

# Le sfide del lavoro dopo la fine dell'emergenza.



Avvocato Giampiero Falasca

# Il contratto di rioccupazione

Bilanciare e fronteggiare gli effetti negativi di:



# Il contratto di rioccupazione: revoca dell'agevolazione

**1**  
Il lavoratore è licenziato **durante il periodo di inserimento** della durata di 6 mesi

**2**  
Il lavoratore è licenziato ex art. 2118 c.c. **al termine del periodo** di 6 mesi di inserimento

**3**

Il datore di lavoro nei 6 mesi successivi all'assunzione agevolata effettua **licenziamenti collettivi per g.m.o.** di un lavoratore **impiegato nella medesima unità produttiva e inquadrato con lo stesso livello e categoria legale** di inquadramento del lavoratore assunto con il contratto di rioccupazione



# Il contratto di espansione

**Accesso con 100 dipendenti per il 2021**

Accompagnamento alla pensione

Attivazione programmi di riqualificazione con ricorso alla CIGS

Accordo sindacale



Esplicito consenso individuale del lavoratore:  
accordo di risoluzione consensuale



Indennità mensile di accompagnamento alla pensione



# Il contratto di espansione: contenuto dell'accordo sindacale

1

Il numero delle persone da assumere e i relativi profili professionali interessati da piani di reindustrializzazione o riorganizzazione, con la relativa programmazione temporale delle assunzioni, e l'indicazione della durata a tempo indeterminato dei contratti di lavoro

2

La stima, ai fini del monitoraggio delle risorse finanziarie, dei costi previsti a copertura dei benefici previsti dall'accordo

3

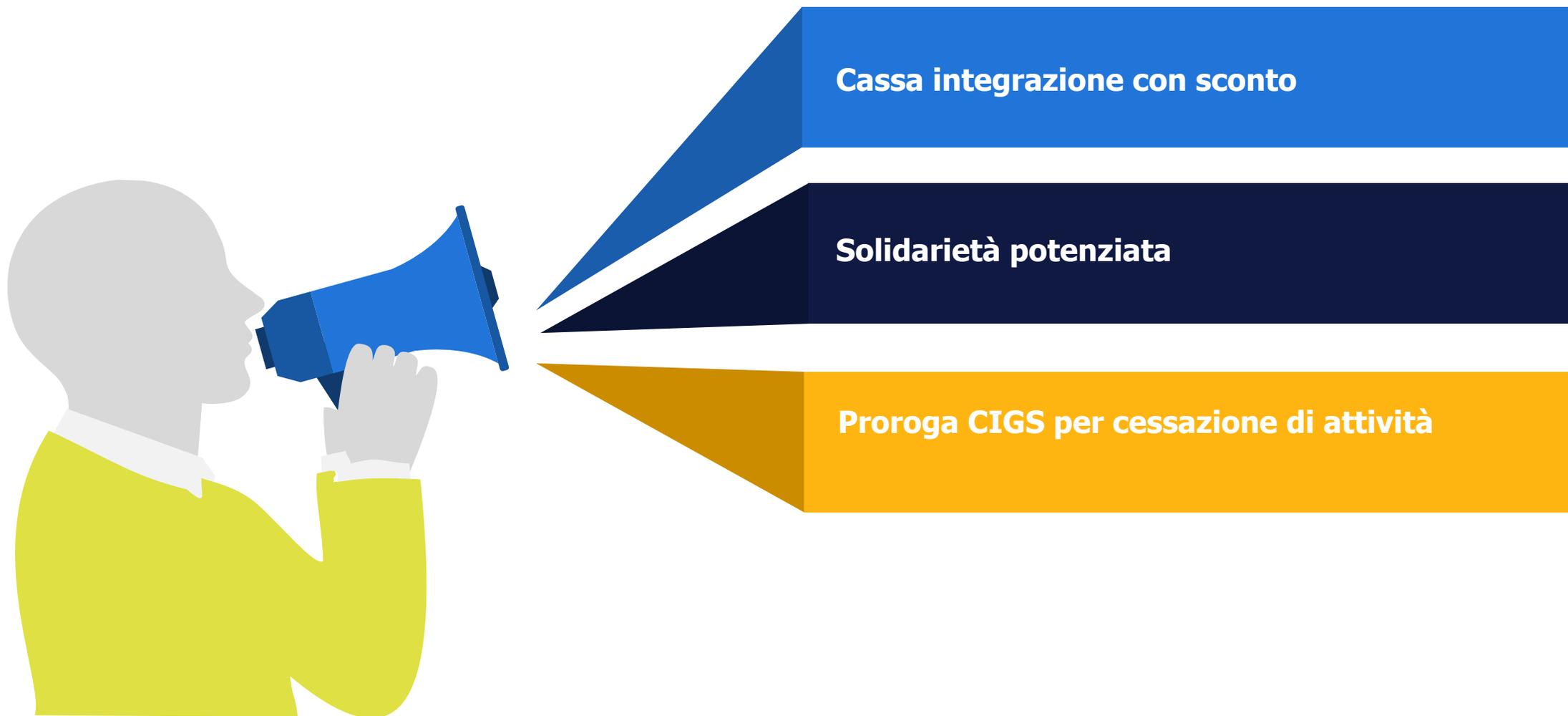
La riduzione complessiva media dell'orario di lavoro, il numero dei dipendenti interessati da percorsi formativi relativamente alle professionalità in organico

