

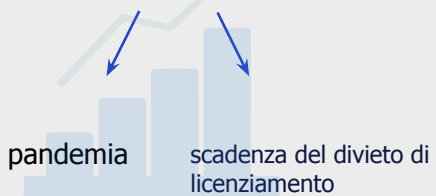
Le sfide del lavoro dopo la fine dell'emergenza.



Avvocato Giampiero Falasca

Il contratto di rioccupazione

Bilanciare e fronteggiare gli effetti negativi di:



Il contratto di rioccupazione: revoca dell'agevolazione

1
Il lavoratore è licenziato **durante il periodo di inserimento** della durata di 6 mesi

2
Il lavoratore è licenziato ex art. 2118 c.c. **al termine del periodo** di 6 mesi di inserimento

3

Il datore di lavoro nei 6 mesi successivi all'assunzione agevolata effettua **licenziamenti collettivi per g.m.o.** di un lavoratore **impiegato nella medesima unità produttiva e inquadrato con lo stesso livello e categoria legale** di inquadramento del lavoratore assunto con il contratto di rioccupazione



Il contratto di espansione

Accesso con 100 dipendenti per il 2021

Accompagnamento alla pensione

Attivazione programmi di riqualificazione con ricorso alla CIGS

Accordo sindacale



Esplicito consenso individuale del lavoratore:
accordo di risoluzione consensuale



Indennità mensile di accompagnamento alla pensione



Il contratto di espansione: contenuto dell'accordo sindacale

1

Il numero delle persone da assumere e i relativi profili professionali interessati da piani di reindustrializzazione o riorganizzazione, con la relativa programmazione temporale delle assunzioni, e l'indicazione della durata a tempo indeterminato dei contratti di lavoro

2

La stima, ai fini del monitoraggio delle risorse finanziarie, dei costi previsti a copertura dei benefici previsti dall'accordo

3

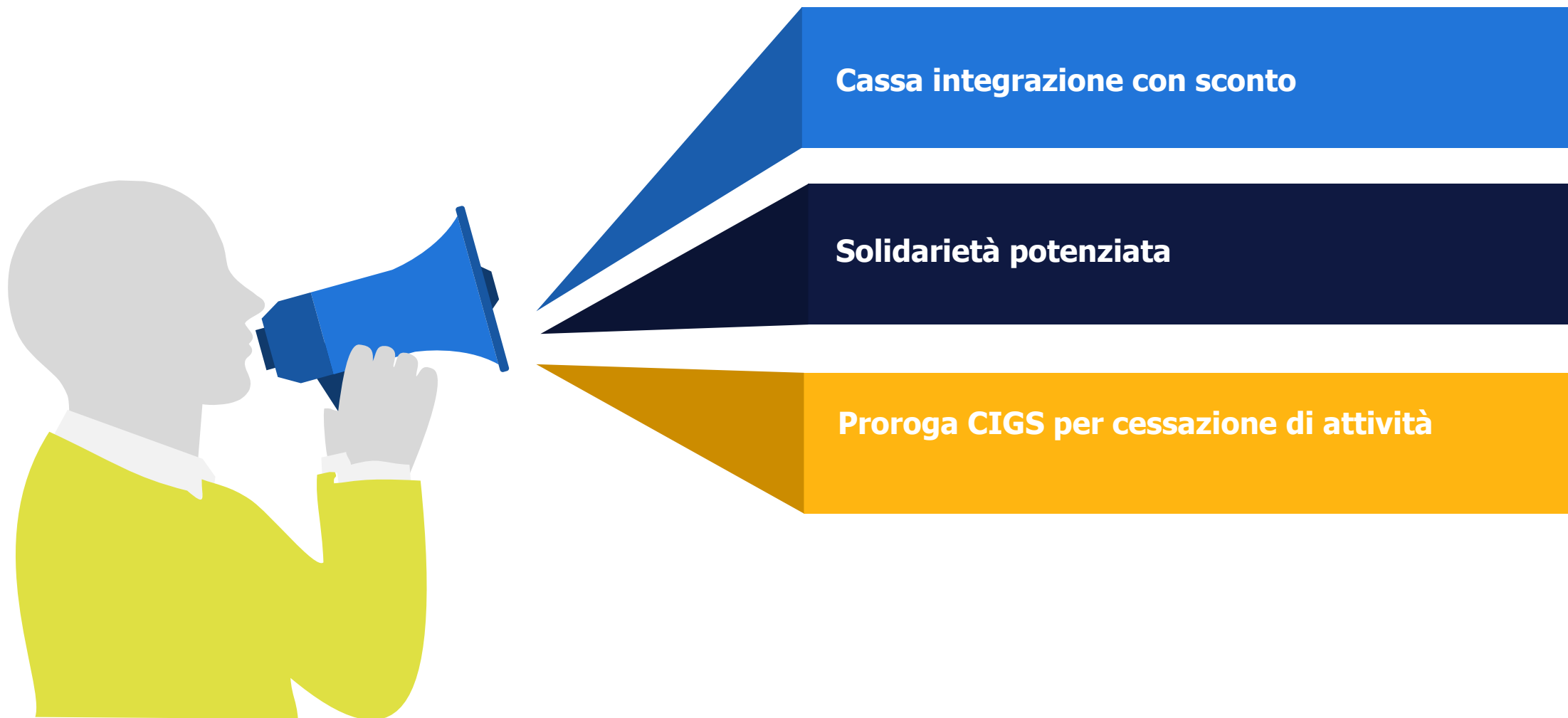
La riduzione complessiva media dell'orario di lavoro, il numero dei dipendenti interessati da percorsi formativi relativamente alle professionalità in organico

