

workmonitor.

covid-19 edition.



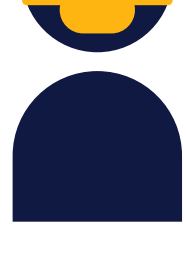
Randstad WorkMonitor Covid-19 edition è uno studio realizzato in 15 Paesi, allo scopo di monitorare l'atteggiamento dei lavoratori nei confronti della situazione verificatasi nel corso della pandemia.

La popolazione di riferimento dello studio è costituita dalle persone con età compresa tra i 18 e i 67 anni. La survey è realizzata attraverso interviste on-line nel periodo dal 15 al 20 maggio 2020.

I lavoratori Italiani sono i primi in Europa per paura di perdere il lavoro. Per il 60% il Covid-19 ha già avuto un impatto negativo. In caso di disoccupazione, il 52% crede in un supporto dell'impresa, il 54% del Governo.



Imprese e lavoratori reagiscono positivamente all'emergenza: il 70% dei dipendenti si è adattato alla nuova situazione lavorativa, l'80% pronto al lavoro digitale; per la maggioranza del campione l'azienda investe in tecnologie (62%), formazione (61%) e mette a disposizione strumenti (59%) per aiutare il personale.

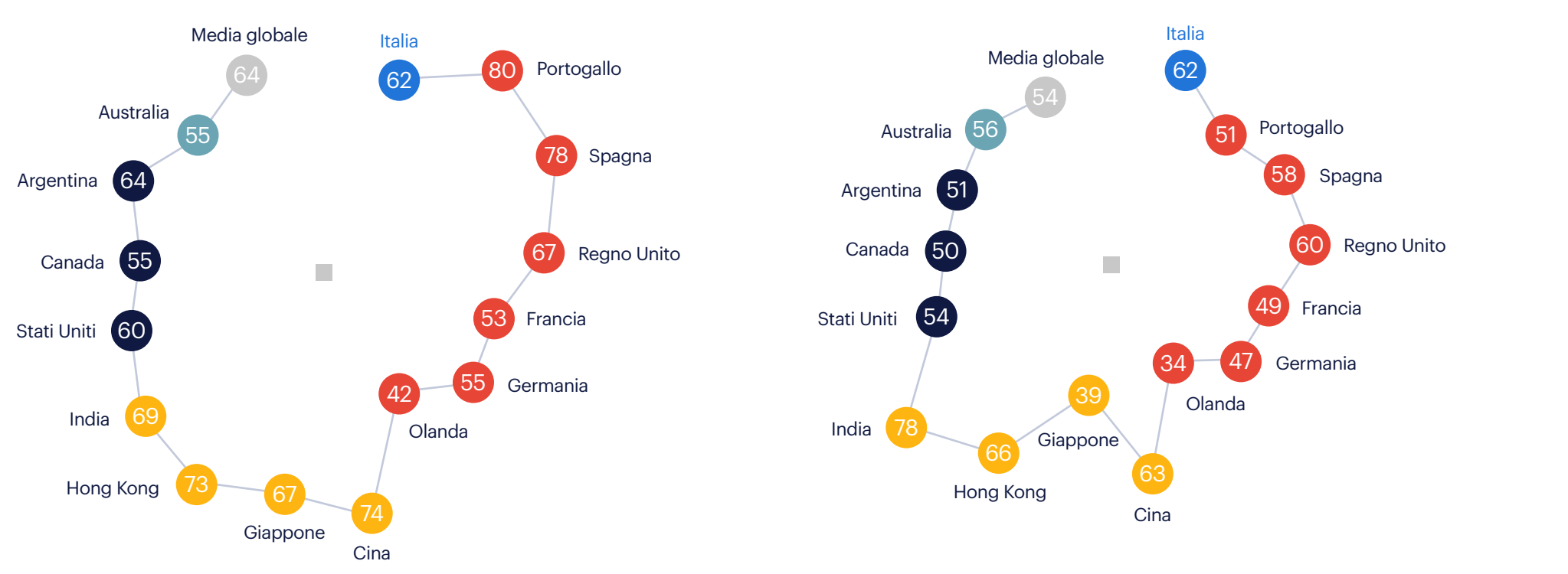


conseguenze del covid-19.

