randstad

Staffing | Professionals | Search & Selection | HR Solutions | Inhouse Services

Randstad HrUp

shaping the world of work

Randstad HrUp

striving for perfection

Per migliorare la **performance**, la **soddisfazione** e la **crescita** delle aziende e dei loro dipendenti, sviluppiamo progetti eccellenti di **formazione e consulenza** Hr curando con attenzione ogni dettaglio nella fase di delivery.

i servizi Randstad HrUp

I nostri servizi di formazione mirano a migliorare la performance individuale, di squadra e dell'organizzazione in un'ottoca di **up-skilling**.

La nostra consulenza Hr supporta i clienti nel **massimizzare** il potenziale delle risorse umane e nel **guidare** le **prestazioni aziendali**.

randstad

il valore Randstad HrUp

L'azienda che si rivolge a noi, si interfaccia con **esperti HR**, specializzati nella creazione di soluzioni su misura per l' organizzazione.

La **faculty** garantisce gli elevati standard qualitativi di Randstad HrUp:

- direzione scientifica interna
- approccio multidisciplinare
- esperienza internazionale ed innovazione continua
- strumenti e processi di lavoro condivisi
- laboratorio di progettazione e coordinamento di progetti
- capitalizzazione di best practice e creazione di nuovi modelli

Seguendo la logica Randstad di **total talent architecture** investiamo tutte le nostre conoscenze e i nostri talenti per soddisfare al meglio i bisogni in ambito HR delle aziende.

L'approccio di Randstad HrUp è orientato ad una **long-term customised strategy**: accompagniamo i nostri clienti in un percorso di crescita di medio lungo periodo.

randstad

performing team building

talent for the future

people survey

competence and performance

total reward

lean best practice

randstad

talent for the future

maximise people potential

Per garantire la crescita dell' organizzazione nel medio-lungo periodo attraverso risorse umane di alto valore, investi nello sviluppo dei **talenti** con il supporto di Randstad HrUp.

I consulenti Randstad HrUp sanno come attrarre e far crescere persone di talento, dotate di potenziale, leadership e motivazione, che saranno il vantaggio competitivo della tua organizzazione.

In linea con gli obiettivi strategici e le peculiarità di ogni azienda, il nostro approccio allo sviluppo del talento si basa su queste fasi:

- attraction
- development
- mapping

Durante l' intero processo verifichiamo la piena **soddisfazione** di entrambe le parti: l' azienda e il talento.

randstad

performing team building

obiettivi sfidanti da raggiungere?

Per ottenere risultati straordinari oltre a controllare i costi, aumentare la produttività e l'efficienza è necessario poter contare su un team affiatato, motivato e collaborativo, in grado di generare relazioni positive e aumentare il livello di fiducia reciproca.

Randstad HrUp con esperti formatori studia il miglior percorso formativo per costruire un team vincente partendo da un'approfondita **analisi dei bisogni aziendali**.

I nostri percorsi di **performing team building** sono **progettati** secondo un approccio estremamente **esperienziale**, in modo da stimolare nei partecipanti senso di appartenenza, condivisione ed engagement, generando un cambiamento **reale e concreto**.

indoor performing team building: in aula mediante *small techniques*

outdoor performing team building: alternativa all'aula, permette l'utilizzo di metafore esperienziali in cui i partecipanti condividono sentimenti ed emozioni, che consentono di:

- accrescere l'**efficacia** della formazione
- lavorare a fondo sull'**autosviluppo**
- accelerare il **cambiamento** dall'interno
- tradurre i contenuti in **concetti applicabili** al contesto professionale (debriefing)

randstad

people survey

ogni opinione conta!

Un buon clima organizzativo è condizione indispensabile per garantire ottime **performance**.

Conoscere il punto di vista dei propri collaboratori sui processi di lavoro, le relazioni personali e l' efficacia manageriale permette di sviluppare **azioni di miglioramento** volte alla diffusione del **benessere** in azienda.

