

certificare, archiviare
e condividere in modo
sicuro le competenze
professionali acquisite
grazie alla tecnologia
blockchain.

scopri il digital
competence wallet.



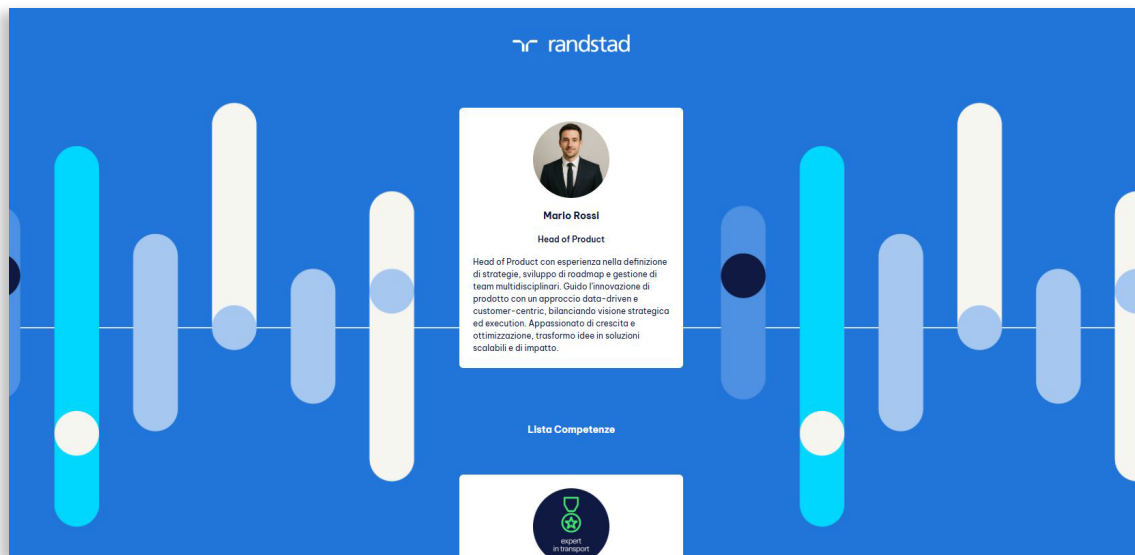
Gestire, tracciare e valorizzare le competenze delle proprie persone è una priorità strategica per ogni organizzazione.

 come farlo in modo più semplice?

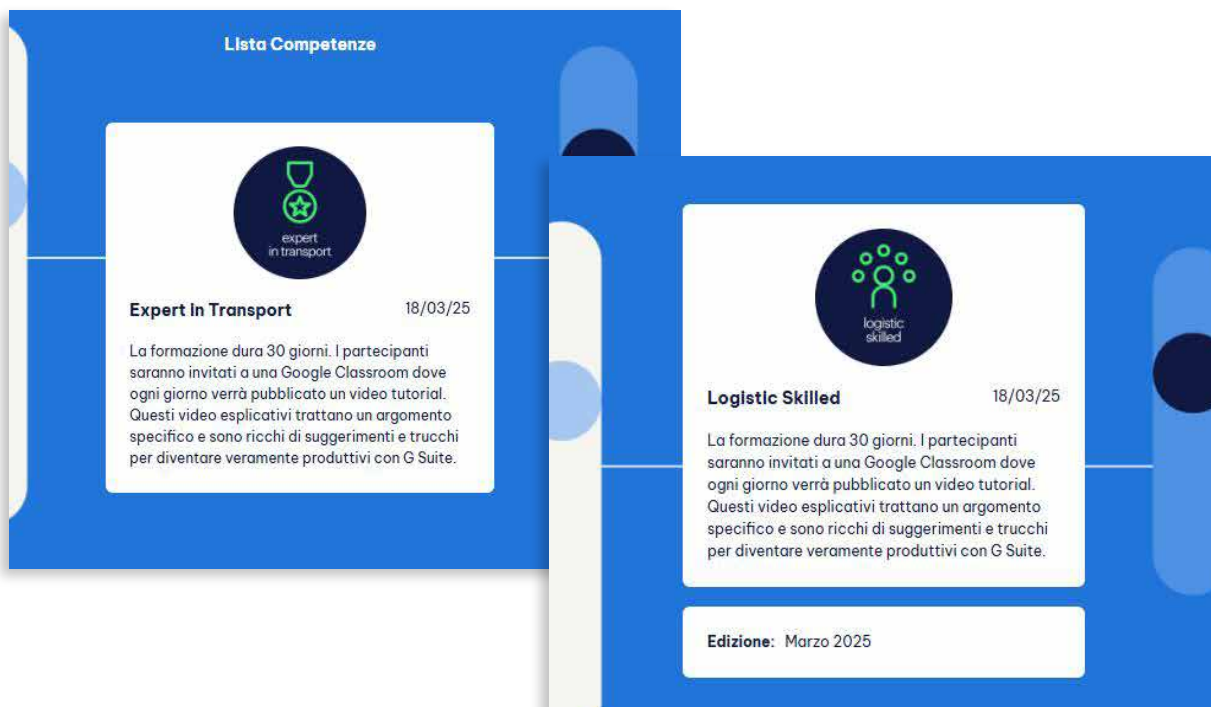
Il Digital Competence Wallet è la soluzione che permette di creare una carta d'identità digitale delle competenze di ogni risorsa, attraverso tecnologia blockchain.