(% di accordo con l'affermazione)

Temo che la situazione di Covid-19 avrà un impatto negativo sulla sicurezza del mio lavoro:

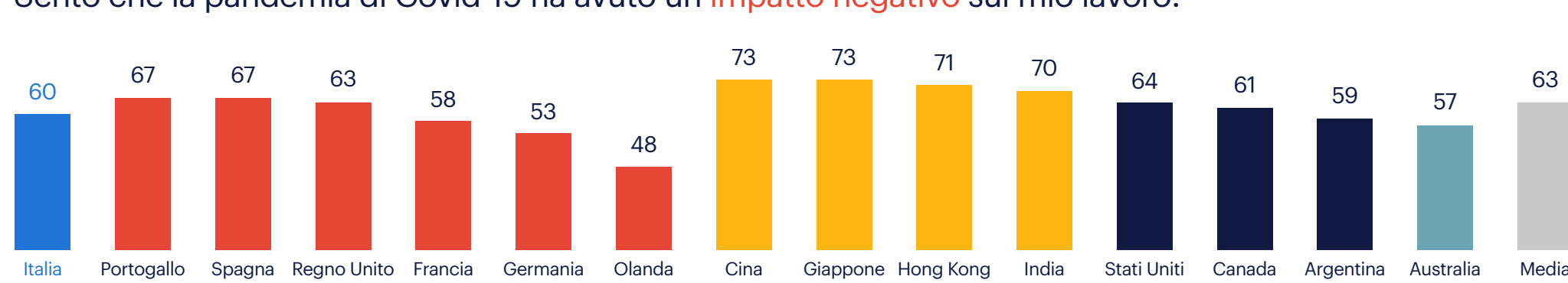
Se la situazione economica della mia azienda verrà influenzata dalla crisi di Covid-19, mi aspetto di perdere il lavoro:



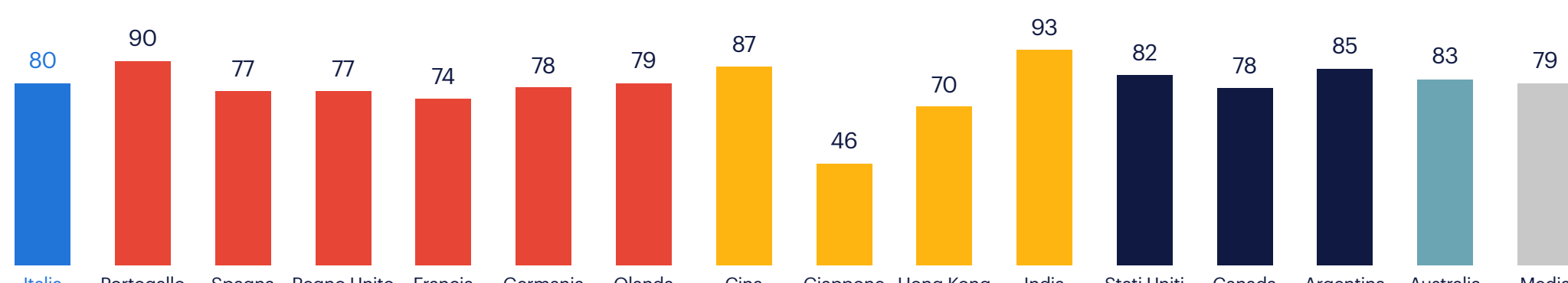
reattività alla pandemia.

(% di accordo con l'affermazione)

Sento che la pandemia di Covid-19 ha avuto un impatto negativo sul mio lavoro:



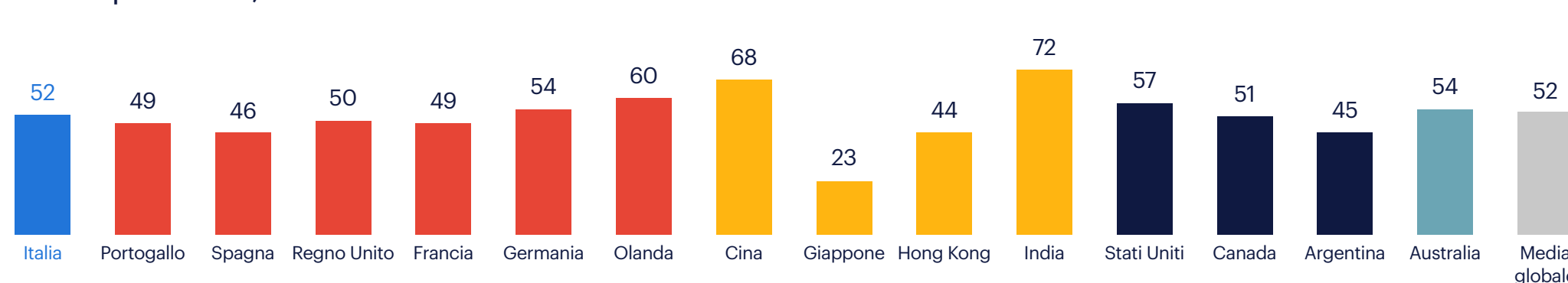
Mi sento in grado di affrontare il nuovo modo di lavorare digitale causato dal Covid-19:



