

DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE DI CERTIFICAZIONI

(Artt. 4 e 46 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

Oggetto: istanza di fruizione Congedo non retribuito con figli di età compresa tra i 14 ed i 16 anni

il/la sottoscritto/a _____, codice fiscale _____, nato/a a _____, il _____, residente in _____, dipendente della Società Randstad Italia SpA, codice fiscale 12730090151, richiede la fruizione del **Congedo non retribuito ai sensi dell'art. 2, comma 5, del Decreto Legge n. 30/2021 per il periodo dal _____ al _____ in relazione al figlio/a di età compresa tra i 14 ed i 16 anni individuato con il seguente codice fiscale: _____.**

Consapevole di quanto prescritto dall'art. 76 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000, sulla responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 46 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000

DICHIARA CHE:

1) Il congedo è richiesto a seguito del verificarsi di una delle seguenti condizioni del figlio/a minore di 14 anni:

- infezione da SARS Covid-19;
- quarantena da contatto (ovunque avvenuto) disposta con provvedimento del Dipartimento di prevenzione della ASL territorialmente competente;
- sospensione dell'attività didattica in presenza.

2) La prestazione lavorativa non può essere svolta in modalità agile;

3) Il figlio/a minore di età compresa tra i 14 ed i 16 anni per il quale si fruisce del congedo è convivente e lo sarà durante tutto il periodo di fruizione del congedo stesso;

4) Non vi è altro genitore che fruisca contemporaneamente del congedo retribuito per altro figlio.*

*requisito da rispettare solo se il figlio per cui si fruisce del congedo retribuito non è disabile in situazione di gravità.

5) L'altro genitore convivente con il figlio non è disoccupato o sospeso dal lavoro, ovvero svolge attività lavorativa;

6) L'altro genitore convivente non sta effettuando la prestazione in modalità agile;

7) Il congedo non è richiesto per le giornate durante le quali l'altro genitore è in pausa contrattuale qualora abbia un rapporto di lavoro part-time o intermittente;

8) non si sta usufruendo del bonus baby sitting per altro figlio.*

*requisito da rispettare solo se il figlio per cui si fruisce del bonus baby sitting non è disabile in situazione di gravità.

Luogo e data

Firma
