

# JOB 24



**AUTOREVOLI STRUMENTI 8 in**



**METÀ PREZZO TUTTO L'ANNO!**

29.95 euro/mese **14.95** euro/mese

<< Indietro



**4 maggio 2010**

Rapporto Randstad -Eppure assumono: tagli d' orario, licenziamenti e incertezza, ma il 41% delle imprese ha inserito nuovo personale

Andrea Curati

Le imprese e la crisi: nel 2009, il 41% delle aziende ha sospeso o ridotto l'orario lavorativo dei propri dipendenti. Il 10% ha preferito piuttosto impiegare i lavoratori in attività di formazione e training. E se il 23% ha effettuato licenziamenti, più del 41% ha comunque inserito nuovo personale, con uno scarto del 7% rispetto alla semplice copertura del turnover (ferma al 34 per cento).

Sono i principali risultati del **secondo rapporto Randstad** sul mercato del lavoro in Italia, condotto in collaborazione con **Adapt** e con il **Centro studi internazionali e comparati "Marco Biagi"** dell'Università di Modena e Reggio Emilia.

L'indagine, condotta tra gennaio e febbraio 2010 su 637 aziende italiane, è stata presentata ieri a Milano: «L'obiettivo – spiega Marco Ceresa, ad di Randstad Italia – è di tracciare un quadro in tempo reale della struttura occupazionale delle imprese e dei comportamenti connessi alla crisi, così da individuare le esigenze future delle aziende e del Paese».

Importante la composizione del campione, orientato prevalentemente al settore industriale (per il 58,51% delle aziende partecipanti) e commerciale-terziario (per il 23,14%) e costituito in larga parte da imprese di dimensioni medio-grandi (il 32,54% ha più di 100 unità di personale, il 16,59% tra 51-100, il 23,70% tra 21 e 50).

Una distribuzione statistica che spiega in parte sia la distribuzione delle tipologie contrattuali – l'81% del personale è assunto con contratti a tempo indeterminato full time – sia la buona propensione al ricorso a contratti di lavoro somministrato. Il 60% delle aziende, infatti, interpellate sui canali di reclutamento che intendono utilizzare in futuro per il reclutamento delle risorse umane, ha indicato proprio le agenzie di somministrazione.

Significativo, e probabilmente tipico dello scenario italiano, il ricorso a reti di conoscenze personali per selezionare i candidati da assumere, segnalato da 51% delle aziende. Per contro, le agenzie di ricerca e selezione, gli annunci sul sito web aziendale e i centri per l'impiego saranno utilizzati, rispettivamente, dal 43%, dal 20% e dal 17% delle imprese.

Pareri cauti sulle prospettive occupazionali future. Circa il 50% delle aziende interpellate ritiene che il numero di lavoratori impiegati rimarrà invariato nel corso dei prossimi mesi.

Il 17% ritiene che i professionisti con contratto temporaneo possano aumentare, contro il 13% che prevede invece una diminuzione. Il dislivello si appiana nel caso dei lavoratori stabili: il 18% delle aziende stima una crescita futura del personale fisso, e un altro 18% una riduzione.

Le motivazioni addotte per gli aumenti previsti variano dall'incremento della produzione (per il 23% dei casi) all'espansione del business (23%), passando per l'apertura di nuove attività (19%) e la stabilizzazione di posizioni lavorative.

I profili che saranno più richiesti nel prossimo anno? Sembrano chiederselo anche i direttori del personale: il 17% delle imprese del campione si è detto incerto sulle necessità future. Il 37% ha indicato invece quelli legati all'ambito commerciale e il 35% prevede fabbisogni di tipo tecnico.

Nei mesi passati, ad ogni modo, la crisi non sembra aver influenzato il ricorso a personale flessibile. Il 50% delle aziende che hanno effettuato assunzioni nell'anno passato dichiara di non aver fatto ricorso in misura maggiore al personale flessibile.



