DOCENTE
FIGURA PROFESSIONALE: TUTOR
SOGGETTO PROPONENTE: RANDSTAD HR SOLUTIONS SRL**

Visti

- il Vademecum per l'attuazione Programma FSE+ Sicilia 2021-2027
- Il DDG n.1873 del 23/12/22 e successivo DDG n.77 del 02/02/2023 di rettifica con il quale il dirigente generale del Dipartimento Regionale dell'Istruzione e Formazione Professionale ha approvato l'avviso 2/2022;
- Visto l'art.5 della Legge Regionale 10 luglio 2018 n. 10;
- Visto l'art. 15 della Legge Regionale 10 luglio 2019 n. 23;
- Visto l'art. 9 dell'avviso 3/2022 che stabilisce "l'obbligo dei soggetti esecutori di contrattualizzare prioritariamente gli operatori professionali iscritti nell'albo di cui all'art.5 della Legge regionale 10 luglio 2018 n.10";

Emana

Il presente Bando ad evidenza pubblica per l'individuazione del personale non docente da impiegare per la gestione didattica del sotto specificato corso formativo inserito nel Catalogo regionale dell'offerta formativa (<https://catalogo-gol.regione.sicilia.it/switch-catalogo>)

- Percorso di Reskilling in Addetto magazzino e logistica ore 580, sede Catania;

Art. 1 – Oggetto

Con il presente bando il Soggetto Proponente Randstad Hr Solutions srl indice una procedura di pubblica evidenza per l'assunzione del personale docente impegnato nel suddetto Avviso pubblico.

•

Nel rispetto di quanto sopra premesso, il presente bando è indirizzato prioritariamente a coloro che sono iscritti all'Albo regionale degli operatori della formazione professionale, subordinatamente a coloro che sono inseriti nel registro Elenco formatori 2° livello, rilevabili dal SARF della Regione Siciliana.

Art. 2 – Requisiti generali e specifici di ammissione

Il Candidato che intende presentare la propria candidatura dovrà essere in possesso dei seguenti requisiti generali di accesso:

- Essere cittadino italiano o di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
- Godere dei diritti civili e politici;

- Non avere riportato condanne penali anche non definitive e non avere procedimenti penali in corso;
- Non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo né essere stato licenziato, destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione.

Inoltre, il candidato dovrà essere in possesso dei seguenti requisiti specifici:

- Dichiarazione di appartenenza all'albo dei formatori, di cui all'art. 14 LR n 24/1976

Oppure

- Dichiarazione di appartenenza all'Elenco formatori 2° livello

rilevabili dal SARF della Regione Siciliana di cui alla Legge regionale 23/2019 e ss.mm.ii;

Art. 3 – Posizioni disponibili

Si indica, a seguire, il corso per il quale il soggetto proponente indice il presente bando e la relativa figura professionale:

Corso: Addetto magazzino e logistica
Sede del Corso: Corso Sicilia 71, 95131 Catania CT

FIGURA PROFESSIONALE	Requisiti
FORMATORE TUTOR	Titolo di studio richiesto laurea o diploma; Esperienza specifica nella mansione

Si specifica che il corso sarà attivato solo al raggiungimento di n. 15 allievi iscritti e tale attivazione dipenderà, in ogni caso, dalle finestre temporali dettate dal Dipartimento Regionale della Formazione Professionale per la prenotazione delle risorse e la conseguente erogazione della formazione.

Art. 4 – Modalità di partecipazione alla selezione

I soggetti interessati dovranno far pervenire la domanda di candidatura redatta secondo il modello - Allegato A disponibile sul sito www.randstad.it con allegata la seguente documentazione:

1. Copia del documento di identità in corso di validità;
2. Copia codice fiscale;
3. Curriculum Vitae in formato Europeo datato e firmato, nel quale siano evidenziati gli anni di esperienza professionale e didattica, ed esplicita dichiarazione di consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lsg. 30/06/2003 n.196, e del GDPR 679/16 - Regolamento Europeo sulla protezione dei dati personali;
4. Eventuale ulteriore documentazione idonea a valutare la professionalità e la capacità a svolgere l'incarico.

L'istanza di partecipazione dovrà pervenire **entro e non oltre le ore 13:00 del 12/02/2024** nella seguente modalità:

- tramite **e-mail all'indirizzo: hr_solutions@legalmail.it** con oggetto: **“Candidatura Bando di selezione Personale Tutor - Avviso Gol 3/2022”**;

Si specifica che le istanze non datate, non firmate e non complete in tutte le parti richieste saranno considerate nulle.