4

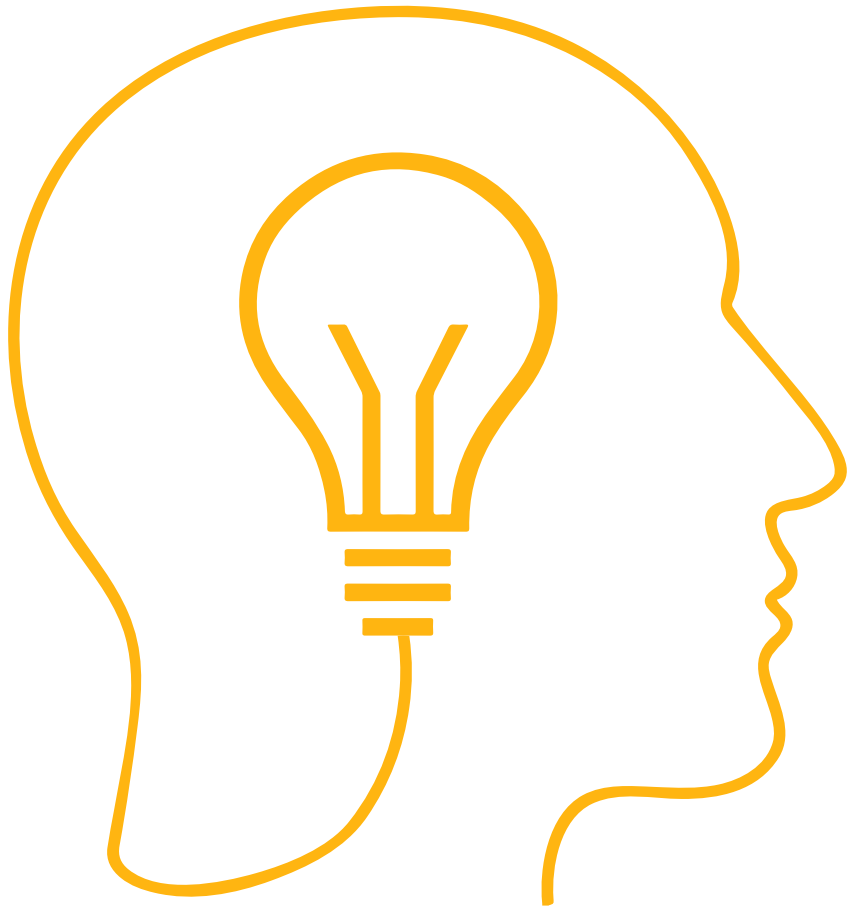
Il numero dei lavoratori che - avendo una distanza non superiore a 60 mesi dal pensionamento di vecchiaia o anticipato - lasciano l'impiego per accettare uno scivolo mensile che li accompagna alla pensione



