

Informativa privacy.

Introduzione

Questa informativa privacy sulla protezione dei dati si applica al trattamento dei Dati Personali che raccogliamo quando visiti il nostro sito web, utilizzi la nostra app mobile, usufruisci dei nostri Servizi, nonché al trattamento dei Dati Personali delle persone che lavorano per le società con cui intratteniamo (o intendiamo intrattenere) rapporti commerciali. Le società del Gruppo Randstad danno molta importanza alla privacy e alla sicurezza dei dati personali. Ci impegniamo a garantire che tutti i dati personali a noi affidati siano trattati in conformità alla normativa applicabile in materia di protezione dei dati.

Questa informativa spiega chi siamo, per quali finalità possiamo utilizzare i tuoi Dati Personali, come li trattiamo, a chi possiamo divulgarli (ad esempio clienti, fornitori di servizi e/o altre Società del Gruppo Randstad), dove possono essere trasferiti e quali sono i tuoi diritti.

A proposito di Randstad

I tuoi dati personali (talvolta anche denominati "informazioni") saranno trattati nel rispetto di questa informativa dalle seguenti società del Gruppo Randstad in Italia - in qualità di Contitolari del trattamento - con sede in Via Roberto Lepetit n. 8/10 - 20124 Milano: Randstad Italia S.p.a, Randstad Group Italia S.p.a, Randstad HR Solutions S.r.l., Randstad Services S.r.l., Randstad Intempo S.p.A, Randstad Digital Italy S.r.l. (d'ora in poi indicate come "Randstad" o "noi" o "ci").

Ai fini di un funzionamento e una gestione efficiente della nostra attività, le società del Gruppo Randstad possono in alcuni casi definire congiuntamente le finalità e i mezzi del trattamento dei Dati Personali, agendo quindi come Contitolari del trattamento ("Contitolari" ai sensi della legislazione applicabile in materia di protezione dei dati). La sintesi dell'accordo di Contitolarità tra le [Società del Gruppo Randstad](https://www.randstad.it/s3fs-media/it-rs/public/2026-06/Sintesi_accordo_di_contitolarita.pdf?VersionId=gvlvWcigx3zUhHeoTNRXkyd.nSjCxuBP) è disponibile al seguente link: https://www.randstad.it/s3fs-media/it-rs/public/2026-06/Sintesi_accordo_di_contitolarita.pdf?VersionId=gvlvWcigx3zUhHeoTNRXkyd.nSjCxuBP

Ti invitiamo a contattarci (vedere la sezione "Contattaci" di seguito) se desideri saperne di più su queste attività di trattamento congiuntamente controllate o se desideri ricevere una sintesi dei ruoli e delle responsabilità dei Contitolari del trattamento e/o esercitare i diritti in materia di protezione dei dati personali in relazione a qualsiasi trattamento congiuntamente controllato dei vostri Dati Personali.

Infine, Randstad ha provveduto alla nomina del proprio Responsabile della Protezione dei Dati Personali (DPO) contattabile presso l'indirizzo del Titolare del trattamento oppure mediante i canali indicati nella sezione "Contattaci" sul sito www.randstad.it

Visitatori del sito web e utenti dell'app

Quando visiti i nostri siti web o la myRandstad App, raccogliamo alcune informazioni relative al dispositivo, al browser e al modo in cui navighi attraverso i nostri contenuti, nonché il profilo e le informazioni raccolte utilizzando una delle nostre funzionalità (come disponibilità, pianificazione dei turni, integrazione del calendario, fogli presenze, buste paga, contratti, casella di posta in arrivo).

Potremmo utilizzare i cookie e altre tecnologie di tracciamento (es. web beacon o tracking pixel) per raccogliere questi Dati Personali. I cookie sono piccoli file di testo che vengono salvati sul tuo dispositivo quando visiti il nostro sito web o la nostra app. I cookie consentono al sito web e all'app di ricordare le tue azioni e preferenze (ad esempio, la tua scelta della lingua) e di riconoscerti quando torni, in modo da poter analizzare le tendenze, determinare le tue aree di interesse e amministrare il nostro sito web al fine di velocizzare il processo di navigazione e rendere la tua esperienza di navigazione sul sito più efficiente.

Quali dati personali raccogliamo e perché abbiamo bisogno dei tuoi dati personali

Quando visiti i nostri siti web o l'app myRandstad, raccogliamo informazioni relative al tuo dispositivo, al tuo browser e al modo in cui navighi nel nostro sito web e nei contenuti dell'app per le finalità di seguito indicate:

Finalità del trattamento	Categorie di dati personali	Base giuridica del trattamento
Per gestire il sito web e l'app e per scopi di amministrazione del sistema (ad esempio, anche per diagnosticare problemi tecnici, analizzare il traffico sul nostro sito web), nonché prevenire e/o individuare e/o fronteggiare frodi ai danni del nostro sito web e app.	Dati di utilizzo del dispositivo: indirizzo IP (Internet Protocol) del tuo dispositivo, indirizzo IP del tuo provider di servizi Internet, risoluzione dello schermo del dispositivo, tipo di dispositivo (identificatori univoci del dispositivo), versioni del browser e del sistema operativo, posizione geografica (solo il paese), lingua preferita utilizzata per la visualizzazione, data e ora di accesso al sito web e all'app, indirizzo Internet da cui sei stato reindirizzato direttamente al nostro sito web, sistema operativo utilizzato, parti del sito web o dell'app visitate, pagine del sito web o dell'app visitate e informazioni visualizzate, collegamenti ipertestuali cliccati, materiale inviato o scaricato dal nostro sito web.	Legittimo interesse di gestire e proteggere il nostro sito web e la nostra app, nonché gestire la strategia di marketing e comunicazione.
Per l'analisi del web e delle app, al fine di ottimizzare la tua esperienza (attraverso il monitoraggio e l'analisi delle tendenze e del comportamento di navigazione, nonché delle interazioni dei visitatori sul nostro sito web e/o sulla nostra app) e la qualità dei contenuti forniti a te (ad esempio, annunci di lavoro).	Dati di utilizzo del dispositivo: indirizzo IP (Internet Protocol) del tuo dispositivo, indirizzo IP del tuo provider di servizi Internet, risoluzione dello schermo del dispositivo, tipo di dispositivo (identificatori univoci del dispositivo), versioni del browser e del sistema operativo, posizione geografica (solo il paese), lingua preferita utilizzata per la visualizzazione, data e ora di accesso al sito web e all'app, indirizzo Internet da cui sei stato reindirizzato direttamente al nostro sito web, sistema operativo utilizzato, parti del sito web o dell'app visitate, pagine del sito web o dell'app visitate e informazioni visualizzate, collegamenti ipertestuali cliccati, materiale inviato o scaricato dal nostro sito web.	Legittimo interesse a migliorare il nostro sito web e la nostra app, la strategia di marketing e comunicazione; salvo non si renda necessario raccogliere un consenso specifico per alcune di queste attività (es. nel caso di profilazione). Per maggiori informazioni sull'utilizzo dei Cookie si rimanda all'apposita sezione.
Se decidi di effettuare il download dei nostri report o white paper, oppure di iscriverti alla nostra newsletter per ricevere informazioni riguardo novità, eventi e	Dati identificativi e di contatto: nome, indirizzo e-mail, titolo professionale e azienda Dati di utilizzo del dispositivo: a titolo esemplificativo, timestamp di apertura, indirizzo IP, user-agent/mail client,	Randstad tratterà i tuoi dati personali solo se hai acconsentito, compilando il form sul nostro sito web, scaricando un report o iscrivendoti a una newsletter. Se non sei più

Finalità del trattamento	Categorie di dati personali	Base giuridica del trattamento
avvisi, ovvero di compilare web form, utilizzeremo le informazioni da te fornite per l'invio dei contenuti richiesti, per comunicare con te e per migliorare la nostra strategia di marketing e comunicazione, ivi compreso il tracciamento individuale dell'interazione con tali comunicazioni (es. apertura dell'e-mail) tramite tracking pixel descritti nella sezione "Tecnologie HR"	informazioni sul dispositivo o piattaforma, dati geografici derivati dall'IP.	interessato, puoi revocare il consenso in qualsiasi momento utilizzando l'apposito comando o link di opt-out presente in ogni comunicazione. Per maggiori dettagli sull'utilizzo dei pixel si rimanda alla sezione "Tecnologie HR".
Per gestire l'utilizzo dell'app myRandstad (che include le funzioni, ove attivate, di ricerca, individuazione candidatura a offerte di lavoro, nonché la gestione del rapporto di lavoro, comprese le funzioni, ove attivate, per la ricerca di lavoro, la visualizzazione di documenti, la firma di documenti, la disponibilità, la pianificazione, i fogli presenze, le ferie, le buste paga, il newsfeed, il timbro cartellino).	Dati identificativi e di contatto: nome, informazioni di contatto (compresi indirizzo di residenza, numero di telefono di casa e numero di cellulare), cittadinanza e paese di residenza, data di nascita, sesso, firma digitale e lingue parlate. Dati di autenticazione: password. Dati di utilizzo dell'app/delle funzionalità: turni dell'app myRandstad, contratto (funzionalità di contrattazione), carta d'identità valida (funzionalità di onboarding), moduli fiscali (funzionalità di onboarding), orario di lavoro e assenze (funzionalità di registrazione dell'orario), amministrazione delle spese (ad es. spese di viaggio) (funzionalità di registrazione dell'orario), stipendio, panoramica dei pagamenti ricevuti, imposte pagate (busta paga) (funzionalità di pagamento), feedback sulle prestazioni (funzionalità di feedback), eventuali feedback in formato testo libero forniti tramite l'app myRandstad. In linea di principio, non raccogliamo categorie particolari di dati che ti riguardano, salvo il caso in cui tali categorie di dati siano desumibili dall'utilizzo delle funzionalità sopra indicate. In tali casi, adotteremo tutte le misure necessarie per offrire una protezione ancora maggiore e lo faremo in conformità con la base giuridica appropriata.	Il trattamento dei tuoi dati personali è necessario per (I) l'esecuzione del contratto e per fornirti i Servizi richiesti tramite l'app, e si basa quindi sulla necessità (pre)contrattuale (II) l'adempimento di obblighi di legge a cui Randstad è soggetta.
Cooperazione con le forze dell'ordine, tribunali, gestione	Dati personali: dati personali che le autorità di polizia ci richiedono di	Il trattamento è necessario per il perseguimento dei legittimi

Finalità del trattamento	Categorie di dati personali	Base giuridica del trattamento
di controversie/ricorsi legali e gestione di eventuali segnalazioni attraverso la Misconduct Reporting procedure di Randstad	divulgare in relazione a un'indagine. Dati personali necessari a Randstad per difendere i propri diritti in relazione a una controversia o a un procedimento dinanzi a un tribunale (o altro organo di risoluzione delle controversie), nonché per la gestione di eventuali segnalazioni tramite la Misconduct Reporting Procedure.	interessi di Randstad, che includono la salvaguardia del patrimonio aziendale, la tutela dei propri interessi legali e la gestione di reclami/controversie legali e la gestione di potenziali violazioni (misconduct) all'interno o relative a Randstad.
Per gestire e dare seguito alle richieste di assistenza, anche tecnica e/o di maggiori informazioni legate ai servizi offerti, oltre che per gestire le segnalazioni effettuate (anche legate ad episodi di phishing), nonché per gestire i diritti privacy da te esercitati. Il trattamento può comprendere anche il tracciamento dell'interazione con tali comunicazioni (es. apertura dell'e-mail) tramite tracking pixel descritti nella sezione "Tecnologie HR".	Dati identificativi e di contatto: nome, informazioni di contatto (compresi indirizzo di residenza, numero di telefono di casa e numero di cellulare), cittadinanza e paese di residenza, data di nascita. Informazioni che sceglierai di condividere con noi: potremmo trattare ulteriori informazioni se scegli di condividerle con noi. Dati di utilizzo del dispositivo: ad esempio, timestamp di apertura, indirizzo IP, user-agent/mail client, informazioni sul dispositivo o piattaforma, dati geografici derivati dall'IP.	La base legale è (I) il legittimo interesse a migliorare il nostro sito web nonché la nostra strategia di marketing e comunicazione; (II) l'adempimento di un obbligo di legge per la corretta e tempestiva gestione dei diritti privacy da te esercitati. Per maggiori dettagli sull'utilizzo dei pixel si rimanda alla sezione "Tecnologie HR".
Per dare seguito alla tua richiesta di ricevere le comunicazioni di "job alert" ossia le nuove offerte di lavoro in base ai criteri di ricerca da te indicati e della frequenza di comunicazioni da te prescelta. Il trattamento comprende anche il tracciamento dell'interazione con tali comunicazioni (es. apertura dell'e-mail) tramite tracking pixel descritti nella sezione "Tecnologie HR"	Dati di contatto: indirizzo email Dati di utilizzo del dispositivo: ad esempio, timestamp di apertura, indirizzo IP, user-agent/mail client, informazioni sul dispositivo o piattaforma, dati geografici derivati dall'IP.	Il trattamento si basa sul tuo consenso a ricevere le comunicazioni via email richieste. Se non sei più interessato a queste comunicazioni di Randstad, puoi revocare il consenso in qualsiasi momento utilizzando l'apposito comando presente in ogni comunicazione. Con riferimento al trattamento tramite pixel si rimanda alla sezione "Tecnologie HR"

I nostri cookie

Per maggiori informazioni su quali tipi di cookie utilizziamo e a che scopo, nonché su ulteriori impostazioni per configurare o eliminare tali cookie, si prega di consultare la nostra [informativa sui cookie](#).

social media

Siamo presenti su diverse piattaforme di social media e, in alcuni casi, operiamo con loro in qualità di contitolari del trattamento.