Il presente bando con il relativo allegato A viene reso pubblico attraverso comunicazione via pec al Centro per l'impiego e pubblicazione sul sito web istituzionale del Soggetto Proponente <https://www.randstad.it>

Art. 5 – Modalità di selezione e criteri di selezione

Le selezioni verranno effettuate da un'apposita Commissione nominata dal Soggetto Proponente Randstad Hr Solutions che avrà il compito di analizzare le istanze di candidatura ricevute e accertare il possesso dei requisiti minimi necessari per lo svolgimento delle attività da parte dei candidati. I candidati considerati idonei, saranno convocati dal Soggetto Proponente per un colloquio individuale che potrà svolgersi anche in modalità da remoto/telefonica.

Nel rispetto di quanto previsto dall'Avviso 3/2022, si darà priorità a coloro che sono iscritti all'Albo regionale degli operatori della formazione professionale.

Le selezioni verranno effettuate da un'apposita Commissione nominata dal Soggetto Proponente Randstad Hr Solutions che avrà il compito di analizzare le istanze di candidatura ricevute e accertare il possesso dei requisiti minimi necessari per lo svolgimento delle attività da parte dei candidati.

L'attribuzione dei punteggi avverrà secondo la griglia di valutazione di seguito:

Criterio	Requisito	Punteggio	Punteggio max
A1 Titolo di studio	Laurea vecchio ordinamento, laurea magistrale o specialistica	20	20
	Laurea breve	10	
	Diploma di scuola media superiore	5	
A2 Titoli formativi	Titoli legalmente riconosciuti (qualifiche, certificazioni linguistiche, informatiche, o master) Corsi di aggiornamento professionale	1 punto per ciascun Titolo (max 6)	6
A3 Titoli formativi	Corsi di perfezionamento post laurea, corsi di specializzazione, master, dottorato di ricerca	2 punti per ciascun titolo (max 2)	4
B1 Esperienza professionale	Esperienza professionale nel settore riferimento	2 punti per ogni anno di esperienza (max 10 anni)	20
C1 Esperienza pregressa con Randstad HR Solutions	Pregressa esperienza professionale e/o docenza nell'ambito di attività promosse e gestite da Randstad HR Solutions		10
D1 Eventuale Colloquio	Colloquio a carattere conoscitivo e motivazionale volto ad approfondire esperienze, disponibilità e capacità di ruolo		40

I candidati considerati idonei, saranno convocati dal Soggetto Proponente per un colloquio individuale, che potrà svolgersi anche telefonicamente o online. I candidati selezionati a seguito del colloquio individuale saranno convocati per l'accettazione dell'incarico sulla base di un calendario didattico già predisposto. Il candidato che non si presenterà alla convocazione decadrà dalla nomina. Eventuali comunicazioni ai candidati avverranno tramite indirizzo e-mail indicato nell'istanza. Il Soggetto Proponente si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite, che saranno trattate solo per le finalità connesse e strumentali alla valutazione dei titoli nonché all'eventuale conferimento e gestione della prestazione d'opera.

Art. 6 – Conferimento degli incarichi

Gli incarichi saranno stipulati nelle forme previste dalla normativa vigente e in coerenza con il vademecum FSE della Regione Siciliana e Vademecum UCS e con le direttive dell'Amministrazione Regionale.

Il Soggetto Proponente si riserva, altresì, la possibilità, di integrare/ modificare/ sostituire/ revocare tale Bando in ottemperanza alle direttive impartite dall'Assessorato Regionale – Dipartimento dell'Istruzione e della Formazione Professionale della Regione Siciliana.

Art.7 - Informativa privacy

Ai sensi dell'art. 13 del D. lgs 196/2003 il Soggetto Proponente Randstad Hr Solutions si impegna al trattamento dei dati personali dichiarati solo per fatti istituzionali e necessari per la gestione giuridica del bando; i dati personali dichiarati potranno essere trattati anche in forma automatizzata e comunque nel rispetto delle norme vigenti.

Del presente bando viene dato avviso pubblico mediante:

- Comunicazione tramite PEC al Centro per l'Impiego
- Pubblicazione sul sito istituzionale del Soggetto Proponente <https://www.randstad.it>

Per ulteriori informazioni rivolgersi a: sviluppoesf@randstad.it