Randstad HrUp fornisce:

- people survey con benchmark di mercato
- people survey customizzata

Prevediamo momenti di approfondimento con tutta la popolazione o con un campione rappresentativo (focus group) sia durante la stesura del questionario sia in fase di analisi per dettagliare i dati quantitaivi e far emergere maggiormente la dimensione **relazionale** ed **emozionale.** Condividiamo, quindi, anche con i dipendenti i risultati garantendo **neutralità e oggettività.**

Randstad HrUp, infine, ti supporta nella progettazione e realizzazione delle eventuali **azioni di miglioramento**.

randstad

competence and performance

drive excellent execution

Conoscere con precisione le **prestazioni** attese da ogni collaboratore e avere un sistema in grado di misurare tali prestazioni, rappresenta un elemento chiave su cui impostare la **crescita** e il **consolidamento** di un'organizzazione nel tempo.

Tutte le organizzazioni oggi lavorano per sviluppare **efficacia** ed **efficienza** dei processi organizzativi ma per raggiungere questo obiettivo è fondamentale impostare la stessa tipologia di lavoro anche in area Hr.

Attraverso il know how specifico di consulenti esperti in area Hr, Randstad HrUp sviluppa **modelli di competenze** coerenti con i meccanismi di funzionamento di ogni struttura organizzativa e sistemi di **performance management** integrati.

I due sistemi consentiranno alla direzione aziendale di definire i temi chiave per la formazione di oggi e di domani, individuare i **best performer** e conoscere le **key competence** che devono possedere nuovi candidati per i diversi ruoli aziendali.

randstad

lean best practice

work less to make more

Organizzare il lavoro e mantenere alti i livelli di **produttività** è oggi una core competence che devono possedere tutte le organizzazioni: sia le aziende "di servizi" che quelle "di prodotto".

La lean organization offre diverse soluzioni e chiavi di lettura per definire l'assetto organizzativo più idoneo al raggiungimento della **mission aziendale**, massimizzando l'**efficacia** e l'**efficienza** nella gestione dei flussi di materiali e di informazioni. Tuttavia il successo di una transizione lean è legato principalmente alla diffusione in tutti i livelli dell'azienda del **lean thinking**: ovvero la forma mentis, l'approccio culturale alla gestione delle attività.
Randstad HrUp supporta i propri clienti nella definizione o nel rengineering dei propri **processi** organizzativi attraverso:

- sessioni formative finalizzate alla comprensione del contesto culturale nel quale nasce e si sviluppa la lean organzation e all'acquisizione e diffusione del lean thinking
- l'applicazione dei principali concetti della lean organization:
  - analisi del valore
  - standardizzazione delle operations
  - organizzazione del posto di lavoro
  - eliminazione degli sprechi
  - problem solving e miglioramento continuo

randstad

total reward

right salary and benefits

Per avere il giusto equilibrio tra le **prestazioni** e i sistemi di **ricompensa** all' interno dell'organizzazione rivolgiti a **Randstad HrUp.**

Grazie alla nostra partnership avrai modo di progettare, comunicare, mantenere, sviluppare **politiche** e **strutture retributive** efficaci e coerenti. Potrai garantire continuità strategica, intervenendo su salari flessibili e competitivi, chiari indicatori per attrarre e trattenere le risorse umane.

- **performance management**: misurare il contributo dei singoli rispetto ai risultati
- **politiche retributive**: benchmark di mercato e sistema retributivo con criteri oggettivi e meritocratici
- **sistemi di incentivazione**: progettare incentivi a breve e lungo termine
- **premi di risultato**: maggior ricorso alla retribuzione variabile
  rendere variabile il costo del lavoro grazie all'autofinanziamento del sistema
- **sales inventive planes**: rendere il sistema di incentivazione più coinvolgente per stimolare le vendite e favorire il gioco di squadra

randstad

shaping the world of work

randstad