

Destinatari	
1	Chi sono i destinatari della Dote Ricollocazione e Riqualificazione?
R	<p>I destinatari della Dote Ricollocazione sono:</p> <ul style="list-style-type: none"> tutti i cassaintegrati in deroga con sede lavorativa in Lombardia nel quale accordo sindacale sia stato sottoscritto un INTERVENTO DI TIPO B e sia presente una delle seguenti causali: Cessazione di attività, procedura concorsuale, interessati da piani di gestione esuberi. Gli iscritti alle liste di MOBILITA' IN DEROGA <p>I destinatari della Dote Riqualificazione sono:</p> <ul style="list-style-type: none"> Tutti i cassaintegrati in deroga con sede lavorativa in Lombardia nel quale accordo sindacale sia stato sottoscritto un INTERVENTO DI TIPO B con una delle seguenti causali: Crisi, ristrutturazione, riorganizzazione, accordo di solidarietà senza dichiarazione di esuberi
2	Che differenza c'è tra CASSA INTEGRAZIONE IN DEROGA E QUELLE ORDINARIA E STRAORDINARIA?
	La CIG - Cassa Integrazione Guadagni in deroga è un sostegno economico per i lavoratori che non hanno accesso alla cassa integrazione guadagni ordinaria e straordinaria (Cigo e Cigs).
3	Chi ha diritto alla CIG IN DEROGA?
R	<ul style="list-style-type: none"> i datori di lavoro non rientranti nelle ordinarie disposizioni legislative in materia di ammortizzatori sociali; i titolari di imprese che hanno diritto alla Cigs, ma hanno superato i limiti di durata previsti dalla vigente normativa sulla Cigs (12 mesi); i titolari di imprese in Cigo o in Cigs, per i loro dipendenti con contratti di apprendistato, di lavoro interinale (sommministrati) o che siano lavoratori a domicilio; - le imprese commerciali al minuto e all'ingrosso fino a 50 dipendenti; - le agenzie di viaggi fino a 50 dipendenti; - le aziende dei Servizi indipendentemente dal numero dipendenti; Le aziende appartenenti a tutti gli altri settori con meno di 15 dipendenti.
4	Chi non ha diritto alla CIG IN DEROGA?
R	<ul style="list-style-type: none"> le imprese commerciali al minuto e all'ingrosso con più di 50 dipendenti; le agenzie di viaggi con più di 50 dipendenti <p>perché possono usufruire della CIGS.</p>
5	Come faccio a capire che la tipologia della mia CASSA INTEGRAZIONE è IN DEROGA?
	Sull'accordo sindacale siglato con il datore di lavoro ed i sindacati è espressamente segnata la tipologia di cassa integrazione
6	Che differenza c'è tra MOBILITA' ORDINARIA E MOBILITA' IN DEROGA?
R	La MOBILITA' IN DEROGA è un' <u>indennità</u> che garantisce ai lavoratori licenziati un reddito

	<p>sostitutivo della retribuzione.</p> <p>Possono beneficiarne:</p> <ul style="list-style-type: none"> - lavoratori licenziati da aziende non destinatarie della normativa sulla mobilità; - lavoratori che hanno fruito della mobilità ordinaria e per i quali, sulla base di accordi regionali, è prevista una proroga del trattamento (nello specifico per tutti i lavoratori che sono in prossimità dell'età pensionabile)
7	A chi spetta la MOBILITA' IN DEROGA?
R	<p>A tutti i lavoratori subordinati, compresi apprendisti e lavoratori con contratto di somministrazione con i seguenti requisiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 12 mesi di anzianità aziendale (alla data di licenziamento) presso il datore di lavoro che ha effettuato il licenziamento, di cui 6 mesi effettivamente lavorati, comprese ferie, festività e infortunio. Nel computo sono comprese eventuali mensilità accreditate dalla medesima impresa presso la gestione separata a condizione che: <ul style="list-style-type: none"> ○ non si tratti di redditi derivanti da arti e professioni; ○ il lavoratore operi in regime di monocommittenza; ○ il reddito conseguito sia superiore a € 5.000 (anche se relativo a più di un anno solare); • aver reso dichiarazione di immediata disponibilità al lavoro o ad un percorso di riqualificazione professionale. In caso di rifiuto il lavoratore perde il diritto a qualsiasi prestazione.
