

"Gender Action Project: dalla formazione alla trasformazione, nuovi modelli aziendali di parità e inclusione - GAP"; - Codice progetto 324211 CUP D14D25008190006 - approvato con Decreto Dirigenziale n.27452 del 24/12/2025 e finanziato per € 76.772,96 – nell'ambito dell'Avviso pubblico per la presentazione di progetti relativi alla realizzazione di interventi di formazione propedeutici all'acquisizione della certificazione di Parità di Genere a valere sulle risorse del "Fondo per le attività di formazione propedeutiche all'ottenimento della certificazione di parità di genere" istituito dall'art.1, comma 660 della L. 234 del 30 dicembre 2021 e sul PR FSE+ Toscana 2021-2027

Gender Action Project: dalla formazione alla trasformazione, nuovi modelli aziendali di parità e inclusione - GAP



Soggetto Attuatore	Randstad HR Solutions
Aziende coinvolte	• PELLETTERIA ALMAX SRL • CIA SERVIZI TOSCANA CENTRO S.R.L. • C.M.S.A. SOCIETA' COOPERATIVA MURATORI STERRATORI ED AFFINI • BMA SRL
Tipo di attività	Corsi di formazione propedeutici all'ottenimento della certificazione per la parità di genere
Destinatari	Destinatari del progetto sono i dipendenti delle aziende coinvolte nel piano
Obiettivi	Il progetto fornisce ai lavoratori e alle lavoratrici opportunità di formazione continua finalizzata alla promozione della cultura della parità di genere in azienda, assicurare una maggiore qualità del lavoro femminile, promuovere la trasparenza sui processi lavorativi nelle imprese, ridurre il divario retributivo di genere (gender pay gap), aumentare le opportunità di crescita in azienda, tutelare la maternità. Accresce inoltre, la consapevolezza e le competenze del personale aziendale sui temi della parità di genere e sui requisiti della certificazione, infatti prepara le aziende aderenti all'ottenimento della certificazione ufficiale di Parità di Genere (UNI/PdR 125:2022). La formazione prevista all'interno del progetto formativo è quindi propedeutica al miglioramento di aspetti cruciali per la parità in azienda e l'equilibrio tra vita lavorativa e vita privata.
Contenuti didattici	Il progetto è suddiviso in 9 attività formative: • Dalla Selezione allo Sviluppo: Percorsi HR per la Parità di Genere • Leadership inclusiva: I Team Leader come Leve di Parità • Verso una Cultura delle Pari Opportunità: strumenti e competenze per la parità di genere • La Certificazione di Parità di Genere: Guida Operativa • Valorizzare la Parità di Genere: Buone Pratiche e Processi Aziendali • La parità di genere: percorso introduttivo • Conoscere e Applicare la UNI/PdR 125: strumenti operativi per il processo di certificazione • Parità di Genere: Radici Culturali e Normative per un Cambiamento Reale • Comitato di Parità: Ruoli, Responsabilità e Piani d'Azione per la Certificazione
Periodo svolgimento	Marzo 2026 - Dicembre 2026
Numero di partecipanti previsto	470
Requisiti dei partecipanti	I destinatari sono esclusivamente lavoratori/lavoratrici dipendenti (esclusi apprendisti) dell'impresa beneficiaria della formazione.
Certificazioni finali	Attestato di frequenza
Modalità iscrizione	Prima dell'inizio del corso ogni dipendente partecipante dovrà sottoscrivere la domanda di iscrizione fornita dall'agenzia formativa
Scadenza iscrizioni	Le domande di iscrizione saranno raccolte a cura dell'agenzia formativa entro la data di avvio delle attività formative.
Documenti da allegare alla domanda di partecipazione	Le domande di iscrizione dovranno essere corredate da fotocopia del documento d'identità
Referente	Angelina Conte