Utilizziamo le seguenti piattaforme di social media ed i relativi servizi indicati:

Meta:

Meta Business Suite: servizio per ottimizzare le performance delle nostre pagine e comprendere l'andamento dei contenuti. In relazione a tali trattamenti (es. Insights della Pagina), agiamo come contitolari con Meta Platforms Ireland Limited secondo l'accordo consultabile qui: [Page Controller Addendum](#).

Custom Audience e Lookalike: servizi che consentono di creare un pubblico usando i dati a nostra disposizione (es. indirizzi e-mail) o di individuare utenti con caratteristiche affini ad un target. Per l'attività di matching (corrispondenza dei dati) e la definizione dei criteri di targetizzazione, agiamo in qualità di **Contitolari del trattamento**. L'accordo di contitolarità specifico per questi strumenti è disponibile al seguente indirizzo: [Meta Controller Addendum](#).

Community WhatsApp: utilizziamo le Community di WhatsApp per l'invio di aggiornamenti/approfondimenti/offerte di lavoro. In questo ambito, Randstad agisce come **Titolare Autonomo** del trattamento per quanto riguarda la gestione degli iscritti e i contenuti inviati, mentre WhatsApp (Meta) agisce come fornitore del servizio di messaggistica.

LinkedIn: pubblichiamo annunci di lavoro sulle nostre pagine LinkedIn. Utilizziamo il servizio Campaign Manager di LinkedIn per ottimizzare le performance delle nostre pagine e comprendere l'andamento dei contenuti pubblicati. Per maggiori informazioni su come il social utilizza i tuoi dati personali, Ti invitiamo a consultare l'informativa privacy resa da LinkedIn: <https://it.linkedin.com/legal/privacy-policy?> ;

X: per monitorare le tematiche inerenti il mondo del lavoro e permettere ai nostri followers di citare Randstad Italia nella pubblicazione dei loro contenuti. Per maggiori informazioni su come il social utilizza i tuoi dati personali, ti invitiamo a consultare l'informativa privacy resa da X: <https://privacy.x.com/it>;

Tik Tok: Utilizziamo i servizi di pubblicità mirata di TikTok per promuovere le nostre opportunità di lavoro e contenuti editoriali tramite TikTok Ads Manager.

- **Custom Audience** (o "Pubblico Personalizzato"): Questo servizio ci consente di mostrare annunci pertinenti agli utenti che hanno già interagito con Randstad (ad esempio, caricando in piattaforma liste criptate di indirizzi e-mail).
- **Lookalike (Pubblico simile):** servizio di TikTok che consente di veicolare le inserzioni nei confronti di destinatari che hanno caratteristiche affini (o "simili") ad un target di utenti.

Per maggiori dettagli su come TikTok tratta i Tuoi dati una volta completato il matching, Ti invitiamo a consultare la loro [Privacy Policy](#).

Per le attività di "matching" (corrispondenza dei dati) e l'impostazione dei criteri di targeting, Randstad e TikTok operano in qualità di **Contitolari del trattamento**. Il contenuto essenziale dell'Accordo di Contitolarità (Joint Controller Addendum) è consultabile all'interno dei [TikTok Business Data Terms](#).

Youtube: pubblichiamo e promuoviamo contenuti video sul nostro canale Youtube "Randstad Italia" sfruttando i servizi di sponsorizzazione messi a disposizione da Youtube. Per maggiori informazioni su come il social utilizza i tuoi dati personali, Ti invitiamo a consultare l'informativa privacy resa da Youtube <https://policies.google.com/privacy?hl=it>.

Candidati

Utilizziamo i tuoi dati personali per fornire i nostri servizi HR, tra cui rientra la fornitura di servizi nel campo della ricerca e selezione, della intermediazione, della somministrazione, del secondment, della gestione paghe, dello sviluppo del personale, dell'orientamento di carriera, del coaching, della pianificazione e dell'amministrazione del personale come ulteriormente descritto nei Termini e Condizioni (collettivamente denominati "Servizi"). Questa sezione si applica anche ai candidati per posizioni interne Randstad (Dipendenti Diretti), **ad eccezione** delle seguenti finalità (i dettagli sui trattamenti sono riportati nella tabella del paragrafo che segue):

- 1. Per fornirti i nostri Servizi (inclusi la presentazione del candidato ai clienti, i colloqui, gli assessment)
- 5. Eventi
- 10. Segnalazione offerte lavorative
- 11. Marketing diretto
- 12. Marketing tramite canali online
- 13. Per gestire l'utilizzo dell'app myRandstad

Grazie a un'innovazione su larga scala, Randstad realizzerà la sua visione ambiziosa: promuovere l'occupabilità a lungo termine e mantenere la promessa di proattività, trasparenza e orientamento che contraddistingue il nostro brand per offrire ai talenti un'esperienza proficua che permetta loro di trovare un lavoro in tutto il mondo.

Quali dati personali raccogliamo e perché abbiamo bisogno dei tuoi dati personali

In qualità di candidato, raccogliamo e trattiamo i seguenti dati personali che ti riguardano per le finalità specificate di seguito:

Finalità del trattamento	Categorie di dati personali	Base giuridica del trattamento
1. Per fornirti i nostri Servizi (inclusi la presentazione del candidato ai clienti, i colloqui, gli assessment). Ad esempio, possiamo trattare i tuoi dati personali, nell'ambito della gestione delle tue candidature in risposta alle offerte di lavoro, delle attività di consulenza professionale/di carriera, opportunità di riqualificazione (reskilling), sviluppo e transizione di carriera, inclusività, outplacement, counseling e coaching, assessment di gruppo e individuale, orientamento e accompagnamento, nonché per suggerirti ove necessario una formazione complementare e presentare offerte ai responsabili delle assunzioni. Inoltre, potremmo trattare i tuoi Dati Personali per inviarti e-mail essenziali o notifiche in-app, se installata, relative ai servizi (es. la programmazione dei colloqui, gli aggiornamenti sulla gestione dell'account e altre comunicazioni amministrative). Il trattamento può includere anche il tracciamento dell'avvenuta ricezione e apertura di tali comunicazioni transazionali/di servizio tramite l'inserimento di pixel di tracciamento (per maggiori dettagli si veda il paragrafo "Tecnologie HR").	Dati identificativi e di contatto: nome, cognome, codice fiscale, informazioni di contatto (compreso indirizzo di residenza, numero di telefono fisso e numero di cellulare), cittadinanza e paese di residenza, data di nascita, (in casi eccezionali) sesso, firma digitale e lingue parlate. Dati di utilizzo del dispositivo: ad esempio, timestamp di apertura, indirizzo IP, user-agent/mail client, informazioni sul dispositivo o piattaforma, dati geografici derivati dall'IP. CV/curriculum vitae: il CV/curriculum vitae del candidato e altre informazioni pertinenti (come la fotografia, il verbale del colloquio e le informazioni incluse nella lettera di accompagnamento o come parte del processo di candidatura). Informazioni professionali: dati personali relativi al tuo lavoro, inclusi (a titolo esemplificativo) la tua qualifica, la descrizione delle mansioni e il luogo del tuo lavoro, il tuo reparto, l'indirizzo e-mail professionale, il livello di inquadramento e lo status occupazionale (a tempo pieno/part-time/ecc.). Categorie particolari di dati: nel caso in cui tu dovessi aderire a un percorso di counseling, Randstad potrebbe trovarsi a trattare e raccogliere tali tipologie di dati. Fuori dai casi sopra richiamati, tutte le volte in cui comunicherai particolari categorie di dati (es. relative al tuo stato di salute) che non sono strettamente pertinenti e limitate a quanto necessario per la valutazione del tuo profilo, Randstad si asterrà dall'utilizzare tali informazioni.	Il trattamento dei tuoi dati personali è necessario per l'esecuzione dei servizi e/o misure pre-contrattuali, per il perseguimento del legittimo interesse di Randstad, nonché per dare seguito alla tua richiesta di adesione ai servizi. Il trattamento dei tuoi dati e l'uso di sistemi automatizzati necessari per fornirti i servizi di matching si basano su una necessità (pre)contrattuale. Con riferimento al trattamento tramite pixel si rimanda alla sezione "Tecnologie HR".
2. Formazione e aggiornamento dei sistemi/finalità statistiche. Alcuni dei	Informazioni professionali: dati personali relativi al tuo lavoro,	Sulla base del nostro legittimo interesse alla formazione e

sistemi che utilizziamo per erogare i nostri Servizi si basano sulla tecnologia di apprendimento automatico (ad esempio machine learning). Affinché tale tecnologia funzioni in modo affidabile, è necessario che venga addestrata e aggiornata sulla base dei dati esistenti. Potremmo anche trattare i Dati Personali in forma aggregata per finalità statistiche.	inclusi (a titolo esemplificativo) la tua qualifica, la descrizione delle mansioni e il luogo del tuo lavoro, il tuo reparto, l'indirizzo e-mail professionale, il livello di inquadramento e lo status occupazionale (a tempo pieno/part-time/ecc.). CV/curriculum vitae e altre informazioni relative alla selezione del personale: CV/curriculum vitae, storia lavorativa, informazioni sulle competenze, esperienza e formazione e altre informazioni rilevanti (come la fotografia, le note relative ai colloqui e i dati personali inclusi nella lettera di presentazione o come parte del processo di selezione).	all'aggiornamento dei nostri sistemi. Abbiamo implementato misure di mitigazione per limitare l'impatto sulla privacy, come la de-identificazione e la possibilità di opporsi facilmente al trattamento aggiornando le tue preferenze.
3. Gestione delle controversie, dei contenziosi e di eventuali segnalazioni attraverso la Misconduct Reporting Procedure di Randstad.	Dati personali: dati personali che le autorità di polizia ci richiedono di divulgare in relazione a un'indagine. Dati personali necessari a Randstad per difendere i propri diritti in relazione a una controversia o a un procedimento dinanzi a un tribunale (o altro organo di risoluzione delle controversie) o per gestire le segnalazioni attraverso la Misconduct Reporting Procedure di Randstad.	Il trattamento è necessario (I) per il perseguimento dei legittimi interessi di Randstad, che includono la salvaguardia del patrimonio aziendale, la tutela dei propri interessi legali e la gestione di reclami/controversie legali (II) per adempiere a un obbligo legale a cui Randstad è soggetta, con riferimento, ad esempio, alle prescrizioni contenute nel D.lgs. 231/2001, nella Direttiva UE 2019/1937 e nel D.Lgs. 24/2023. Per maggiori dettagli è possibile consultare la Misconduct Reporting Procedure di Randstad.
4. Osservanza delle leggi sul lavoro, fiscali e previdenziali e ad altri requisiti legali o normativi (ad esempio, requisiti di pari opportunità e diversità sul posto di lavoro)	Dati identificativi e di contatto: nome, cognome, codice fiscale, informazioni di contatto (compreso indirizzo di residenza, numero di telefono di casa e numero di cellulare), cittadinanza e paese di residenza, data di nascita, (in casi eccezionali) sesso, firma digitale e lingue parlate. Dati personali speciali: nel caso in cui tu avessi deciso di candidarti per una particolare offerta lavorativa (ad esempio, offerte dedicate a categorie protette), Randstad si troverà a dover trattare e raccogliere tali tipologie di dati. Fuori dai casi sopra richiamati, tutte	Il trattamento è necessario per l'adempimento degli obblighi legali in materia di lavoro, fiscalità, previdenza sociale e altre leggi e normative.

