

"Oltre le Differenze: azioni formative propedeutiche alla certificazione di parità di genere – Oltre" - Codice progetto 323203 CUP D44D25003620006 - approvato con Decreto Dirigenziale n. 22607 del 20/10/2025 e finanziato per € 50.262,96 – nell'ambito dell'Avviso pubblico per la presentazione di progetti relativi alla realizzazione di interventi di formazione propedeutici all'acquisizione della certificazione di Parità di Genere a valere sulle risorse del "Fondo per le attività di formazione propedeutiche all'ottenimento della certificazione di parità di genere" istituito dall'art.1, comma 660 della L. 234 del 30 dicembre 2021 e sul PR FSE+ Toscana 2021-2027

Oltre le differenze: azioni formative propedeutiche alla certificazione di parità di genere - OLTRE



Soggetto Attuatore	Randstad HR Solutions
Aziende coinvolte	• BACCIOTTINI F.LLI S.R.L. SOCIETÀ BENEFIT • MONTALBANO AGRICOLA ALIMENTARE TOSCANA S.P.A. • SELENE - SOCIETÀ PER AZIONI • SERVICE TOSCANA S.R.L.
Tipo di attività	Corsi di formazione propedeutici all'ottenimento della certificazione per la parità di genere
Destinatari	Destinatari del progetto sono i dipendenti delle aziende coinvolte nel piano
Obiettivi	Il progetto fornisce ai lavoratori e alle lavoratrici opportunità di formazione continua finalizzata alla promozione della cultura della parità di genere in azienda, assicurare una maggiore qualità del lavoro femminile, promuovere la trasparenza sui processi lavorativi nelle imprese, ridurre il divario retributivo di genere (gender pay gap), aumentare le opportunità di crescita in azienda, tutelare la maternità. Accresce inoltre, la consapevolezza e le competenze del personale aziendale sui temi della parità di genere e sui requisiti della certificazione, infatti prepara le aziende aderenti all'ottenimento della certificazione ufficiale di Parità di Genere (UNI/PdR 125:2022). La formazione prevista all'interno del progetto formativo è quindi propedeutica al miglioramento di aspetti cruciali per la parità in azienda e l'equilibrio tra vita lavorativa e vita privata.
Contenuti didattici	Il progetto è suddiviso in 13 attività formative: • Parità di Genere: Radici Culturali e Normative per un Cambiamento Reale (3 edizioni) • La Parità di Genere nei Processi HR: strumenti per l'inclusione e il benessere organizzativo • Dal Metodo all'Azione: Come Implementare e Ottenere la Certificazione di Parità di Genere • Parità di Genere: dalla teoria alle azioni aziendali • Verso la Certificazione: Conoscere e Applicare la UNI/PdR 125 • UNI/PdR 125:2022: Fondamenti del Percorso di Certificazione (5 edizioni) • Misurare per Migliorare: KPI Strategici per Cultura, Governance e Leadership di Genere
Periodo svolgimento	Novembre 2026 - Agosto 2026
Numero di partecipanti previsto	110
Requisiti dei partecipanti	I destinatari sono esclusivamente lavoratori/lavoratrici dipendenti (esclusi apprendisti) dell'impresa beneficiaria della formazione.
Certificazioni finali	Attestato di frequenza
Modalità iscrizione	Prima dell'inizio del corso ogni dipendente partecipante dovrà sottoscrivere la domanda di iscrizione fornita dall'agenzia formativa
Scadenza iscrizioni	Le domande di iscrizione saranno raccolte a cura dell'agenzia formativa entro la data di avvio delle attività formative.
Documenti da allegare alla domanda di partecipazione	Le domande di iscrizione dovranno essere corredate da fotocopia del documento d'identità
Referente	Angelina Conte