partner for talent.



Una piattaforma innovativa, realizzata da Randstad, in collaborazione con il partner tecnologico Bcode, progettata per HR e Talent Manager che vogliono valorizzare efficacemente le competenze dei propri talenti interni e comunicarle all'esterno in modo professionale e trasparente grazie a una piattaforma intuitiva e user-friendly.



La piattaforma permette di creare e distribuire badge digitali personalizzati, generare un'identità digitale per ogni dipendente condivisibile tramite link pubblico e mappare in modo strutturato esperienze, ruoli, certificazioni e risultati raggiunti.

il valore unico della piattaforma per l'HR di oggi:

Certificazione delle competenze e della crescita professionale.

Possibilità di rilasciare badge per documentare l'induction, l'onboarding e riconoscere l'anzianità o il raggiungimento di tappe di crescita nel ruolo.

Creazione di badge dinamici per ruoli non istituzionali.

Valorizzazione di figure come innovation ambassador, sostenitori della sostenibilità, talent advocates e altri ruoli informali ad alto impatto.

Gamification integrata.

Inserimento di giochi, quiz o challenge nei token, con premi per i top performer: ideale per aumentare l'engagement durante l'onboarding o percorsi di formazione.

Messaggistica push istantanea e conforme al GDPR.

Comunicazioni unidirezionali tra azienda e utente, ideali per aggiornamenti, iniziative HR e notifiche rilevanti.

Utilizzo di tecnologia blockchain.

la tecnologia garantisce autenticità, tracciabilità e immutabilità delle informazioni.



estensione d'uso: non solo per talenti interni alle organizzazioni.

Il Digital Competence Wallet può essere utilizzato non solo per le risorse di un'organizzazione, ma anche per:



Studenti e neolaureati

- partecipanti a percorsi di orientamento, stage, tirocini e career day;
- rilascio di badge digitali per attestare partecipazione a workshop, hackathon, challenge, bootcamp.



Talent ed esperti incontrati durante eventi

- mappatura dei contatti e delle interazioni tramite token o badge personalizzati;
- possibilità di creare una community attiva post-evento, mantenendo il dialogo aperto.



Academy aziendali e programmi di formazione esterna

- certificazione delle competenze acquisite durante percorsi formativi;
- costruzione di una rete di alumni tracciabile e valorizzabile nel tempo

Il Digital Competence Wallet non è solo uno strumento HR interno, ma un **ponte digitale** tra l'azienda e i suoi talenti potenziali.

☒ costruisce relazioni

☒ rende le competenze visibili

☒ attiva le community anche dopo il primo contatto



per una consulenza
personalizzata,
può contattarci
all'indirizzo:

info.dcw@randstad.it