	le volte in cui comunicherai particolari categorie di dati (es. relative al tuo stato di salute) che non sono strettamente pertinenti e limitate a quanto necessario per la valutazione del tuo profilo, Randstad si asterrà dall'utilizzare tali informazioni. Nei soli casi previsti dalla legge, dati relativi a condanne penali, reati, misure di sicurezza connesse o provvedimenti di prevenzione, dati che rivelano l'esistenza di provvedimenti penali suscettibili di iscrizione nel casellario giudiziale, oppure la qualità di indagato o imputato.	
5. Eventi. Il trattamento comprende anche il tracciamento dell'interazione con tali comunicazioni (es. apertura dell'e-mail) tramite tracking pixel descritti nella sezione "Tecnologie HR"	Dati identificativi e di contatto: nome, informazioni di contatto (compreso indirizzo di residenza, numero di telefono di casa e numero di cellulare), cittadinanza e paese di residenza, data di nascita, (in casi eccezionali) sesso, firma digitale e lingue parlate. Dati di utilizzo del dispositivo: ad esempio, timestamp di apertura, indirizzo IP, user-agent/mail client, informazioni sul dispositivo o piattaforma, dati geografici derivati dall'IP.	Sulla base del nostro legittimo interesse a mantenere un buon rapporto con la nostra community di candidati e a promuovere i nostri Servizi invitandoti ai nostri eventi. Con riferimento al tracciamento tramite pixel si veda la sezione "Tecnologie HR".
6. Verificare il livello di gradimento e soddisfazione rispetto ai servizi erogati mediante, per esempio, l'invio di survey o questionari. Il trattamento comprende anche il tracciamento dell'interazione con tali comunicazioni (es. apertura dell'e-mail) tramite tracking pixel descritti nella sezione "Tecnologie HR"	Dati identificativi e di contatto: nome e altre informazioni di contatto (compreso indirizzo e-mail, numero di telefono fisso e numero di cellulare). Informazioni professionali: informazioni relative al vostro lavoro, inclusi (a titolo esemplificativo) la tua qualifica, la tua sede di lavoro e il tuo reparto. Risultati dei sondaggi: potremmo trattare le vostre risposte alle domande dei sondaggi. Informazioni che sceglierai di condividere con noi: potremmo trattare ulteriori informazioni se scegli di condividerle con noi. Dati di utilizzo del dispositivo: ad esempio, timestamp di apertura, indirizzo IP, user-agent/mail client, informazioni sul dispositivo o	In base al legittimo interesse di Randstad a raccogliere informazioni e tuoi feedback rispetto alla qualità dei servizi offerti, in modo da comprendere meglio le tue esigenze, migliorare i nostri Servizi e costruire e mantenere un buon rapporto con i nostri candidati. Con riferimento al tracciamento tramite pixel si veda la sezione "Tecnologie HR".

	piattaforma, dati geografici derivati dall'IP.	
7. Impianti, scopi di sicurezza e pianificazione di emergenza	Dati identificativi e di contatto: nome, informazioni di contatto (compreso indirizzo di residenza, numero di telefono di casa e numero di cellulare), cittadinanza e paese di residenza, data di nascita, (in casi eccezionali) sesso, firma digitale e lingue parlate. Informazioni sui visitatori: per motivi di salute e sicurezza quando si accede ai nostri edifici, potremmo raccogliere il tuo nome, i tuoi recapiti, il numero di targa dell'auto e ulteriori dati identificativi di chiunque acceda ai nostri edifici. Laddove fossimo legalmente autorizzati a farlo per motivi di salute e sicurezza, potremmo anche chiederti di rivelare informazioni sulla tua salute (comprese informazioni relative a infezioni virali, influenza, ecc.). Filmati CCTV: potremmo trattare i filmati che ti ritraggono ottenuti tramite l'uso dei nostri sistemi di videosorveglianza CCTV.	Il trattamento è necessario per il perseguimento dei legittimi interessi di Randstad, che includono la salvaguardia e la protezione del patrimonio aziendale, delle nostre strutture, dei nostri sistemi informativi e del nostro personale. In questo contesto, la raccolta e la verifica delle informazioni di identificazione e di contatto sono necessarie per il controllo degli accessi, la sicurezza in loco e un'efficace pianificazione di emergenza.
8. Per svolgere operazioni societarie (tra cui fusioni, acquisizioni e cessioni).	Dati identificativi e di contatto: nome e altre informazioni di contatto (compresi indirizzo e-mail, numero di telefono fisso e numero di cellulare), sesso, firma digitale e lingue parlate. Informazioni professionali: informazioni relative al tuo lavoro, inclusi (a titolo esemplificativo) la tua qualifica, la tua sede e il tuo reparto.	Il trattamento è necessario per il perseguimento dei legittimi interessi di Randstad, che includono l'interesse di Randstad a sviluppare la propria attività commerciale attraverso fusioni, acquisizioni e cessioni.
9. Per raccogliere e verificare le Tue referenze: al fine di verificare le Tue referenze, Randstad potrà contattare, nell'ambito dell'esperienza lavorativa da Te indicata, i soggetti da te indicati.	Dati identificativi e di contatto: nome e altre informazioni di contatto (compresi indirizzo e-mail, numero di telefono fisso e numero di cellulare), sesso, firma digitale e lingue parlate. Informazioni professionali: informazioni relative al tuo lavoro, inclusi (a titolo esemplificativo) la tua qualifica, la tua sede e il tuo reparto. Informazioni che scegli di condividere con noi: potremmo	Il trattamento si basa sul tuo consenso.

	trattare ulteriori informazioni se scegli di condividerle con noi.	
10. Per segnalarti offerte lavorative - anche diverse da quelle per le quali ti sei candidato - in linea con il tuo profilo e consentire ai nostri consulenti di fornirti opportunità di lavoro personalizzate. Il trattamento comprende anche il tracciamento dell'interazione con tali comunicazioni (es. apertura dell'e-mail) tramite tracking pixel descritti nella sezione "Tecnologie HR"	Dati identificativi e di contatto: nome e altre informazioni di contatto (compresi indirizzo e-mail, numero di telefono fisso e numero di cellulare), sesso, firma digitale e lingue parlate. Informazioni professionali: informazioni relative al tuo lavoro, inclusi (a titolo esemplificativo) la tua qualifica, la tua sede e il tuo reparto. Dati di utilizzo del dispositivo: ad esempio, timestamp di apertura, indirizzo IP, user-agent/mail client, informazioni sul dispositivo o piattaforma, dati geografici derivati dall'IP.	Il trattamento è necessario ai fini dei legittimi interessi perseguiti da Randstad, i quali includono l'interesse di Randstad a mantenerti costantemente aggiornato in relazione ad offerte lavorative in linea con il tuo profilo tramite canali di contatto automatizzati (es. email, strumenti di messaggistica istantanea). In ogni momento puoi opposti al trattamento in parola. Se hai attivo un profilo Randstad puoi manifestare la volontà di opposti anche accedendo alle impostazioni privacy ivi presenti. Con riferimento all'invio di offerte di lavoro tramite SMS, il trattamento si basa sul tuo consenso espresso. Con riferimento al tracciamento tramite pixel si veda la sezione "Tecnologie HR".
11. Attività di marketing diretto quali ad esempio, ricerche di mercato, analisi economiche e statistiche, aggiornamento su iniziative formative, invio di comunicazioni di carattere informativo/promozionale su iniziative e servizi offerti da Randstad (anche in collaborazione con propri partners), ivi compresa la misurazione dell'interazione individuale con tali e-mail (es. conferma apertura o clic sui link) mediante l'uso di tecnologie di tracciamento (es. pixel).	Dati identificativi e di contatto: nome e altre informazioni di contatto (compresi indirizzo e-mail, numero di telefono fisso e numero di cellulare), sesso, firma digitale e lingue parlate. Informazioni professionali: informazioni relative al tuo lavoro, inclusi (a titolo esemplificativo) la tua qualifica, la tua sede e il tuo reparto Dati di utilizzo del dispositivo: ad esempio, timestamp di apertura, indirizzo IP, user-agent/mail client, informazioni sul dispositivo o piattaforma, dati geografici derivati dall'IP.	Il trattamento si basa sul tuo eventuale consenso espresso per finalità di marketing. Se non sei più interessato puoi revocare il consenso in qualsiasi momento utilizzando l'apposito comando o link di opt-out presente in ogni comunicazione. Se hai attivo un profilo Randstad puoi manifestare la volontà anche accedendo alle impostazioni privacy ivi presenti. Con riferimento al tracciamento tramite pixel si veda la sezione "Tecnologie HR".
12. Marketing tramite canali online per i servizi relativi a Custom Audience e Lookalike. Per maggiori informazioni, puoi consultare l'informativa "Visitatori del sito web e utenti dell'app", sezione "Social Media"	Dati identificativi e di contatto: nome e altre informazioni di contatto (compresi indirizzo e-mail, numero di telefono fisso e numero di cellulare) Informazioni professionali: informazioni relative al tuo lavoro, inclusi (a titolo esemplificativo) la tua qualifica, la tua sede e il tuo reparto.	Il trattamento si basa sul tuo consenso
13. Per gestire l'utilizzo dell'app myRandstad (che include le funzioni, ove attivate, di ricerca, individuazione e candidatura a offerte di lavoro)	Dati identificativi e di contatto: nome, informazioni di contatto (compresi indirizzo di residenza, numero di telefono di casa e	Il trattamento dei tuoi dati personali è necessario per l'esecuzione del contratto e per fornire all'utente i Servizi richiesti tramite l'app, e si

	numero di cellulare), cittadinanza e paese di residenza, data di nascita, sesso, firma digitale e lingue parlate. Dati di autenticazione: password. In linea di principio, non raccogliamo categorie particolari di dati che ti riguardano. Se ciò dovesse verificarsi in casi eccezionali, adotteremo tutte le misure necessarie per offrire una protezione ancora maggiore e lo faremo in conformità con la base giuridica appropriata. A seconda delle leggi locali obbligatorie, alcuni dati potrebbero beneficiare di una protezione simile a quella delle categorie particolari di dati personali.	basa quindi sulla necessità (pre)contrattuale.
--	--	---

Questi dati possono essere ottenuti direttamente da te o indirettamente e sempre nei limiti di questa informativa (es. referenze lavorative, fonti pubblicamente accessibili quali il tuo profilo nell'ambito di social network professionali, ecc..). In quest'ultimo caso, ti informeremo - in occasione del primo contatto con te - dello scopo e delle fonti dei dati che utilizziamo per raccogliere i tuoi dati, nel rispetto del principio di minimizzazione e solo nella misura in cui la raccolta di tali dati sia necessaria e pertinente allo svolgimento del lavoro per il quale si effettua la ricerca. L'eccezione è rappresentata dai casi in cui la messa a disposizione nei tuoi confronti di queste informazioni comporterebbe uno sforzo sproporzionato. In tal caso, potremmo adottare misure alternative per proteggere i tuoi diritti e le tue libertà.

Randstad può raccogliere i tuoi dati dalle seguenti fonti:

- Moduli compilati: questi indicano chiaramente i dati obbligatori e facoltativi. Si prega di notare che il rifiuto di fornire i dati obbligatori potrebbe impedire la partecipazione alle procedure di selezione;
- Colloqui e corrispondenza diretta: ciò include i Dati Personali raccolti durante colloqui video, registrati, telefonici e di persona, nonché le informazioni inviate tramite e-mail;
- Profili pubblici sui social media professionali: i dati del tuo profilo pubblico possono essere raccolti per contattarti come potenziale candidato per posizioni vacanti attuali o future e per valutare la tua idoneità alle posizioni offerte;
- Clienti Randstad: i clienti possono fornirci i tuoi dati personali per facilitare la tua partecipazione ai loro processi di selezione; e/o
- Terze parti (referenti): persone che forniscono referenze lavorative o informazioni sul tuo lavoro o sulle tue prestazioni professionali.

Per quanto tempo conserviamo i tuoi Dati Personali

Potremmo conservare i tuoi dati personali per un periodo di 48 mesi a partire dalla nostra ultima interazione con te allo scopo di fornirti i nostri Servizi.

Con specifico riferimento ai dati personali trattati per finalità di marketing, gli stessi saranno conservati, dalla registrazione/rinnovo del consenso, per un periodo di 24 mesi, salvo revoca anticipata del consenso.

Dopo i periodi indicati, i dati verranno cancellati o resi anonimi, salvi eventuali obblighi di conservazione di legge.

lavoratori somministrati

Una volta superato positivamente il processo di selezione, il candidato, i cui dati personali sono già stati raccolti, può diventare un lavoratore somministrato.

In tale contesto, Randstad pone in essere una serie di attività propedeutiche e finalizzate alla corretta instaurazione del rapporto contrattuale con il lavoratore somministrato. Pertanto, si rende necessaria la raccolta e il trattamento dei dati personali mediante, per esempio, le attività di riconoscimento da remoto (e/o di persona in una delle filiali Randstad), la raccolta di documenti di identità nonché, ove previsto e richiesto, l'attivazione del servizio di Firma Elettronica Avanzata.