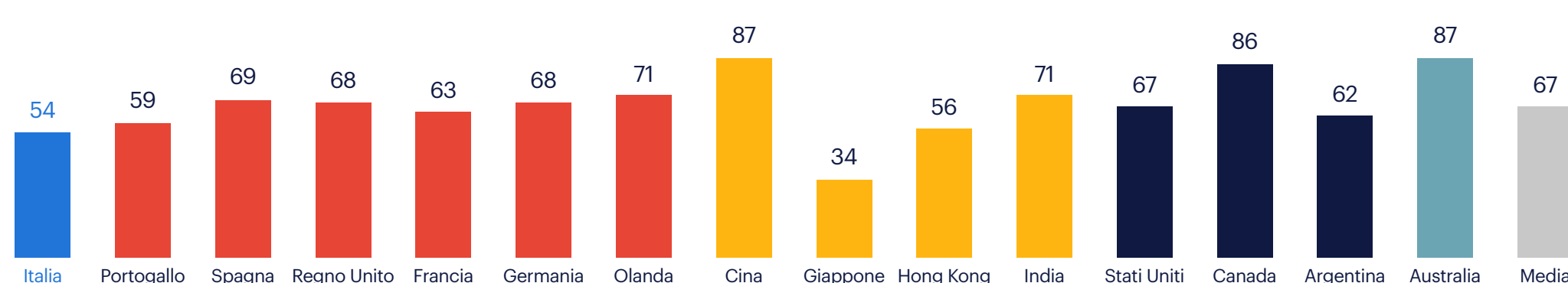
perdita del lavoro e possibile sostegno.

(% di accordo con l'affermazione)

Se perdo il lavoro a causa della crisi Covid-19, credo che la mia azienda mi sosterrrebbe nel trovare una nuova posizione, tramite ricollocamento:



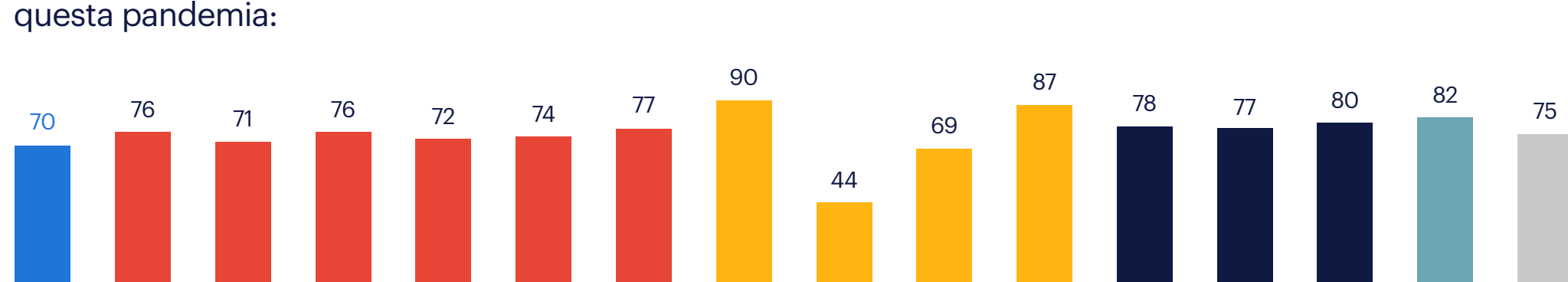
Se i lavoratori nel mio paese perdono il lavoro a causa della crisi di Covid-19, il Governo li sostiene finanziariamente o nella ricerca di un nuovo lavoro retribuito:



il modello razionale.

(% di accordo con l'affermazione)

Sento che la mia azienda si sta prendendo cura del benessere emotivo dei propri dipendenti durante questa pandemia:



La mia azienda mi consente di spostare il mio orario di lavoro permettendomi di dividere la mia attenzione tra la cura dei familiari e gli obblighi lavorativi:



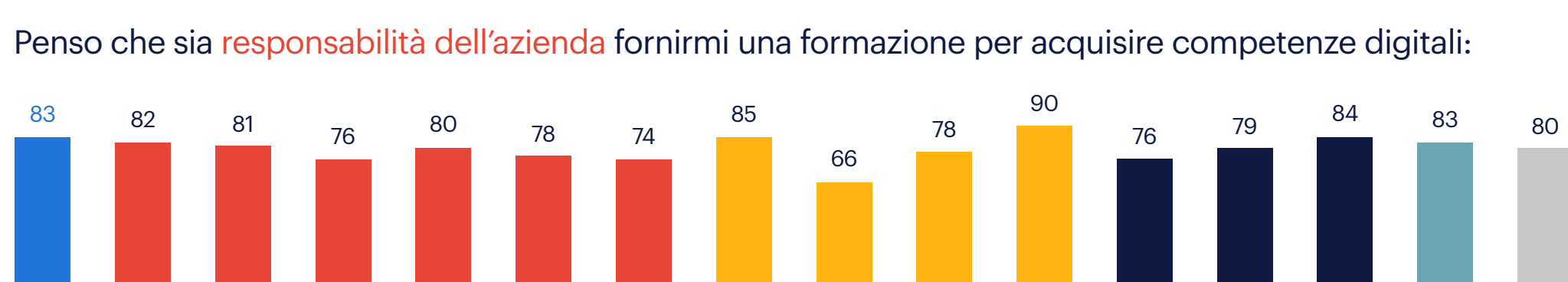
La mia azienda si aspetta che io e i miei colleghi siamo disponibili al di fuori del normale orario di lavoro:



