



ALLEGATO A



Staffing | Professionals | Search & Selection | HR Solutions | Inhouse Services



Il progetto

il modello nazionale

Obiettivo

- Assicurare che i giovani 15-29 anni non in formazione e non occupati iscritti al programma ricevano un'offerta qualificata entro quattro mesi dall'iscrizione

Servizi

- Accoglienza, orientamento e profiling
- Servizi personalizzati di supporto al collocamento/ricollocamento (counseling, coaching, networking, scouting, promozione diretta alle imprese)
- Tutorship
- Formazione

Risultati

- Tirocinio
- Contratto di apprendistato
- Lavoro subordinato
- Autoimprenditorialità

Meccanismo premiale

- Il meccanismo premiale terrà conto del diverso livello di occupabilità dei giovani
- Ogni regione definirà il proprio modello operativo

Vantaggi per il cliente

- Tirocinio, cofinanziamento dell'indennità di frequenza candidato e dei costi di attivazione
- Bonus occupazionale, (giovani fino a 29 anni) sistema di assegnazione diversificato in base alla tipologia di contratto (TD, TI, apprendistato) e del profiling del giovane

Randstad Italia SpA – Società Unipersonale

Direzione e Coordinamento Randstad Holding NV.

Aut. Min. e iscr. Albo Agenzie per il Lavoro n° 1102-SG del 26/11/04

Il progetto

il target

Requisiti dei candidati

- **15 e i 29 anni compiuti**
- **Inoccupati o disoccupati** ai sensi del d. lgs. n. 181/2000
- **NEET** (non essere iscritto a percorsi di istruzione o formazione professionale ovvero accademici e terziari; non avere in corso di svolgimento il servizio civile o un tirocinio extra-curricolare)
- Essere in condizione di regolarità sul territorio nazionale

Il progetto

opportunità per le aziende



Tirocinio, cofinanziamento

- Indennità di frequenza candidato
- Costi di attivazione



Bonus occupazionale, sistema di assegnazione diversificato in base alla

- Tipologia di contratto (da 6 mesi a TI)
- Profiling del giovane