Quali dati personali raccogliamo e perché abbiamo bisogno dei tuoi dati personali

Quando sei un lavoratore somministrato assegnato a uno dei nostri clienti, potremmo trattare i seguenti Dati Personali che ti riguardano per le finalità specificate di seguito:

Finalità del trattamento	Categorie di dati personali	Base giuridica del trattamento
Finalità generali di gestione e amministrazione dell'onboarding e delle risorse umane (compresa la gestione della forza lavoro) incluse le comunicazioni obbligatorie agli enti bilaterali (es. Formatemp, Ebitemp), enti istituzionali, centri per l'impiego, fondi, organizzazioni sindacali; oltre che le comunicazioni e-mail amministrative, contrattuali che possono comportare il tracciamento dell'avvenuta ricezione e apertura di tali comunicazioni transazionali/di servizio tramite l'inserimento di pixel di tracciamento (per maggiori dettagli si veda il paragrafo "Tecnologie HR").	Dati identificativi e di contatto: (compresi indirizzo di residenza, numero di telefono di casa e numero di cellulare), cittadinanza e paese di residenza, data di nascita, (in casi eccezionali) sesso, firma digitale e lingue parlate. Documenti di identità/di riconoscimento. Informazioni professionali: dati personali relativi al tuo lavoro, inclusi, a titolo esemplificativo, la qualifica, la descrizione delle mansioni e il luogo di lavoro, il reparto, l'indirizzo e-mail professionale, il livello di inquadramento e lo status occupazionale (a tempo pieno/part-time/ecc.). Informazioni relative alle prestazioni: incluse, a titolo esemplificativo, informazioni sulle valutazioni delle prestazioni. Informazioni sulla famiglia e sulle persone a carico: informazioni relative alla famiglia e alle persone a carico, inclusi, a titolo esemplificativo, dettagli sulla composizione della famiglia (nomi, sesso, età), eventuali "necessità speciali" o requisiti educativi per i figli o le persone a carico, necessità speciali dei genitori anziani, informazioni sui contatti in caso di emergenza. Dati personali speciali: ove necessario per adempiere ai propri obblighi legali, o se altrimenti consentito dalla legge o in conformità	Il trattamento è necessario: (I) per l'esecuzione del contratto di lavoro con il lavoratore somministrato ; (II) per adempiere agli obblighi legali in materia di occupazione e previdenza sociale e derivanti dall'applicazione del CCNL. Con riferimento al tracciamento tramite pixel si veda la sezione "Tecnologie HR".

	con essa, Randstad può trattare dati relativi a opinioni politiche, credenze religiose o filosofiche, dati biometrici, salute, vita sessuale, appartenenza sindacale, dati relativi a precedenti penali e/o dati personali relativi a condanne penali, reati, misure di sicurezza connesse o provvedimenti di prevenzione, dati che rivelano l'esistenza di provvedimenti penali suscettibili di iscrizione nel casellario giudiziale, oppure la qualità di indagato o imputato. Dati di utilizzo del dispositivo: ad esempio, timestamp di apertura, indirizzo IP, user-agent/mail client, informazioni sul dispositivo o piattaforma, dati geografici derivati dall'IP.	
Per gestire l'utilizzo dell'app myRandstad per la ricerca, l'individuazione e la candidatura a offerte di lavoro, per la gestione del rapporto di lavoro (comprese le funzioni, ove attivate, per la ricerca di lavoro, la visualizzazione di documenti, la firma di documenti, la disponibilità, la pianificazione, i fogli presenze, le ferie, le buste paga, il newsfeed, il timbro cartellino).	Dati identificativi e di contatto: nome, informazioni di contatto (compresi indirizzo di residenza, numero di telefono di casa e numero di cellulare), cittadinanza e paese di residenza, data di nascita, sesso, firma digitale e lingue parlate. Dati di autenticazione: password. Dati di utilizzo dell'app/delle funzionalità, ove attivate: turni dell'app myRandstad, contratto (funzionalità di contrattazione), carta d'identità valida (funzionalità di onboarding), moduli fiscali (funzionalità di onboarding), orario di lavoro e assenze (funzionalità di registrazione dell'orario), amministrazione delle spese (ad es. spese di viaggio) (funzionalità di registrazione dell'orario), stipendio, panoramica dei pagamenti ricevuti, imposte pagate (busta paga) (funzionalità di pagamento), feedback sulle prestazioni (funzionalità di feedback), eventuali feedback in formato testo libero forniti tramite l'app myRandstad. In linea di principio, non raccogliamo categorie particolari di dati che ti riguardano, salvo il caso in cui tali categorie di dati siano desumibili dall'utilizzo delle funzionalità sopra indicate. In tali casi adotteremo tutte le misure necessarie per offrire una	Il trattamento dei tuoi dati personali è necessario (I) per l'esecuzione del contratto e per fornire all'interessato i Servizi richiesti tramite l'app, e si basa quindi sulla necessità (pre)contrattuale. (II) per l'adempimento di obblighi di legge a cui Randstad è soggetta.

	protezione ancora maggiore e lo faremo in conformità con la base giuridica appropriata.	
Compensi, buste paga e rimborsi spese (comprese le rendicontazioni e la fatturazione ai clienti)	Informazioni professionali: dati personali relativi al tuo lavoro, inclusi, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, la tua qualifica, la descrizione delle mansioni e il luogo di lavoro, il reparto, l'indirizzo e-mail professionale, il livello di inquadramento e lo status occupazionale (a tempo pieno/part-time/ecc.). Informazioni finanziarie: informazioni finanziarie, inclusi, a titolo esemplificativo, il numero di conto corrente, le coordinate bancarie, il numero di partita IVA. Informazioni salariali: informazioni sullo stipendio, inclusi (a titolo esemplificativo) pagamenti e benefit ricorrenti, nonché bonus. Informazioni relative alle prestazioni: incluse, a titolo esemplificativo, informazioni sulle valutazioni delle prestazioni del lavoratore.	Il trattamento è necessario per: (I) l'esecuzione del contratto di lavoro con il lavoratore somministrato; (II) adempiere agli obblighi legali in materia di occupazione e previdenza sociale/fiscale.
Assicurazione, pensione e altri benefit.	Informazioni finanziarie: informazioni finanziarie che includono, a titolo esemplificativo, il numero di conto corrente, le coordinate bancarie, il numero di partita IVA. Informazioni salariali: informazioni sullo stipendio, inclusi (a titolo esemplificativo) pagamenti e benefit ricorrenti, nonché bonus.	Il trattamento è necessario per (I) l'esecuzione del contratto di lavoro con il lavoratore somministrato; (II) adempiere agli obblighi legali in materia di occupazione e previdenza sociale e derivanti dagli obblighi previsti dal CCNL
Gestione delle prestazioni, sviluppo della carriera e formazione.	Informazioni professionali: dati personali relativi al tuo lavoro, inclusi (a titolo esemplificativo ma non esaustivo) la qualifica, la descrizione delle mansioni e il luogo di lavoro, il reparto, l'indirizzo e-mail professionale, il livello di inquadramento e lo status occupazionale (a tempo pieno/part-time/ecc.). Informazioni relative alle prestazioni: incluse (a titolo esemplificativo) informazioni sulle valutazioni delle prestazioni del lavoratore.	Il trattamento è necessario per (I) l'esecuzione del contratto di lavoro con il lavoratore somministrato; (II) il perseguimento dei legittimi interessi di Randstad, che includono lo sviluppo e la formazione dei dipendenti.

Gestione della flotta aziendale	Dati identificativi e di contatto: (compresi indirizzo di residenza, numero di telefono di casa e numero di cellulare), cittadinanza e paese di residenza, data di nascita, (in casi eccezionali) sesso, firma digitale e lingue parlate. Informazioni professionali: dati personali relativi al tuo lavoro, inclusi (a titolo esemplificativo) la qualifica, la descrizione delle mansioni e il luogo di lavoro, il reparto, l'indirizzo e-mail professionale, il livello di inquadramento e lo status occupazionale (a tempo pieno/part-time/ecc.). Informazioni sul veicolo: informazioni relative all'auto personale o aziendale, inclusi (a titolo esemplificativo) targa, biglietti dei parcheggi e contravvenzioni.	Il trattamento è necessario per (I) l'esecuzione del contratto di lavoro con il lavoratore somministrato ; (II) per il perseguimento dei legittimi interessi di Randstad, che includono la tutela del nostro patrimonio aziendale
Gestione delle misure disciplinari e dei reclami, indagini, ricorsi e gestione delle segnalazioni attraverso la procedura di Randstad relativa alla segnalazione di condotte illecite (Misconduct Reporting Procedure).	Dati identificativi e di contatto: (compresi indirizzo di residenza, numero di telefono di casa e numero di cellulare), cittadinanza e paese di residenza, data di nascita, (in casi eccezionali) sesso, firma digitale e lingue parlate. Informazioni disciplinari: informazioni relative alle misure disciplinari adottate nei tuoi confronti, se presenti. Informazioni relative a reclami: al fine di facilitare la segnalazione di reclami e (sospetti) comportamenti illeciti all'interno delle Società del Gruppo Randstad, abbiamo istituito canali dedicati attraverso i quali gli stakeholder possono inviare le loro segnalazioni, sia attraverso canali di segnalazione locali sia, in caso di gravi casi di violazioni (comprese le segnalazioni whistleblowing), attraverso la nostra Integrity Line, il sistema di segnalazione del Gruppo Randstad. Ogni volta che riceviamo una segnalazione di (sospetta) violazione, potremmo trattare i Dati Personali relativi al segnalante, alle altre persone menzionate nella segnalazione e alla/e persona/e oggetto della segnalazione e/o dell'indagine relativa allo stesso. Per maggiori dettagli è possibile	Il trattamento è necessario (I) per il perseguimento dei legittimi interessi di Randstad, che includono la salvaguardia del patrimonio aziendale, la tutela dei propri interessi legali e la gestione di rivendicazioni/controversie legali (II) per adempiere a un obbligo legale a cui Randstad è soggetta, con riferimento, ad esempio, alle prescrizioni contenute nel D.lgs. 231/2001, nella Direttiva UE 2019/1937 e nel D.Lgs. 24/2023. Per maggiori dettagli è possibile consultare la Misconduct Reporting Procedure di Randstad.

	consultare la Misconduct Reporting Procedure di Randstad.	
Gestione delle controversie e contenziosi.	Dati personali: dati personali che le autorità di polizia ci richiedono di divulgare in relazione a un'indagine. Dati personali necessari a Randstad per difendere i propri diritti in relazione a una controversia o a un procedimento dinanzi a un tribunale (o altro organo di risoluzione delle controversie).	Il trattamento è necessario per il perseguimento dei legittimi interessi di Randstad, che includono la salvaguardia del patrimonio aziendale, la tutela dei propri interessi legali e la gestione di reclami/contenziosi/controversie legali.
Gestione della salute e della sicurezza.	Categorie speciali di dati, quali: - Informazioni relative alla salute: informazioni relative alla salute, inclusi (a titolo esemplificativo) infortuni ed esposizione a eventuali rischi specifici, segnalazioni di incidenti, disabilità, malattie e assenze e informazioni sul congedo di maternità, come richiesto e previsto dalla legge. Nella misura in cui trattiamo queste categorie speciali di dati, proteggeremo, garantiremo la sicurezza e utilizzeremo tali informazioni in modo conforme alla presente informativa e alle leggi applicabili.	Il trattamento è necessario (I) per l'esecuzione del contratto di lavoro con il lavoratore somministrato; (II) per adempiere agli obblighi legali in materia di occupazione e previdenza sociale e derivanti dagli obblighi previsti dal CCNL.
Gestione di ferie, permessi e altre assenze.	Informazioni professionali: dati personali relativi al tuo lavoro, inclusi (a titolo esemplificativo) la tua qualifica, la descrizione delle mansioni e la sede di lavoro, il reparto, l'indirizzo e-mail professionale, l'inquadramento e lo status occupazionale (a tempo pieno/part-time/ecc.).	Il trattamento è necessario (I) per l'esecuzione del contratto di lavoro con il lavoratore somministrato; (II) per il perseguimento dei legittimi interessi di Randstad, che includono il miglioramento dell'efficienza sul posto di lavoro e il corretto svolgimento dell'attività commerciale (III) per adempiere agli obblighi legali in materia di occupazione e previdenza sociale.
Osservanza delle leggi in materia di lavoro, fiscalità e previdenza sociale e ad altri requisiti legali o normativi o derivanti dagli obblighi previsti nel CCNL (ad esempio, requisiti di pari opportunità e diversità sul posto di lavoro).	Dati identificativi e di contatto: nome e altre informazioni di contatto (compresi indirizzo e-mail, numero di telefono fisso e numero di cellulare), sesso, firma digitale e lingue parlate. Informazioni professionali: informazioni relative al tuo lavoro, inclusi (a titolo esemplificativo) la tua qualifica, la tua sede di lavoro e il tuo reparto.	Il trattamento è necessario per l'adempimento degli obblighi legali in materia di lavoro, fiscalità, previdenza sociale e altre leggi e normative.

