

# tax strategy



italia.

## 1. obiettivo

### I nostri valori e i nostri business principles

Randstad è uno dei leader mondiali dei servizi HR. Fin dalla sua fondazione, la società ha stabilito dei valori fondamentali che ancora oggi guidano le nostre azioni e delincono la nostra cultura. Uno di questi valori fondamentali è “simultaneous promotion of all interests”.

La nostra strategia pone al centro i nostri stakeholder: clienti, candidati, dipendenti e altri interlocutori, incluse entità governative; operiamo nel loro interesse e creiamo per loro un valore che dura nel tempo, lavorando al tempo stesso affinché la nostra attività giovi alla società civile nel suo insieme.

Proprio per questo, Randstad paga le imposte nella misura dovuta nei paesi in cui genera valore.

### La nostra gestione del rischio

Operiamo in molti paesi del mondo e la nostra struttura globale di Risk & Control si adatta alle esigenze locali. Il nostro obiettivo di rischio è in linea con le nostre priorità strategiche, tra cui:

- Tolleranza zero verso le violazioni dei nostri valori fondamentali e business principles
- Protezione e consolidamento della nostra reputazione e dei nostri brand.

I rischi principali sono quelli che minacciano la posizione di controllo da parte del Gruppo. I rischi attuali sono stati suddivisi in quattro aree: strategica, operativa, finanza & reportistica, e compliance.

La reputazione è considerato un rischio strategico, i rischi legati all'area finanza & reportistica comprendono la valutazione delle imposte differite attive e dell'avviamento, mentre gli adempimenti fiscali rientrano tra i rischi di compliance.

### Tax Control Framework

I nostri rischi principali sono gestiti dal Key Control Framework, del quale fa parte il Tax Control Framework. L'efficacia di questi controlli viene testata nelle sessioni di audit interno. Il Tax Control Framework è quindi la base per tutte le nostre azioni di gestione del rischio fiscale a livello mondiale e controlla tutte le funzioni fiscali all'interno del Gruppo.

Il Tax Control Framework verifica che il gruppo Randstad abbia il controllo di tutti i propri obblighi fiscali e non incorra in sanzioni materiali impreviste.

La nostra trasparenza e il Tax Control Framework ci aiutano ad identificare potenziali dispute e controversie fiscali al loro insorgere: discuterne e, preferibilmente, risolverle aiuta a limitare la nostra posizione contributiva potenziale.

Il Board di Randstad riceve un report annuale sui risultati del monitoraggio del sistema interno di controllo del rischio fiscale e sull'attività di gestione degli obblighi fiscali.

Il report si riferisce all'anno fiscale nei singoli paesi.

### Rapporti con le autorità fiscali

La natura del nostro business ci porta ad operare in contesti sociali che contemplano un quadro giuridico, un livello minimo di istruzione e di infrastrutture.

Stabiliamo forti relazioni con le entità governative.

La trasparenza e la fiducia sono parte integrante dei nostri business principles e della nostra cultura aziendale e svolgono quindi un ruolo importante nel nostro modo di relazionarci con le autorità fiscali in tutto il mondo.

Con queste stesse autorità ricerchiamo attivamente quel dialogo che è parte del nostro impegno; proprio in virtù di questo dialogo, Randstad fa parte del cosiddetto "programma per il miglioramento delle relazioni" con le autorità fiscali olandesi.

I prerequisiti per fare parte di questo programma sono la fiducia reciproca, la trasparenza e l'implementazione di un Tax Control Framework efficace.

### Obiettivo del presente documento

Il presente documento descrive la posizione dell'Executive Board di Randstad NV e del Gruppo Randstad nel campo della fiscalità.

## 2. applicabilità

La presente policy si applica a tutte le controllate e partecipate del Gruppo Randstad nel mondo.

## 3. status

Discusso e approvato dall'Executive Board.

## 4. policy e relativa documentazione

### Generale/premessa

Coerentemente con i propri valori e principi e a salvaguardia della propria reputazione, Randstad dimostra un comportamento etico dal punto di vista fiscale.

### Total Tax Contribution (contribuzione fiscale totale)

Gli importi fiscali da noi versati sono considerevoli e quindi, anche dal punto di vista finanziario, siamo un contribuente importante per la società civile. Il nostro impatto fiscale comprende, tra le altre, le aliquote contributive per i lavoratori, contributi per la previdenza sociale, imposte sul valore aggiunto e imposte sui profitti.

Complessivamente, l'aliquota media applicabile a lungo termine al nostro reddito aziendale si attesta intorno al 30%. Ciò significa un 5% in più rispetto all'aliquota fiscale nominale del 25% vigente in Olanda, paese di origine di Randstad e del 24% in Italia. In considerazione della propria diffusione a livello mondiale, della propria complessità e della competitività del settore in cui opera, Randstad considera questa aliquota proporzionalmente corretta ed adeguata.

### Tax Compliance (adempimento degli obblighi fiscali)

Randstad opera sempre in ottemperanza alle leggi e disposizioni vigenti. Gran parte di queste leggi e disposizioni sono in linea con gli standard internazionali, quali ad esempio le linee guida OCSE. Puntiamo a rispettare sia lo spirito che la lettera della legge. Di conseguenza, i profitti si generano laddove Randstad ha la proprietà legale ed economica di beni che vengono gestiti dalle sue persone. Ci assicuriamo che una porzione adeguata di reddito imponibile proporzionata alle attività svolte, ai beni impiegati e ai rischi assunti venga registrata per le società Randstad che creano valore con il proprio regolare esercizio. Tutte le nostre policy e prezzi di trasferimento intercompany si basano sul principio della libera concorrenza, vale a dire alle condizioni normalmente applicate tra entità non collegate tra loro.

### Sistema di segnalazione

Randstad ha implementato una procedura di segnalazione di cattiva condotta (misconduct reporting procedure) che consente a tutti gli stakeholder di comunicare qualsiasi sospetto di comportamento scorretto tramite una linea telefonica protetta o un sito web.