Gli ammortizzatori sociali dopo il 30 giugno 2021



Cassa integrazione con sconto



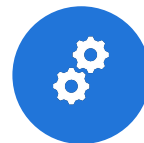
Procedura

Dal 1° luglio 2021 terminata la causale covid-19, ricorso alla CIGO secondo le procedure ordinarie



Vantaggio

Esonero pagamento contributo addizionale fino al 31 dicembre 2021



Condizioni

Non attivare procedure di licenziamento collettivo o individuale per la durata del trattamento di integrazione salariale fruito entro il 31 dicembre 2021

Contratto di solidarietà



Chi

Datori di lavoro privati che nel primo semestre dell'anno 2021 hanno subito un calo del fatturato del 50% rispetto al primo semestre dell'anno 2019



Accordo

Stipulazione di accordi collettivi aziendali che prevedono la riduzione dell'attività lavorativa dei lavoratori e la salvaguardia dei livelli occupazionali



Trattamento di integrazione salariale

Copertura in misura pari al 70%, delle ore di lavoro non svolte, per una durata massima di 26 settimane nel periodo tra il 26 giugno 2021 e il 31 dicembre 2021



Riduzione media oraria

Non può essere superiore all'80 % dell'orario giornaliero, settimanale o mensile dei lavoratori interessati dall'accordo collettivo



Percentuale di riduzione complessiva

Non può essere superiore al 90 % nell'arco dell'intero periodo per il quale l'accordo collettivo è stipulato



Contributo aggiuntivo

Non è dovuto

Proroga CIGS per cessazione di attività



Chi

Aziende con particolare rilevanza strategica che cessano l'attività produttiva



Proroga

Possibilità di prorogare ulteriormente per un massimo di **sei mesi**, in aggiunta al limite massimo di 12 mesi fino ad ora previsto, il trattamento straordinario di integrazione salariale



Condizioni

Le azioni necessarie alla salvaguardia occupazionale e al completamento del processo di cessazione aziendale avviato hanno incontrato fasi di particolare complessità



Quando

Dal 26 maggio 2021 al 31 dicembre 2021



Divieto di licenziamento

Divieto di:



avviare le procedure di **licenziamento collettivo** di cui agli artt. 4, 5 e 14 della L. n. 223/1991;



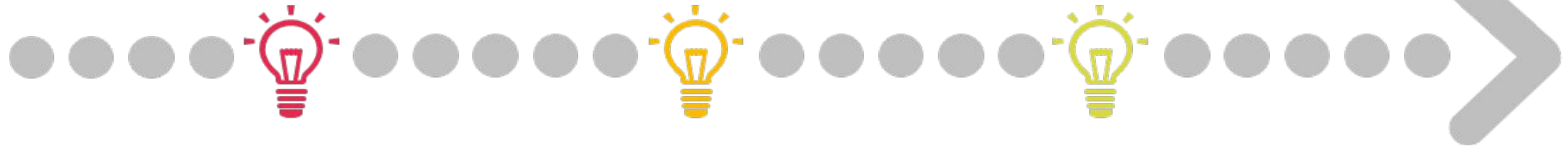
recedere dal rapporto di lavoro per **giustificato motivo oggettivo**.



Divieto di licenziamento: le scadenze

31 ottobre 2021

Datori di lavoro che sospendono o riducono l'attività lavorativa per via del Covid e chiedono l'ammissione all'assegno ordinario Fis oppure alla cassa integrazione in deroga; quelli che richiedono la cassa integrazione per operai agricoli; **settori tessile, abbigliamento e pelletteria**



30 giugno 2021

Regola generale: fino a questa data restava precluso per tutti i datori di lavoro qualsiasi licenziamento economico e organizzativo, sia individuale, sia collettivo

31 dicembre 2021

I datori di lavoro che dal 1° luglio 2021 non potranno più utilizzare gli ammortizzatori Covid potranno accedere gratuitamente alla cassa integrazione ordinaria o straordinaria, con l'esonero, fino al 31 dicembre 2021, dal pagamento dei contributi aggiuntivi **ma** per la durata dei trattamenti di integrazione salariale fruiti resteranno soggetti al divieto di licenziamento