	Dati personali speciali: ove necessario per adempiere ai propri obblighi legali, o se altrimenti consentito dalla legge e in conformità con essa, Randstad può trattare dati relativi a opinioni politiche, credenze religiose o filosofiche, dati e biometrici, salute, vita sessuale, appartenenza sindacale, dati relativi a precedenti penali e/o dati personali relativi a condanne penali, reati, misure di sicurezza connesse o provvedimenti di prevenzione, dati che rivelano l'esistenza di provvedimenti penali suscettibili di iscrizione nel casellario giudiziale, oppure la qualità di indagato o imputato.	
Supporto IT.	Informazioni professionali: informazioni relative al tuo lavoro, inclusi (a titolo esemplificativo) la qualifica, il luogo di lavoro e il tuo reparto. Informazioni che scegli di condividere con noi: incluse (a titolo esemplificativo) le informazioni che condividi quando utilizzi il supporto IT o i contatti di assistenza, e le informazioni su di te che possono essere trasmesse dall'uso della webcam durante la comunicazione con noi.	Il trattamento è necessario (I) per l'esecuzione del contratto di lavoro con il lavoratore somministrato; (II) per il perseguimento dei legittimi interessi di Randstad, che includono la salvaguardia del nostro patrimonio e la messa in sicurezza dei nostri sistemi informativi.
Finalità di sicurezza fisica (es. impianti, scopi di sicurezza e pianificazione di emergenza).	Informazioni contenute in tessere di riconoscimento /controllo degli accessi: le tessere di riconoscimento dei lavoratori e per il controllo degli accessi possono contenere il tuo nome, la tua fotografia, il tuo numero di matricola e possono essere collegate ad altri dettagli presenti in archivio (reparto, numero di telefono, targa del veicolo). Informazioni sui visitatori: per motivi di salute e sicurezza quando si accede ai nostri edifici, potremmo raccogliere il tuo nome, i tuoi recapiti, il numero di targa dell'auto, e ulteriori dati per identificare chiunque acceda ai nostri uffici ecc. Laddove fossimo legalmente autorizzati a farlo, per motivi di salute e sicurezza, potremmo anche	Il trattamento è necessario (I) per l'esecuzione del contratto di lavoro con il lavoratore somministrato ; (II) per il perseguimento dei legittimi interessi di Randstad, che includono la salvaguardia e la messa in sicurezza del nostro patrimonio,delle nostre strutture, dei nostri sistemi informativi e del nostro personale.

	chiederti di rivelare informazioni sulla tua salute (comprese informazioni relative a infezioni virali, influenza, ecc.) Filmati CCTV: potremmo trattare i filmati che ti ritraggono ottenuti tramite l'uso dei nostri sistemi di videosorveglianza CCTV. Informazioni sulla famiglia e sulle persone a carico: informazioni relative alla tua famiglia e alle persone a carico, inclusi (a titolo esemplificativo) dettagli sulla composizione della famiglia (nomi, sesso, età), eventuali "necessità speciali" o requisiti educativi per i figli o le persone a carico, necessità speciali dei genitori anziani, informazioni sui contatti di emergenza.	
Monitoraggio di sicurezza della rete e dei dispositivi e relativi controlli di sicurezza (compreso l'accesso e l'autenticazione alla rete aziendale).	Informazioni relative all'utilizzo dei dispositivi e dei software Randstad e all'accesso alla rete Randstad da parte tua: informazioni relative all'utilizzo da parte tua dei nostri dispositivi, software e accesso alle nostre reti.	Il trattamento è necessario (I) per l'esecuzione del contratto di lavoro con il lavoratore somministrato; (II) per il perseguimento dei legittimi interessi di Randstad, che includono la salvaguardia del nostro patrimonio e la messa in sicurezza dei nostri sistemi informativi.
Prevenzione, individuazione e indagine su frodi e altri reati, nonché ai fini di conformità ai regimi sanzionatori (es. lo screening delle "sanctions lists", ecc..).	Dati identificativi e di contatto: nome e altre informazioni di contatto (compreso indirizzo e-mail, numero di telefono fisso e numero di cellulare), sesso, firma digitale e lingue parlate. Informazioni professionali: informazioni relative al tuo lavoro, inclusi (a titolo esemplificativo) la tua qualifica, il luogo di lavoro e il reparto. Informazioni relative alle sanzioni commerciali che ti riguardano: potremmo verificare se sei una persona politicamente esposta, un cittadino appositamente designato o altrimenti soggetto a sanzioni ai sensi delle leggi o dei regolamenti applicabili (es. antiterrorismo).	Il trattamento è necessario (I) per il perseguimento dei legittimi interessi di Randstad, che includono la protezione dei beni aziendali, la tutela dei propri interessi legali e la gestione di reclami/controversie legali; (II) per adempiere ai nostri obblighi legali (es. quando le autorità o le amministrazioni richiedono informazioni su un lavoratore somministrato, controlli antiterrorismo).
Gestione dei trasferimenti, della mobilità e dei viaggi.	Informazioni professionali: informazioni relative al vostro lavoro, inclusi (a titolo esemplificativo ma	Il trattamento è necessario (I) per l'esecuzione del contratto di lavoro con il lavoratore somministrato; (II) per il perseguimento dei legittimi

	non esaustivo) la qualifica, il luogo di lavoro e il reparto. Dati relativi a viaggi e spese: informazioni su spese di viaggi e alloggi, inclusi (a titolo esemplificativo) itinerari di viaggio, hotel e carte premio per viaggi.	interessi di Randstad, che includono il miglioramento dell'efficienza sul posto di lavoro e il corretto svolgimento dell'attività commerciale.
Per monitorare e garantire il rispetto delle politiche e delle procedure di Randstad (anche mediante audit interni ed esterni).	Dati identificativi e di contatto: il tuo nome e altre informazioni di contatto (inclusi indirizzo e-mail, numero di telefono fisso e numero di cellulare), sesso, firma digitale e lingue parlate. Informazioni professionali: informazioni relative al tuo lavoro, inclusi (a titolo esemplificativo) la tua qualifica, il luogo di lavoro e il reparto. Informazioni relative all'utilizzo dei dispositivi e dei software Randstad e all'accesso alla rete Randstad: informazioni relative all'utilizzo dei nostri dispositivi e software e all'accesso alle nostre reti, inclusi (a titolo esemplificativo) la cronologia di navigazione, l'utilizzo di e-mail, Internet e social media, sia sul posto di lavoro, sulle nostre apparecchiature o in altro modo attraverso le nostre reti.	Ai fini dei legittimi interessi perseguiti da Randstad, che includono la salvaguardia del nostro patrimonio aziendale e la sicurezza dei nostri sistemi informativi.
Sondaggi sui dipendenti, fini statistici. Il trattamento comprende anche il tracciamento dell'interazione con tali comunicazioni (es. apertura dell'e-mail) tramite tracking pixel descritti nella sezione "Tecnologie HR".	Dati identificativi e di contatto: nome e altre informazioni di contatto (tra cui indirizzo e-mail, numero di telefono fisso e numero di cellulare), sesso, firma digitale e lingue parlate. Informazioni professionali: dati personali relativi alla professione, inclusi (a titolo esemplificativo) il titolo professionale, il luogo di lavoro e il reparto di appartenenza. Risultati dei sondaggi: potremmo trattare le vostre risposte alle domande dei sondaggi. Informazioni che scegli di condividere con noi: potremmo trattare ulteriori informazioni se scegli di condividerle con noi. Dati di utilizzo del dispositivo: ad esempio, timestamp di apertura, indirizzo IP, user-agent/mail client, informazioni sul dispositivo o piattaforma, dati geografici derivati dall'IP.	In base al nostro legittimo interesse nel condurre sondaggi sui nostri lavoratori somministrati al fine di comprendere meglio le loro esigenze, migliorare i nostri servizi e instaurare e mantenere un buon rapporto con i nostri lavoratori somministrati e con i clienti presso i quali lavorano. Con riferimento al trattamento tramite pixel si rimanda alla sezione "Tecnologie HR".

Sviluppo commerciale e coinvolgimento dei lavoratori somministrati (incluso l'invio di comunicazioni relative al lavoro, aggiornamenti su posizioni disponibili, servizi). Il trattamento comprende anche il tracciamento dell'interazione con tali comunicazioni (es. apertura dell'e-mail) tramite tracking pixel descritti nella sezione "Tecnologie HR".	Dati identificativi e di contatto: Il tuo nome e i tuoi recapiti (compreso l'indirizzo e-mail e il numero di telefono), il sesso, la firma digitale e le lingue parlate. Informazioni professionali: Informazioni relative al tuo background professionale, inclusi (a titolo esemplificativo) la tua qualifica o ruolo, il tuo luogo di lavoro, le tue competenze e la tua esperienza pertinenti per le posizioni. Dati di utilizzo del dispositivo: ad esempio, timestamp di apertura, indirizzo IP, user-agent/mail client, informazioni sul dispositivo o piattaforma, dati geografici derivati dall'IP.	Sulla base del nostro legittimo interesse a mantenere e sviluppare il nostro rapporto con i lavoratori somministrati, per informarti su opportunità, servizi e aggiornamenti rilevanti relativi ai tuoi interessi professionali. Puoi opporli alla ricezione di queste comunicazioni in qualsiasi momento utilizzando l'apposito comando presente in ogni comunicazione o tramite le impostazioni del tuo profilo, se presenti. Con riferimento al trattamento tramite pixel si rimanda alla sezione "Tecnologie HR"
Eventi. Il trattamento comprende anche il tracciamento dell'interazione con tali comunicazioni (es. apertura dell'e-mail) tramite tracking pixel descritti nella sezione "Tecnologie HR".	Dati identificativi e di contatto: nome e altre informazioni di contatto (inclusi indirizzo e-mail, numero di telefono fisso e numero di cellulare), sesso, firma digitale e lingue parlate. Informazioni professionali: informazioni relative al vostro lavoro, inclusi (a titolo esemplificativo) la vostra qualifica, il luogo di lavoro e il vostro reparto. Fotografie e riprese video: quando partecipi ai nostri eventi, riunioni, conferenze ecc., potremmo trattare fotografie o video che ti ritraggono. Dati di utilizzo del dispositivo: ad esempio, timestamp di apertura, indirizzo IP, user-agent/mail client, informazioni sul dispositivo o piattaforma, dati geografici derivati dall'IP.	In base al nostro legittimo interesse a organizzare eventi al fine di costruire e mantenere un buon rapporto con la community dei lavoratori somministrati e con i clienti presso i quali lavorano i nostri lavoratori somministrati. Con riferimento al tracciamento tramite pixel si veda la sezione "Tecnologie HR".
Per svolgere operazioni societarie (tra cui fusioni, acquisizioni e cessioni).	Dati identificativi e di contatto: nome e altre informazioni di contatto (tra cui indirizzo e-mail, numero di telefono fisso e numero di cellulare), sesso, firma digitale e lingue parlate. Informazioni professionali: informazioni relative al tuo lavoro, inclusi (a titolo esemplificativo ma non esaustivo) la tua qualifica professionale, il luogo di lavoro e il tuo reparto.	Il trattamento è necessario per il perseguimento dei legittimi interessi di Randstad, che includono l'interesse di Randstad a sviluppare la propria attività commerciale attraverso fusioni, acquisizioni e cessioni.
Ove previsto e richiesto, per l'attivazione dei servizi digitali (es.	Dati identificativi e di contatto: nome e altre informazioni di contatto (tra cui indirizzo e-mail, numero di	Il trattamento è necessario per l'esecuzione del contratto di lavoro con il lavoratore somministrato

Firma Elettronica Avanzata, riconoscimento da remoto).	telefono fisso e numero di cellulare), sesso, firma digitale e lingue parlate. Informazioni professionali: informazioni relative al tuo lavoro, inclusi (a titolo esemplificativo ma non esaustivo) la tua qualifica professionale, il luogo di lavoro e il tuo reparto.	
Attività di marketing diretto quali ad esempio, ricerche di mercato, analisi economiche e statistiche, aggiornamento su iniziative formative, invio di comunicazioni di carattere informativo/promozionale su iniziative e servizi offerti da Randstad (anche in collaborazione con propri partners), ecc.. ivi compresa la misurazione dell'interazione individuale con tali e-mail (es. conferma apertura o clic sui link) mediante l'uso di tecnologie di tracciamento (es. pixel). Il trattamento si basa sul tuo eventuale consenso espresso per finalità di marketing	Dati identificativi e di contatto: nome e altre informazioni di contatto (compresi indirizzo e-mail, numero di telefono fisso e numero di cellulare), sesso, firma digitale e lingue parlate. Informazioni professionali: informazioni relative al tuo lavoro, inclusi (a titolo esemplificativo) la tua qualifica, la tua sede e il tuo reparto Dati di utilizzo del dispositivo: ad esempio, timestamp di apertura, indirizzo IP, user-agent/mail client, informazioni sul dispositivo o piattaforma, dati geografici derivati dall'IP.	Il trattamento si basa sul tuo eventuale consenso espresso per finalità di marketing. Se non sei più interessato puoi revocare il consenso in qualsiasi momento utilizzando l'apposito comando o link di opt-out presente in ogni comunicazione. Se hai attivo un profilo Randstad puoi manifestare la volontà anche accedendo alle impostazioni privacy ivi presenti. Con riferimento al tracciamento tramite pixel si veda la sezione "Tecnologie HR".
Marketing tramite canali online per i servizi relativi a Custom Audience e Lookalike. Per maggiori informazioni, puoi consultare l'informativa "Visitatori del sito web e utenti dell'app", sezione "Social Media".	Dati identificativi e di contatto: nome e altre informazioni di contatto (compresi indirizzo e-mail, numero di telefono fisso e numero di cellulare) Informazioni professionali: informazioni relative al tuo lavoro, inclusi (a titolo esemplificativo) la tua qualifica, la tua sede e il tuo reparto.	Il trattamento si basa sul tuo consenso.