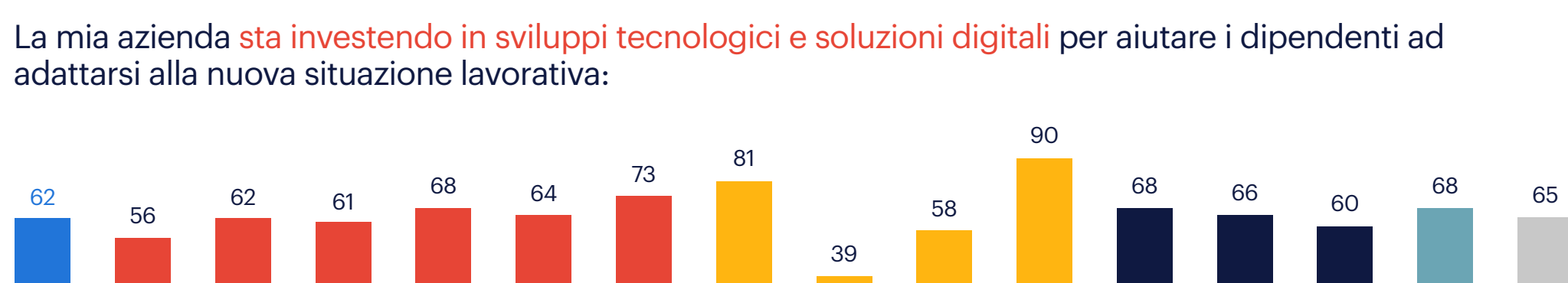
il modello organizzativo.

(% di accordo con l'affermazione)

Penso che sia responsabilità dell'azienda fornirmi una formazione per acquisire competenze digitali:



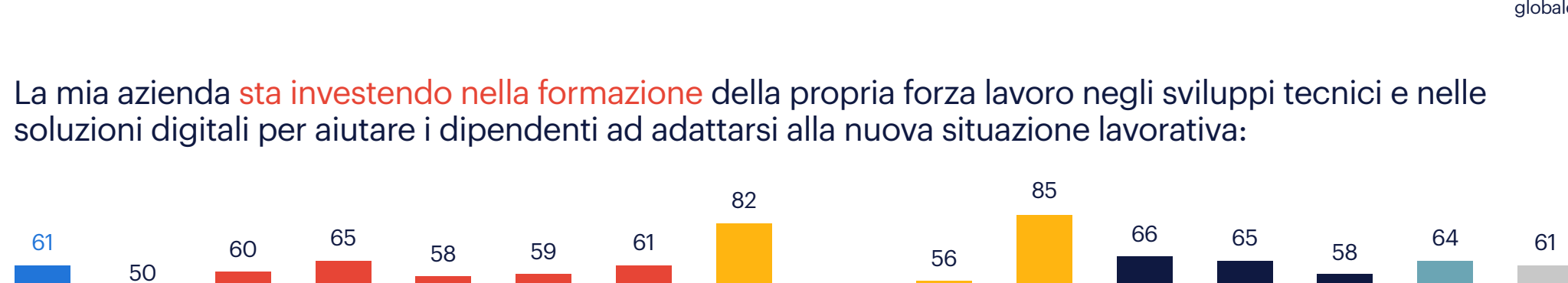
La mia azienda sta investendo in sviluppi tecnologici e soluzioni digitali per aiutare i dipendenti ad adattarsi alla nuova situazione lavorativa:



La mia azienda mi fornisce l'attrezzatura tecnologica che mi consente di svolgere il mio lavoro nella misura massima da casa o da un'altra posizione:



La mia azienda sta investendo nella formazione della propria forza lavoro negli sviluppi tecnici e nelle soluzioni digitali per aiutare i dipendenti ad adattarsi alla nuova situazione lavorativa:



Per mantenere tutti informati e allineati, abbiamo regolarmente riunioni di team online o virtuali tramite videoconferenza:

