

OPPORTUNITA' IN ABRUZZO

PR FSE+ ABRUZZO 2021-2027 - Scheda Intervento PAI ver. 3.0 – novembre 2024 approvata con DGR 746/2024 del 19/11/2024 - **Avviso pubblico Percorsi formativi per diffusione cultura salute e sicurezza sul lavoro - Progetto: PROMUOVERE SICUREZZA, COLTIVARE BENESSERE: SICUREZZA AGGIUNTIVA PER UN AMBIENTE DI LAVORO SANO PRIORITA' I - Occupazione - Obiettivo Specifico D - Tipologia di Azione 1.d.1.1 - CUP C92B24004070009 -**

Soggetto Attuatore: RANDSTAD HR SOLUTIONS SRL, approvato con determina 19734/25 N. DPG025/78 del 09/10/2025 e n. DPG025/78 del 2/03/2026, autorizzazione all'attuazione del progetto con protocollo N. 0189907/26 del 7/05/2026

Finanziamento concesso Euro 78.032,80

OBIETTIVI E AMBITO DI INTERVENTO

Questa iniziativa è cofinanziata dall'Unione Europea attraverso il programma PR FSE+ Abruzzo 2021-2027 ed è dedicata alla diffusione di una cultura della salute e sicurezza sul lavoro.

Il progetto verrà attuato attraverso la costituzione di un'Associazione Temporanea di Scopo (ATS) tra RANDSTAD HR SOLUTIONS, ALMACIS S.R.L. e SASI S.P.A che operano nella provincia di Pescara e di Chieti.

In linea con quanto previsto dall'avviso di riferimento, il progetto propone percorsi formativi aggiuntivi rispetto alla formazione obbligatoria in materia di sicurezza, al fine di aumentare la consapevolezza e gli standard di protezione relativi alle procedure di sicurezza sul lavoro oltre a migliorare il benessere psicofisico e il clima relazionale. Gli interventi avranno un focus, quindi, su diverse aree:

Sicurezza Tecnica: moduli avanzati sui rischi specifici della saldatura e sulla gestione dei lavori in quota

Benessere Fisico: attraverso i moduli di "Pillole Posturali" e Nutrition Lab si offriranno strumenti pratici ai lavoratori per correggere le abitudini posturali scorrette, prevenire lo stress fisico e promuovere uno stile di vita sano come motore per l'energia e la concentrazione sul lavoro.

Gestione dello stress: percorsi dedicati alla gestione dello stress e tecniche di rilassamento e alla comunicazione e gestione dei conflitti per riconoscere i segnali di stress e prevenire il burnout, migliorare l'autocontrollo e le capacità relazionali per prevenire le aggressioni verbali in contesti complessi e un ambiente di lavoro sereno.

AZIENDE COINVOLTE

Questa collaborazione unisce due importanti realtà del territorio:

ALMACIS S.R.L., leader nell'installazione di impianti elettrici con sede a Pescara e Chieti.

SASI S.P.A., realtà di riferimento a Lanciano (CH) per la gestione delle risorse idriche.

Sulla base delle specificità del contesto lavorativo, Almacis si focalizzerà sui due interventi riguardanti la sicurezza tecnica:

Rischi specifici saldatura, 5 edizioni da 4 ore che coinvolgeranno 25 lavoratori

Lavori in quota, 3 edizioni da 4 ore per un totale di 44 partecipanti coinvolti

Il piano formativo di SASI, invece, punta maggiormente sul benessere globale, sulla salute e sulla gestione delle dinamiche relazionali e di stress. I dipendenti, quindi, saranno coinvolti nei seguenti moduli:

Pillole posturali, 10 edizioni da due ore per un totale di 160 lavoratori

Nutrition Lab, 10 edizioni da 4 ore per un totale di 160 lavoratori

Prevenire le Aggressioni Verbalì, 4 edizioni da 8 ore per un totale di 60 lavoratori

Gestione dello Stress e Tecniche di Rilassamento, 3 edizioni da 8 ore per un totale di 40 lavoratori