Per quanto tempo conserviamo i tuoi Dati Personali

I tuoi dati personali saranno conservati, a partire dal loro ricevimento, per un periodo congruo rispetto alle finalità di trattamento sopra riportate e comunque per un periodo di 10 anni dalla cessazione del rapporto di lavoro, dopo di che verranno cancellati o resi anonimi.

Potremmo conservare i tuoi Dati Personali più a lungo se necessario in relazione a qualsiasi controversia effettiva o potenziale (ad es. se abbiamo bisogno di questi Dati Personali per intentare o difendere un'azione legale), nel qual caso conserveremo i tuoi Dati Personali fino alla conclusione di tale controversia; e/o per adempiere a qualsiasi obbligo legale o normativo (ad es. a fini fiscali o pensionistici), nel qual caso conserveremo i tuoi Dati Personali per tutto il tempo richiesto da tale obbligo.

Partner commerciali

Nel contesto dei nostri Servizi, trattiamo i tuoi Dati Personali se lavori per aziende con cui intratteniamo (o intendiamo intrattenere) rapporti commerciali e/o di partnership (ad esempio, per presentare offerte relative ai Servizi e mantenere un rapporto commerciale con l'azienda per cui lavori).

Quali dati personali raccogliamo e perché abbiamo bisogno dei tuoi dati personali

Potremmo trattare i seguenti dati personali che ti riguardano per le finalità specificate di seguito:

Finalità del trattamento	Categorie di dati personali	Base giuridica del trattamento
Amministrare e gestire il rapporto contrattuale tra Randstad e i suoi clienti e fornitori, incluso l'invio comunicazioni e-mail transazionali/di servizio che possono comportare il tracciamento dell'avvenuta ricezione e apertura di tali comunicazioni tramite l'inserimento di pixel di tracciamento (per maggiori dettagli si veda il paragrafo "Tecnologie HR").	Dati identificativi e di contatto: nome e altri recapiti (compreso indirizzo e-mail, numero di telefono fisso e numero di cellulare), sesso, firma digitale e lingue parlate. Informazioni professionali: informazioni relative al tuo lavoro, inclusi (a titolo esemplificativo) la tua qualifica, il luogo di lavoro e il tuo reparto. Dati di utilizzo del dispositivo: ad esempio, timestamp di apertura, indirizzo IP, user-agent/mail client, informazioni sul dispositivo o piattaforma, dati geografici derivati dall'IP.	Il trattamento è necessario per l'esecuzione del contratto tra Randstad e il cliente o fornitore. Con riferimento al trattamento legato all'utilizzo di pixel di tracciamento si veda il paragrafo "Tecnologie HR".
Sviluppo aziendale e mantenimento dei rapporti commerciali (es. fornire informazioni richieste sui nostri servizi, inviare offerte commerciali, ecc..). Il trattamento comprende anche il tracciamento dell'interazione con tali comunicazioni (es. apertura dell'e-mail) tramite tracking pixel descritti nella sezione "Tecnologie HR".	Dati identificativi e di contatto: nome e altri recapiti (compreso indirizzo e-mail, numero di telefono fisso e numero di cellulare), sesso, firma digitale e lingue parlate. Informazioni professionali: informazioni relative al tuo lavoro, inclusi (a titolo esemplificativo ma non esaustivo) la tua qualifica professionale, la tua sede di lavoro e il tuo reparto. Dati di utilizzo del dispositivo: ad esempio, timestamp di apertura, indirizzo IP, user-agent/mail client, informazioni sul dispositivo o piattaforma, dati geografici derivati dall'IP.	Tali attività si basano sul nostro legittimo interesse a sviluppare e mantenere buoni rapporti con i nostri partner commerciali. Nell'eventualità che tu non sia più interessato a restare in contatto con noi, potrai sempre esprimere la tua scelta mediante le modalità indicate nelle comunicazioni ricevute e/o comunque nei modi definiti alla sezione "i Tuoi Diritti in materia di protezione dei dati" di questa informativa. Con riferimento al trattamento tramite pixel si rimanda alla sezione "Tecnologie HR".
Prevenire, rilevare e indagare le frodi, nonché ai fini di conformità ai regimi sanzionatori (es. lo screening delle "sanctions lists", ecc..).	Dati identificativi e di contatto : nome e altri recapiti (inclusi indirizzo e-mail, numero di telefono fisso e numero di cellulare), sesso, firma digitale e lingue parlate. Informazioni professionali: informazioni relative al tuo lavoro, inclusi (a titolo esemplificativo) la tua qualifica, il luogo di lavoro e il tuo reparto. Informazioni relative a sanzioni commerciali che ti riguardano: potremmo verificare se sei una persona politicamente esposta, un cittadino appositamente designato o altrimenti soggetto a sanzioni ai sensi delle leggi o dei regolamenti applicabili.	Il trattamento è necessario (I) per adempiere ai nostri obblighi legali quando le autorità o amministrazioni richiedono informazioni sui nostri partner commerciali (compresi i Dati Personali); (II) per il perseguimento dei Legittimi interessi di Randstad, che includono la salvaguardia del patrimonio aziendale, la tutela dei suoi interessi legali e la gestione di reclami/controversie legali.

Impianti, scopi di sicurezza e pianificazione di emergenza	Informazioni sui visitatori: per motivi di salute e sicurezza, quando si accede ai nostri edifici, potremmo raccogliere il tuo nome, i tuoi recapiti, il numero di targa dell'auto e ulteriori dati identificativi di chiunque acceda ai nostri edifici, ecc. per motivi di sicurezza. Laddove fossimo legalmente autorizzati a farlo per motivi di salute e sicurezza, potremmo anche chiederti di rivelare informazioni sulla tua salute (comprese informazioni relative a infezioni virali, influenza, ecc.). Filmati CCTV: potremmo trattare i filmati che ti ritraggono ottenuti tramite l'uso dei nostri sistemi di videosorveglianza CCTV.	Il trattamento è necessario per il perseguimento dei legittimi interessi di Randstad, che includono la protezione dei propri dipendenti, dei beni aziendali, la tutela dei propri interessi legali e la gestione di reclami/controversie legali; e/o la protezione degli interessi vitali degli Interessati. In questo contesto, la raccolta e la verifica delle informazioni di identificazione e di contatto sono necessarie per il controllo degli accessi, la sicurezza in loco e un'efficace pianificazione di emergenza.
Per svolgere operazioni societarie (tra cui fusioni, acquisizioni e cessioni).	Dati identificativi e di contatto : nome e altri recapiti (compresi indirizzo e-mail, numero di telefono fisso e numero di cellulare), sesso, firma digitale e lingue parlate. Informazioni professionali: informazioni relative al tuo lavoro, inclusi (a titolo esemplificativo) la tua qualifica, la tua sede di lavoro e il tuo reparto.	Il trattamento è necessario per il perseguimento dei legittimi interessi di Randstad, che includono l'interesse di Randstad a sviluppare la propria attività commerciale attraverso fusioni, acquisizioni e cessioni.
Eventi. Il trattamento comprende anche il tracciamento dell'interazione con tali comunicazioni (es. apertura dell'e-mail) tramite tracking pixel descritti nella sezione "Tecnologie HR".	Dati identificativi e di contatto: nome e altri recapiti (compreso indirizzo e-mail, numero di telefono fisso e numero di cellulare), sesso, firma digitale e lingue parlate. Informazioni professionali: informazioni relative al tuo lavoro, inclusi (a titolo esemplificativo) la tua qualifica professionale, la tua sede di lavoro e il tuo reparto. Dati di utilizzo del dispositivo: ad esempio, timestamp di apertura, indirizzo IP, user-agent/mail client, informazioni sul dispositivo o piattaforma, dati geografici derivati dall'IP.	In base al nostro legittimo interesse a organizzare eventi al fine di costruire e mantenere un buon rapporto con i nostri clienti e fornitori. Con riferimento al tracciamento tramite pixel si veda la sezione "Tecnologie HR".
Supporto IT	Informazioni professionali: informazioni relative al vostro lavoro, inclusi (a titolo esemplificativo ma non esaustivo) la tua qualifica professionale, la tua sede di lavoro e il tuo reparto. Informazioni che scegli di condividere con noi: incluse (a	Il trattamento è necessario per il perseguimento dei legittimi interessi di Randstad, che includono la salvaguardia del patrimonio aziendale e la sicurezza dei nostri sistemi informativi.

	titolo esemplificativo) le informazioni che condividi quando utilizzi l'assistenza IT o chiami la linea di assistenza, e le informazioni su di te che potrebbero essere trasmesse dall'uso della webcam durante la comunicazione con noi.	
Sondaggi (compresi i sondaggi sulla soddisfazione). Il trattamento comprende anche il tracciamento dell'interazione con tali comunicazioni (es. apertura dell'e-mail) tramite tracking pixel descritti nella sezione "Tecnologie HR".	Dati identificativi e di contatto: il tuo nome e altri recapiti (tra cui indirizzo e-mail, numero di telefono fisso e numero di cellulare), sesso, firma digitale e lingue parlate. Informazioni professionali: informazioni relative al tuo lavoro, inclusi (a titolo esemplificativo) la tua qualifica, la tua sede di lavoro e il tuo reparto. Risultati dei sondaggi: potremmo trattare le tue risposte alle domande dei sondaggi. Informazioni che scegli di condividere con noi: potremmo trattare ulteriori informazioni se scegli di condividerle con noi. Dati di utilizzo del dispositivo: ad esempio, timestamp di apertura, indirizzo IP, user-agent/mail client, informazioni sul dispositivo o piattaforma, dati geografici derivati dall'IP.	In base al nostro legittimo interesse a condurre sondaggi tra i nostri partner commerciali al fine di comprendere meglio le loro esigenze, migliorare i nostri Servizi e costruire e mantenere un buon rapporto con i nostri partner commerciali. Con riferimento al tracciamento tramite pixel si veda la sezione "Tecnologie HR".
Gestione delle controversie, contenziosi e gestione di eventuali segnalazioni attraverso la Misconduct Reporting Procedure di Randstad.	Dati personali: dati personali che le autorità di polizia ci richiedono di rivelare in relazione a un'indagine. Dati personali necessari a Randstad per difendere i propri diritti in relazione a una controversia o a un procedimento dinanzi a un tribunale (o altro organo di risoluzione delle controversie).	Il trattamento è necessario (I) per il perseguimento dei legittimi interessi di Randstad, che includono la protezione dei beni aziendali, la tutela dei propri interessi legali, la gestione di reclami/controversie legali con i nostri clienti e fornitori e la gestione delle segnalazioni di potenziali violazioni (misconduct) all'interno o in relazione a Randstad (II) per adempiere a un obbligo legale a cui Randstad è soggetta, con riferimento, ad esempio, alle prescrizioni contenute nel D.lgs. 231/2001, nella Direttiva UE 2019/1937 e nel D.lgs. 24/2023. Per maggiori dettagli è possibile consultare la Misconduct Reporting Procedure di Randstad.
Conformità ai requisiti legali o normativi.	Dati identificativi e di contatto: nome e altri recapiti (compreso indirizzo e-mail, numero di telefono	Il trattamento è necessario per adempiere ai nostri obblighi legali o normativi (ad esempio, gli obblighi