4

Il numero dei lavoratori che - avendo una distanza non superiore a 60 mesi dal pensionamento di vecchiaia o anticipato - lasciano l'impiego per accettare uno scivolo mensile che li accompagna alla pensione



# Gli ammortizzatori sociali dopo il 30 giugno 2021



# Cassa integrazione con sconto



## **Procedura**

Dal 1° luglio 2021  terminata la causale covid-19, ricorso alla CIGO secondo le procedure ordinarie



## **Vantaggio**

Esonero pagamento contributo addizionale fino al 31 dicembre 2021



## **Condizioni**

Non attivare procedure di licenziamento collettivo o individuale per la durata del trattamento di integrazione salariale fruito entro il 31 dicembre 2021

# Contratto di solidarietà



## Chi

Datori di lavoro privati che nel primo semestre dell'anno 2021 hanno subito un calo del fatturato del 50% rispetto al primo semestre dell'anno 2019



## Accordo

Stipulazione di accordi collettivi aziendali che prevedono la riduzione dell'attività lavorativa dei lavoratori e la salvaguardia dei livelli occupazionali



## Trattamento di integrazione salariale

Copertura in misura pari al 70%, delle ore di lavoro non svolte, per una durata massima di 26 settimane nel periodo tra il 26 giugno 2021 e il 31 dicembre 2021



## Riduzione media oraria

Non può essere superiore all'80 % dell'orario giornaliero, settimanale o mensile dei lavoratori interessati dall'accordo collettivo



## Percentuale di riduzione complessiva

Non può essere superiore al 90 % nell'arco dell'intero periodo per il quale l'accordo collettivo è stipulato



## Contributo aggiuntivo

Non è dovuto

# Proroga CIGS per cessazione di attività



## Chi

Aziende con particolare rilevanza strategica che cessano l'attività produttiva



## Proroga

Possibilità di prorogare ulteriormente per un massimo di **sei mesi**, in aggiunta al limite massimo di 12 mesi fino ad ora previsto, il trattamento straordinario di integrazione salariale



## Condizioni

Le azioni necessarie alla salvaguardia occupazionale e al completamento del processo di cessazione aziendale avviato hanno incontrato fasi di particolare complessità



## Quando

Dal 26 maggio 2021 al 31 dicembre 2021



# Divieto di licenziamento

Divieto di:



avviare le procedure di **licenziamento collettivo** di cui agli artt. 4, 5 e 14 della L. n. 223/1991;



recedere dal rapporto di lavoro per **giustificato motivo oggettivo**.



# Divieto di licenziamento: le scadenze

## 31 ottobre 2021

Datori di lavoro che sospendono o riducono l'attività lavorativa per via del Covid e chiedono l'ammissione all'assegno ordinario Fis oppure alla cassa integrazione in deroga; quelli che richiedono la cassa integrazione per operai agricoli; **settori tessile, abbigliamento e pelletteria**



## 30 giugno 2021

**Regola generale:** fino a questa data restava precluso per tutti i datori di lavoro qualsiasi licenziamento economico e organizzativo, sia individuale, sia collettivo

## 31 dicembre 2021

I datori di lavoro che dal 1° luglio 2021 non potranno più utilizzare gli ammortizzatori Covid potranno accedere gratuitamente alla cassa integrazione ordinaria o straordinaria, con l'esonero, fino al 31 dicembre 2021, dal pagamento dei contributi aggiuntivi **ma** per la durata dei trattamenti di integrazione salariale fruiti resteranno soggetti al divieto di licenziamento