8	A chi devo rivolgermi per iscrivermi alle liste di MOBILITA' IN DEROGA
R	La domanda deve essere presentata, tramite modello DS21 – COD.SR05, presso la struttura Inps territorialmente competente, in relazione alla residenza o al domicilio del lavoratore
9	Se sono in MOBILITA' IN DEROGA ho la possibilità di frequentare dei corsi finanziati dal progetto DOTE RIQUALIFICAZIONE?
R	L'Accordo quadro non prevede la partecipazione di coloro che sono iscritti alle liste di mobilità in deroga, a corsi di riqualificazione finanziati dal progetto, ma ESCLUSIVAMENTE un supporto alla ricollocazione.
10	Se l'accordo sindacale siglato prevede un INTERVENTO DI TIPO A posso comunque frequentare corsi di riqualificazione?
R	Sì, possono accedere alla DOTE RIQUALIFICAZIONE anche i lavoratori in CIG IN DEROGA per i quali è stato chiesto l'intervento di TIPO A, qualora in assenza di percorso definito nell'accordo sindacale, desiderino comunque intraprendere un percorso formativo compatibile con le modalità della sospensione in corso.
11	Se nell'accordo sindacale, nella parte relativa al percorso di politiche attive del lavoro, è indicato espressamente un operatore a cui rivolgersi, è vincolante per il lavoratore ?

R	No, è nella facoltà del lavoratore scegliere l'operatore a cui rivolgersi. Per svincolarsi sarà sufficiente firmare un'autodichiarazione in fase di sottoscrizione della domanda direttamente con l'operatore scelto.					
Dote Ricollocazione						
12	Da quando decorrono i 180 gg. di durata della dote?					
R	La durata massima della dote "Ricollocazione" è di 6 mesi (ovvero 180 giorni) dalla data del PRIMO servizio erogato.(Accoglienza)					
13	C'è un tempo massimo che deve rispettare l'operatore dalla data del 1° colloquio a quella dell'Invio del PIP?					
	Premesso che la dote ha una durata massimo di 180 giorni dall'erogazione del primo servizio (Accoglienza) e non dalla data di invio della richiesta dote, si segnala che il mancato invio del Pip non garantisce l'esclusività della presa in carico del beneficiario, l'impegno delle risorse destinate alla dote specifica e la liquidazione dei servizi obbligatori.					
14	La durata (6 mesi) di Dote ricollocazione deve essere coerente con la durata del periodo di sospensione ? Come deve essere gestito il lavoratore nel momento in cui perde il requisito (non è più in cassa in deroga)? il PIP deve essere completato fino alla scadenza dei 6 mesi? oppure si interrompe il servizio?					
	La durata della Dote Ricollocazione è comunque di 6 mesi (180 gg.), dall'erogazione del primo servizio (accoglienza) indipendentemente dal periodo di CIG Deroga a cui è legata. La dote ricollocazione è destinata anche ai lavoratori in mobilità in deroga. Il requisito deve essere posseduto nel momento di attivazione della dote (e nel momento di eventuale attivazione della seconda dote ricollocazione). La perdita di requisiti di accesso comporta la revoca della dote. Non si considera perdita di requisiti il passaggio dallo stato di lavoratore in CIG in deroga o in mobilità in deroga allo stato di disoccupato o in mobilità.					