	fisso e numero di cellulare), sesso, firma digitale e lingue parlate. Informazioni professionali: informazioni relative al tuo lavoro, inclusi (a titolo esemplificativo) la tua qualifica, la tua sede di lavoro e il tuo reparto. Dati giudiziari: ove necessario per adempiere ai propri obblighi legali, o se altrimenti consentito dalla legge e in conformità con essa, Randstad può trattare dati relativi a precedenti penali e/o dati personali relativi a condanne penali, reati, misure di sicurezza connesse o provvedimenti di prevenzione, dati che rivelano l'esistenza di provvedimenti penali suscettibili di iscrizione nel casellario giudiziale, oppure la qualità di indagato o imputato.	previsti dalle leggi fiscali di conservare determinate informazioni, compresi i Dati Personali).
Per monitorare e garantire il rispetto delle politiche e delle procedure di Randstad.	Dati identificativi e di contatto : nome e altri recapiti (compresi indirizzo e-mail, numero di telefono fisso e numero di cellulare), sesso, firma digitale e lingue parlate. Informazioni professionali: informazioni relative al tuo lavoro, inclusi (a titolo esemplificativo) la tua qualifica, la tua sede di lavoro e il tuo reparto.	Ai fini dei legittimi interessi perseguiti da Randstad, che includono la salvaguardia dei nostri beni e la sicurezza dei nostri sistemi informativi.
Per eseguire audit interni ed esterni.	Dati identificativi e di contatto: nome e altri recapiti (compreso indirizzo e-mail, numero di telefono fisso e numero di cellulare), sesso, firma digitale e lingue parlate. Informazioni professionali: informazioni relative al tuo lavoro, inclusi (a titolo esemplificativo) la tua qualifica professionale, la tua sede di lavoro e il tuo reparto.	Ai fini dei legittimi interessi perseguiti da Randstad, che includono il corretto svolgimento della propria attività e l'accuratezza della rendicontazione finanziaria.
Attività di marketing quali ad esempio, ricerche di mercato, analisi economiche e statistiche, aggiornamento su iniziative formative, invio di comunicazioni di carattere informativo/promozionale su iniziative e servizi offerti da Randstad (anche in collaborazione con propri partners), ecc. ivi compresa la misurazione dell'interazione individuale con tali e-mail (es. conferma apertura o clic sui link) mediante l'uso di tecnologie di tracciamento (es. pixel).	Dati identificativi e di contatto: nome e altrei recapiti (compreso indirizzo e-mail, numero di telefono fisso e numero di cellulare), sesso, firma digitale e lingue parlate. Informazioni professionali: informazioni relative al tuo lavoro, inclusi (a titolo esemplificativo) la tua qualifica professionale, la tua sede di lavoro e il tuo reparto. Dati di utilizzo del dispositivo: ad esempio, timestamp di apertura, indirizzo IP, user-agent/mail client, informazioni sul dispositivo o	Il trattamento si basa sul tuo eventuale consenso espresso per finalità di marketing. Se non sei più interessato puoi revocare il consenso in qualsiasi momento utilizzando l'apposito comando o link di opt-out presente in ogni comunicazione. Se hai attivo un profilo Randstad puoi manifestare la volontà anche accedendo alle impostazioni privacy ivi presenti. Con riferimento al tracciamento

	piattaforma, dati geografici derivati dall'IP.	tramite pixel si veda la sezione "Tecnologie HR".
Marketing tramite canali online per i servizi relativi a Custom Audience e Lookalike. Per maggiori informazioni, puoi consultare l'informativa "Visitatori del sito web e utenti dell'app", sezione "Social Media"	Dati identificativi e di contatto: nome e altre informazioni di contatto (compresi indirizzo e-mail, numero di telefono fisso e numero di cellulare). Informazioni professionali: informazioni relative al tuo lavoro, inclusi (a titolo esemplificativo) la tua qualifica, la tua sede e il tuo reparto	Il trattamento si basa sul tuo consenso.

Per quanto tempo conserviamo i tuoi dati personali

I tuoi dati personali saranno conservati per un periodo di 10 anni dalla cessazione del rapporto commerciale/contrattuale.

Potremmo conservare i tuoi Dati Personali più a lungo se necessario in relazione a qualsiasi controversia effettiva o potenziale (ad esempio, se abbiamo bisogno di tali Dati Personali per intentare o difendere un'azione legale), nel qual caso conserveremo i tuoi Dati Personali fino alla conclusione di tale controversia; e/o per adempiere a qualsiasi obbligo legale o normativo (ad esempio, a fini fiscali o previdenziali), nel qual caso conserveremo i tuoi Dati Personali per tutto il tempo richiesto da tale obbligo.

Utente Client portal

Nell'ambito dei nostri Servizi, trattiamo i tuoi dati personali se lavori per società con cui conduciamo affari (es. Per formulare offerte per i nostri Servizi, per mantenere rapporti commerciali con la società per cui lavori) e desideriamo utilizzare il Client Portal come piattaforma centralizzata fornita da Randstad per l'accesso a diversi servizi, contenuti e funzionalità che possono essere utilizzate dai clienti di Randstad.

La presente informativa riguarda il trattamento di dati personali raccolti nel contesto dell'iscrizione al Client Portal e dell'erogazione dei nostri servizi, nonché al trattamento dei dati personali delle persone che lavorano per le aziende con cui conduciamo affari.

La protezione e sicurezza dei tuoi dati personali è importante per le società del Gruppo Randstad. Siamo tenuti ad assicurarci che tutti i dati personali che ci vengono affidati siano trattati in conformità alla normativa applicabile in materia di protezione dei dati.

La presente informativa specifica quali dati personali trattiamo nel contesto del Client Portal, per quali finalità vengono trattati i dati personali e per quanto tempo li conserveremo.

La presente informativa integra e non si sostituisce alle informazioni contenute nella sezione "partner commerciale".

Trattiamo i seguenti dati personali:

- Informazioni di identificazione personali - ci riserviamo la facoltà di trattare il tuo nome e altre informazioni di contatto (tra cui l'indirizzo e-mail, e le lingue parlate)
- Informazioni professionali - ci riserviamo la facoltà di trattare informazioni relative al tuo lavoro, tra cui la tua qualifica, la tua posizione e il tuo dipartimento.
- Informazioni che tu decidi di condividere con noi – ci riserviamo la facoltà di trattare ulteriori informazioni che tu decidi di condividere con noi.

Randstad tratta i tuoi dati personali solo per le finalità di seguito specificate:

- Per amministrare e gestire la relazione contrattuale tra Randstad e i suoi clienti nell'ambito dell'erogazione dei propri servizi, tra cui, a titolo esemplificativo, ricerca e selezione, somministrazione e/o outsourcing: il trattamento è necessario per l'esecuzione del contratto tra Randstad e il cliente;
- Supporto IT: Il trattamento è necessario per consentire a Randstad di perseguire i propri legittimi interessi, tra cui la salvaguardia dei nostri beni e la sicurezza dei nostri sistemi informativi;
- Per monitorare e garantire il rispetto delle politiche e procedure di Randstad: ai fini dei legittimi interessi perseguiti da Randstad, tra cui la salvaguardia dei nostri beni e la sicurezza dei nostri sistemi informativi.

Nell'ambito del Client Portal i tuoi dati personali saranno conservati per un periodo di due anni dall'ultima interazione con te.

Per tutto ciò che riguarda la conservazione degli ulteriori dati ed informazioni trattati nell'ambito del rapporto commerciale tra te e Randstad, rimandiamo ai dettagli contenuti nella sezione "partner commerciale".

Tecnologie HR

il nostro utilizzo di tecnologie HR innovative per il matching dei talenti e i servizi

Il nostro obiettivo finale è supportare le persone e le organizzazioni nella realizzazione del loro vero potenziale. Crediamo che il modo migliore per raggiungere tale obiettivo sia unire la nostra passione per le persone con la potenza delle attuali tecnologie HR. Per tecnologie HR intendiamo tecnologie che ci aiutano a digitalizzare e migliorare una serie di processi relativi al reclutamento.

Ad esempio, utilizziamo i chatbot per migliorare la tua esperienza come talento. I chatbot offrono ai candidati l'opportunità di rispondere a domande basate sui requisiti del lavoro per cui si candidano. Pertanto, i candidati possono svolgere diverse attività in modo semplice, tra cui:

- fornirci informazioni pertinenti che potrebbero non essere immediatamente evidenti dalla candidatura, dal profilo o dal curriculum di un candidato.
- sapere tempestivamente se le proprie competenze soddisfano i requisiti essenziali di un lavoro e, in caso contrario, esplorare facilmente altri lavori o identificare le lacune nelle proprie competenze.
- rispondere in qualsiasi momento in base alle proprie esigenze.

Nell'ambito del più ampio processo di reclutamento, le tecnologie HR ci consentono di mettere in contatto i candidati con il nostro personale in modo più rapido. Questo, a sua volta, permette al nostro personale di supportare meglio i candidati nella ricerca di lavoro e di segnalare più rapidamente i candidati in linea con il profilo ricercato ai nostri clienti. Le tecnologie HR consentono inoltre al nostro personale di trovare persone non solo in base ai lavori per cui sono qualificate, ma anche in base ai lavori a cui sono interessate.

Migliorare l'esperienza del cliente

Le tecnologie HR ci aiutano a cercare tra un insieme più ampio e diversificato di candidati, consentendoci di migliorare la nostra capacità di individuare i migliori talenti con le competenze più coerenti per i nostri clienti. Grazie a queste tecnologie, il nostro personale può concentrarsi sui compiti che richiedono caratteristiche intrinsecamente umane che la tecnologia non può emulare: creatività ed emozione.

Pixel di tracciamento o Web beacon

Le nostre e-mail possono contenere "web beacon" o "tracking pixel" per ogni campagna che ci consentono di sapere se le nostre e-mail vengono aperte e di verificare eventuali click sui link o sugli annunci pubblicitari contenuti nell'e-mail, nonché per determinare quali delle nostre e-mail sono più interessanti per gli utenti.

Tali strumenti di tracciamento, laddove utilizzati nelle newsletter o nelle e-mail marketing per misurare l'efficacia delle campagne, possono essere installati solo previo consenso dell'utente, raccolto unitamente al consenso per finalità di marketing/newsletter. Tale consenso può sempre essere liberamente revocato secondo le modalità indicate nelle comunicazioni e-mail ricevute. Se l'utente non desidera scaricare il pixel sul proprio dispositivo, può selezionare la ricezione delle nostre e-mail in formato testo anziché HTML, oppure disattivare il download automatico delle immagini contenute nelle e-mail ricevute oppure installare apposite estensioni per il client di posta che bloccano il tracciamento delle e-mail tramite pixel.

Non è invece richiesto il consenso dell'utente per l'utilizzo dei pixel nei casi in cui gli stessi siano contenuti all'interno di e-mail aventi finalità transazionali (es. e-mail di reset password o attivazione account), comunicazioni istituzionali o di servizio cogenti (es. modifiche contrattuali o avvisi di sicurezza), oppure per analisi statistiche aggregate (con IP

anonimizzato e pixel uguali per tutti i destinatari). In tali casi il trattamento si basa sul legittimo interesse del Titolare del trattamento o, a seconda dei casi, su un obbligo di legge.

In ogni caso, il pixel verrà eliminato quando cancellerete l'e-mail.

Uso responsabile delle tecnologie HR

Randstad si impegna a utilizzare in modo etico e responsabile le tecnologie innovative per le risorse umane (puoi leggere i nostri principi sull'intelligenza artificiale [qui](#)). Randstad non utilizza queste tecnologie come sostituto degli esseri umani o dell'interazione umana in nessuna parte dei suoi processi. Al contrario, il nostro utilizzo delle tecnologie HR ha lo scopo di rendere le interazioni con i clienti e i candidati più personali, pertinenti e significative.

Ci impegniamo ad assicurare l'intervento umano ogni volta che prendiamo decisioni che hanno un impatto significativo su di te. Se, in casi eccezionali, dovessimo prendere tali decisioni sulla base di un processo completamente automatizzato (cioè senza il coinvolgimento di esseri umani), lo faremo solo nei casi consentiti dalla legge e dopo averti informato.

Per garantire che tutti i candidati siano trattati in modo equo, adottiamo misure volte a evitare pregiudizi quando utilizziamo tecnologie HR. Ad esempio:

- Testiamo regolarmente i risultati generati da queste tecnologie per identificare potenziali pregiudizi ingiusti.
- Ci avvaliamo regolarmente della consulenza di esperti per migliorare continuamente il modo in cui identifichiamo ed eliminiamo i pregiudizi.
- Sia il nostro personale che i nostri algoritmi di ricerca e matching sono accuratamente formati e lavorano sempre insieme.

Con chi condividiamo i tuoi dati personali

Potremmo condividere i tuoi dati personali:

Società del Gruppo Randstad:

- con **altre società del Gruppo Randstad**. Facciamo parte di un gruppo multinazionale di società e talvolta potremmo condividere i Dati Personali con altre Società del Gruppo Randstad ai fini di una gestione efficiente dell'attività, della conformità ai requisiti legali e normativi e per fornire i nostri Servizi a te (inclusi quelli di matching) e ai nostri clienti. Per una panoramica delle società interessate, clicca [qui](#).

La nostra strategia "[partner for talent](#)" si concentra sulla costruzione di relazioni a lungo termine con clienti e talenti, sulla comprensione delle loro sfide specifiche e sulla fornitura di soluzioni su misura per aiutarli a prosperare in un mercato globale dei talenti dinamico. Sfruttiamo i dati, la tecnologia e la nostra profonda esperienza nel settore per mettere in contatto i talenti con le opportunità giuste.

Partner esterni per la fornitura di servizi:

Potremo condividere i tuoi dati personali, nell'ambito dell'erogazione dei nostri servizi, ai seguenti soggetti, a titolo esemplificativo:

- con **i clienti Randstad**. Nell'ambito dei nostri servizi, compresi il reclutamento e somministrazione.
- con terze parti che forniscono **servizi correlati al settore delle risorse umane** (ad esempio, fornitori di servizi di elaborazione delle buste paga).
- con **fornitori terzi di servizi relativi all'IT** (ad esempio, provider esterno per supportare la nostra infrastruttura IT; ad esempio, una parte importante del nostro software e dei nostri database si trova in un ambiente cloud gestito da un fornitore terzo di servizi).
- con fornitori terzi di **servizi relativi al marketing** (ad esempio, potremmo archiviare i tuoi dati personali in un sistema CRM basato su cloud ospitato e fornita da un fornitore di servizi terzo; ad esempio, quando utilizziamo un fornitore terzo di servizi per organizzare un evento, potremmo condividere i tuoi dati personali con tale terzo al fine di invitarti a tale evento).

- con **fornitori di servizi professionali** (ad esempio, i nostri revisori, i nostri consulenti fiscali, i nostri consulenti legali).
- con **istituti di credito e compagnie assicurative** (ad esempio, al fine di pagare gli stipendi dei nostri lavoratori somministrati, condividiamo alcuni dei loro Dati Personali con la nostra banca).
- con **i fondi pensionistici**.
- Con Organismi di vigilanza (OdV 231, Collegio sindacale etc.);
- Con Enti bilaterali di settore e Fondi interprofessionali ai sensi del CCNL Agenzie di somministrazione (es. Ebitemp, FormaTemp);
- Con Enti previdenziali, assistenziali (INPS, INAIL) e assicurativi.

Autorità pubbliche e di regolamentazione:

- con **le autorità pubbliche** (ad esempio, ai sensi della legge applicabile, Randstad è tenuta a comunicare i Dati Personali agli enti previdenziali e fiscali).
- con **le forze dell'ordine, i tribunali e gli organismi di regolamentazione** (ad esempio, nell'ambito di un'indagine penale, i servizi di polizia possono richiederci di comunicare loro i Dati Personali).

Potremmo anche divulgare i tuoi dati personali a terzi:

- in caso di vendita o di acquisto di qualsiasi attività o bene, potremmo comunicare i tuoi Dati Personali al potenziale venditore o acquirente di tali attività o beni; oppure
- se tutti o una parte sostanziale dei nostri beni vengono acquisiti da una terza parte, nel qual caso i tuoi dati personali in nostro possesso possano rientrare tra i beni oggetto di trasferimento.

Quando condividiamo i tuoi dati personali come descritto sopra, tali dati personali possono essere trasferiti sia all'interno che all'esterno dello Spazio economico europeo (SEE).

Nel caso in cui trasferiamo i tuoi dati personali a livello internazionale, lo faremo solo in conformità con la normativa applicabile e richiederemo che vi sia un livello adeguato di protezione dei tuoi dati personali e che siano in atto misure di sicurezza appropriate.

I tuoi dati personali potrebbero essere trasferiti da paesi situati all'interno del SEE a paesi situati al di fuori del SEE (come gli Stati Uniti). In tali casi, richiederemo che vengano rispettate le seguenti garanzie:

- La normativa vigente del paese in cui vengono trasferiti i tuoi Dati Personali deve garantire un livello adeguato di protezione dei dati personali. Cliccare [qui](#) per l'elenco dei paesi esterni allo SEE che, secondo la Commissione Europea, forniscono un livello adeguato di protezione dei dati personali; oppure
- Il trasferimento è soggetto alle clausole standard di protezione dei dati approvate dalla Commissione Europea. Maggiori informazioni su tali clausole di protezione dei dati sono disponibili [qui](#); oppure
- Qualsiasi altra garanzia appropriata applicabile ai sensi dell'articolo 46 del Regolamento generale sulla Data Protection dell'UE (2016/679).

Per ulteriori informazioni sulle garanzie che abbiamo implementato per proteggere i tuoi Dati Personali a livello internazionale, ti preghiamo di contattarci tramite la sezione "Contattaci" del sito www.randstad.it.

Come proteggiamo i tuoi dati personali

Abbiamo adottato misure di sicurezza tecniche e organizzative per proteggere i tuoi dati personali da perdita, utilizzo, alterazione, distruzione, divulgazione o accesso non autorizzato. I tuoi dati personali saranno trattati da risorse interne agli uffici Randstad sulla base del principio di necessità, adeguatamente istruite e che operano in qualità di personale autorizzato al loro trattamento. Coloro che trattano i tuoi dati personali sono soggetti alle policy di Randstad in materia di sicurezza delle informazioni e dell'IT, Data Protection e altre norme e linee guida interne applicabili al trattamento dei dati personali.

Sebbene abbiamo adottato misure per proteggere i tuoi Dati Personali, è importante che tu comprenda che non è possibile garantire una sicurezza completa al 100%. Di conseguenza, abbiamo messo in atto procedure per gestire gli incidenti relativi alla sicurezza dei Dati Personali e per ottemperare ai requisiti legali applicabili alla rilevazione, alla gestione e alla notifica delle violazioni dei Dati Personali.

I tuoi diritti in materia di protezione dei dati personali

Hai i seguenti diritti in relazione ai tuoi Dati Personali:

Diritti	Cosa significa?
1. Diritto di essere informati	Hai il diritto di ricevere informazioni chiare, trasparenti e facilmente comprensibili su come utilizziamo i tuoi Dati Personali e sui tuoi diritti. Per questo motivo ti forniamo le informazioni contenute nella presente informativa.
2. Diritto di accesso	Hai il diritto di accedere ai dati personali che conserviamo su di te, perché vogliamo che tu sia a conoscenza dei dati personali che abbiamo su di te e che tu possa verificare se trattiamo i tuoi dati personali in conformità con le leggi e i regolamenti applicabili in materia di protezione dei dati.
3. Diritto di rettifica	Se i tuoi dati personali sono inesatti o incompleti, hai il diritto di richiederne la rettifica.
4. Diritto alla cancellazione	Questo diritto è noto anche come "diritto all'oblio" e, in termini semplici, ti consente di richiedere la cancellazione o la rimozione dei propri Dati Personali qualora non sussistano motivi validi per la loro conservazione. Non si tratta di un diritto generale alla cancellazione, esistono infatti delle eccezioni.
5. Diritto di limitare il trattamento	Hai il diritto di "bloccare" o impedire l'ulteriore utilizzo dei tuoi dati personali in determinate circostanze. Quando il trattamento è limitato, possiamo comunque conservare i tuoi dati personali, ma non possiamo utilizzarli ulteriormente. Conserviamo gli elenchi delle persone che hanno chiesto di "bloccare" l'ulteriore utilizzo dei propri dati personali per garantire che la limitazione sia rispettata in futuro.
6. Diritto alla portabilità dei dati	In determinate circostanze, hai il diritto di ottenere e riutilizzare i tuoi dati personali in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico. Inoltre, in presenza di determinate condizioni, tu hai il diritto di far trasferire tali dati personali direttamente a terzi.
7. Diritto di opporsi al trattamento	Hai il diritto di opporsi a certe tipologie di trattamento, in determinate circostanze. In particolare, il diritto di opporsi al trattamento dei tuoi Dati Personali basato sui nostri Legittimi interessi o per motivi di interesse pubblico; il diritto di opporsi al trattamento per finalità di marketing diretto (inclusa la profilazione); il diritto di opporsi all'uso dei tuoi Dati Personali per finalità di ricerca scientifica o storica o per finalità statistiche in determinate circostanze.
8. Diritto di revocare il consenso	Se il trattamento dei dati personali si basa specificamente sul tuo consenso, hai il diritto di revocare tale consenso in qualsiasi momento. Ciò include il diritto di revocare il consenso all'utilizzo dei dati personali nel contesto di sondaggi volontari tra i dipendenti.
9. Diritto di opporsi al processo decisionale automatizzato	Hai il diritto di non essere soggetto a una decisione basata esclusivamente sul trattamento automatizzato, compresa la profilazione, che produca effetti giuridici che ti riguardano o che incidano in modo analogo significativamente sulla tua persona. Il processo decisionale automatizzato ha luogo quando un sistema elettronico utilizza dati personali per prendere una decisione senza un intervento umano significativo.

Questo diritto è soggetto a determinate eccezioni. Ad esempio, potremmo ricorrere al processo decisionale automatizzato quando è necessario per stipulare o eseguire un contratto con te (necessità precontrattuale o contrattuale) o sulla base del tuo consenso esplicito (qualora abbia liberamente acconsentito a tale trattamento automatizzato), a condizione che vengano implementate adeguate misure di sicurezza, tra cui:

- il diritto di ottenere l'intervento umano;
- la possibilità di esprimere il tuo punto di vista; e
- il diritto di contestare la decisione o richiedere una revisione.

Se il trattamento automatizzato è necessario per stipulare o eseguire un contratto, la tua opposizione all'uso di tale trattamento potrebbe, in alcuni casi, renderci impossibile stipulare o continuare il contratto.

Se il trattamento automatizzato si basa su una base giuridica diversa dalla necessità contrattuale (ad esempio, il Consenso), tu conservi il diritto di opporsi o di revocare il consenso in qualsiasi momento e noi esamineremo la tua opposizione in conformità con i nostri requisiti in materia di Data Protection.

Per ulteriori informazioni, consultare la sezione "Tecnologie HR".

Per esercitare i tuoi diritti privacy nei confronti di Randstad:

- se sei registrato a MyRandstad Pro, puoi accedere alla tua area personale oppure inoltrare la tua richiesta tramite [questo](#) form;
- se sei registrato a MyRandstad, puoi accedere alla tua area personale oppure inoltrare la tua richiesta tramite [questo](#) form;
- se non hai attivo alcun profilo, puoi inoltrare la tua richiesta tramite [questo](#) form. Tratteremo la tua richiesta con particolare attenzione per garantire che i tuoi diritti possano essere esercitati in modo efficace. Potremmo chiederti di fornirci una prova di identità per assicurarci di non condividere i tuoi Dati Personali con nessun altro oltre a te!

Devi essere consapevole che, in casi particolari (ad esempio, per un obbligo legale), potremmo non essere in grado di dare immediatamente seguito alla tua richiesta.

In ogni caso, entro un mese dalla tua richiesta, ti informeremo sulle azioni intraprese.

Hai il diritto di presentare un reclamo al Garante per la protezione dei dati personali. (<https://www.garanteprivacy.it/home/docweb/-/docweb-display/docweb/4535524>)

Modifiche alla presente informativa sulla Data Protection

La presente informativa può essere aggiornata di volta in volta. La data dell'ultima modifica è riportata in calce alla presente informativa. Ti consigliamo di consultare regolarmente la presente informativa per essere a conoscenza di eventuali modifiche. In ogni caso, se dovessero rendersi necessarie modifiche sostanziali o materiali alla presente Informativa, provvederemo a portare attivamente alla tua attenzione queste modifiche.

Contattaci

Se hai domande sulla presente informativa o dubbi sulla privacy, se desideri esercitare i tuoi diritti, contattare il Responsabile della Protezione dei dati (DPO) o ottenere ulteriori informazioni sulle misure di sicurezza che abbiamo

adottato per garantire che i tuoi Dati Personali siano adeguatamente protetti quando vengono trasferiti al di fuori dell'Europa, ti preghiamo di contattarci secondo le seguenti modalità:

- se sei registrato a MyRandstad Pro, puoi accedere alla tua area personale oppure inoltrare la tua richiesta tramite [questo](#) form;
- se sei registrato a MyRandstad, puoi accedere alla tua area personale oppure inoltrare tua richiesta tramite [questo](#) form;
- se non hai attivo alcun profilo, puoi inoltrare la tua richiesta tramite [questo](#) form

La presente informativa è stata aggiornata il: 10 luglio 2026