15	Quali servizi prevede Dote Ricollocazione?					
	<p>La Dote Ricollocazione prevede i seguenti servizi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - servizi obbligatori <table border="1" data-bbox="669 1459 1031 1669" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th>Servizi</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. Accoglienza</td> </tr> <tr> <td>2. Colloquio specialistico</td> </tr> <tr> <td>3. Bilancio di competenze</td> </tr> <tr> <td>4. Definizione del percorso</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> - servizio di inserimento lavorativo, - Il servizio di inserimento lavorativo tipicamente include servizi di : <ul style="list-style-type: none"> • monitoraggio • coaching • tutoring e counselling orientativo • tutoring e accompagnamento al training on the job • orientamento e formazione alla ricerca attiva del lavoro 	Servizi	1. Accoglienza	2. Colloquio specialistico	3. Bilancio di competenze	4. Definizione del percorso
Servizi						
1. Accoglienza						
2. Colloquio specialistico						
3. Bilancio di competenze						
4. Definizione del percorso						

	<ul style="list-style-type: none"> scouting aziendale e ricerca attiva del lavoro preselezione domanda e offerta di lavoro accompagnamento al lavoro qualsiasi ulteriore servizio formativo o al lavoro si ritenesse necessario per conseguire il risultato dell'inserimento lavorativo. <p>La composizione del servizio di inserimento lavorativo non dovrà essere inserita nel sistema informativo, e verrà riconosciuto l'importo totale solo al raggiungimento del risultato finale (inserimento lavorativo).</p> <p>Nulla dovrà essere pagato dal destinatario.</p>
16	<p>Nella dote Ricollocazione sono previsti percorsi di formazione? Quali?</p> <p>Il servizio di inserimento lavorativo può senz'altro comprendere attività formativa finalizzata ad acquisire le competenze utili a trovare un nuovo posto di lavoro.</p> <p>In questo senso è possibile prevedere che vengano offerti al destinatario anche percorsi normati. Resta naturalmente fermo che RL riconosce all'operatore al lavoro che ha in carico il destinatario esclusivamente il raggiungimento del risultato occupazionale indipendentemente dal percorso seguito per raggiungerlo.</p> <p>In caso di cofinanziamento di Dote Ricollocazione, la parte a carico del privato potrà riguardare proprio i percorsi aggiuntivi di riqualificazione finalizzati al reinserimento lavorativo. Nulla dovrà essere pagato dal destinatario.</p>
Dote Riqualificazione	
17	<p>Come si calcola il valore della Dote Riqualificazione? Quanto può essere la durata della Dote?</p> <p>R La Dote finanziata interamente da RL ha un VALORE massimo pari a € 3.000,00 definito nell'avviso di riferimento indipendentemente dalla durata ma coerentemente con i servizi che la compongono. La dote cofinanziata dal datore di lavoro può anche superare il valore di 3000 euro, fatto salvo che in questo caso la quota a carico di RL è al massimo di 1800 euro.</p> <p>La DURATA della dote riqualificazione deve essere coincidente con il periodo di cassa in deroga richiesto.</p>
18	<p>Un lavoratore destinatario di Dote Riqualificazione entro quanto tempo deve attivarla?</p> <p>R Il Lavoratore destinatario di Dote Riqualificazione all'interno dell'intervento B ha 30 gg. dall'inizio della sospensione per poterla attivare.</p>
19	<p>Quali sono le offerte formative associate alla dote Riqualificazione?</p> <p>R Per Dote Riqualificazione, le offerte formative associate sono analoghe a quelle della Dote Ammortizzatori, ossia: 011 - Servizi formativi - Dote Lavoro - Ammortizzatori sociali</p>
Elaborazione PIP	
20	<p>Quali sono i riferimenti normativi inerenti gli standard minimi dei servizi al lavoro e l'offerta dei servizi formativi?</p> <p>R Per i servizi al lavoro si fa riferimento all'allegato A del d.d.u.o. n°3513 del 18/04/2011 che aggiorna il quadro regionale degli standard minimi dei servizi al lavoro.</p> <p>Per l'offerta dei servizi formativi si fa riferimento all'allegato A del d.d.u.o. n° 1410 del 18/02/2010 che aggiorna il d.d.u.o. n°420 del 22/01/2010.</p>