- Commenti - 3
- Invia
- Stampa
- Ingrandisci
- Diminuisci
- Archivio
- Non è stata la crisi a mettere in crisi i contratti flessibili
- Politecnico di Milano : Career Day e International Careers Fair il 6 e 25 maggio con 150 offerte di lavoro

**QUI SI ASSUME >**  
Le opportunità della settimana azienda per azienda

RSS Feeds Mercoledì 05 Maggio 2010 ore 12:02



Ricerca annunci del Sole24ORE

**Venditori.it**  
Portale di ricerca Agenti di Commercio  
**Vodafone cerca Consulenti Commerciali per Agenzie Partner** Mercato Consumer  
Invia il tuo CV   
**Adecco**

**JOBtalk**



**il blog di Rosanna Santonocito**  
Di cosa parliamo quando parliamo di lavoro? Prendiamo in prestito (e lo distorciamo) il titolo di un ▶

Ultimi post

- [Dr Job / Quis custodiet custodes? Spetta al datore di lavoro...](#)
- [SEGUI JOBTALK E JOB24.IT ANCHE SU TWITTER CON 24JOB](#) Dr Job è a cura di Anna Marino... >>
- [Il lato B/ Abbiamo parlato con Patch Adams : leggete che ricetta...](#)
- Patch Adams, quello vero, è arrivato in Italia per fare un giro nelle Università.... >>
- [BlogRoll / Il meglio di Iriospark: stressati al computer, disoccupati...](#)
- Stress da computer I due terzi degli utilizzatori di ICT dichiara che i pc sono causa... >>
- [Il lato B / Buon Primo Maggio da JobTalk](#) Sarà anche una festa all'antica, quella del lavoro...comunque: buon Primo Maggio... >>

Iniziative

**SELEZIONA UN GIOVANE DI TALENTO PER LA TUA AZIENDA**

Stage per 200 giovani selezionati, formati e specializzati

Il sondaggio individua anche un importante gap tra domanda e offerta di lavoro: il 21% delle aziende che hanno assunto personale nel corso del 2009 ha riscontrato difficoltà a reperire professionisti qualificati. «Anche in un periodo di crisi - commenta Michele Tiraboschi, professore di diritto del lavoro presso l'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, direttore del centro studi "Marco Biagi" e presidente di Adapt - le imprese disposte ad assumere non hanno trovato sul mercato del lavoro un numero sufficiente di risorse idonee. È un serio problema del nostro Paese».

Il 70% circa delle imprese consiglierebbe ai lavoratori di investire di più sulla propria professionalità, seguendo magari dei corsi di specializzazione, o di essere disponibili a una maggiore flessibilità.

Dalle agenzie per il lavoro, infine, le aziende del campione non si aspettano più un servizio di mera collocazione di personale temporaneo, ma anche una valutazione approfondita delle competenze e del potenziale dei candidati (40%), una ricerca e selezione attiva delle risorse (32%) e un'attività diretta di formazione e training.

**SEGUI JOBTALK E JOB24.IT ANCHE SU TWITTER CON [24JOB](#)**

RISULTATI ★★★★★ 9 VOTI

CONDIVIDI

COMMENTI: 3

Scrivi un commento

INIZIO | << < 1 di 1 > >> | FINE

3. [rosanna santonicito](#) ( <http://www.job24.it> ) | 04-05-2010 - 16:08:56h

è vero che la durata media delle missioni è scesa, e di molto, rispetto agli anni passati, e questo allinea l'Italia a un comportmaneto europeo, ma non è corretto dire che sono tutte e sempre missioni di un mese...

2. [Marco](#) | 04-05-2010 - 15:03:12h

Ma li avete visti gli annunci di queste agenzie interinali? Scrivono sempre "contratto a tempo determinato di 1 mese proroghe". E queste le chiamano assunzioni??? LOL

1. [valerio](#) | 04-05-2010 - 14:59:09h

Le agenzie interinali sono inutili

INIZIO | << < 1 di 1 > >> | FINE

SCRIVI IL TUO COMMENTO:

Nome\* (min 3 lettere):

Saranno accettati i primi 1000 caratteri (Testo minimo: 10 caratteri)

Email\*:

WebPage / Blog:

Mostra i miei dati

Copia il codice\*: 59090

Caratteri disponibili: 1000

\* Campi obbligatori

Leggi le condizioni:

Finalità del trattamento dei dati personali:

I dati conferiti per postare un commento sono limitati al nome e all'indirizzo e-mail. I dati sono obbligatori al fine di autorizzare la pubblicazione del commento e non saranno pubblicati insieme al commento salvo esplicita indicazione da parte dell'utente. Il Sole 24 ORE si riserva di rilevare e conservare i dati identificativi, la data, l'ora e indirizzo IP del computer da cui vengono pubblicati i commenti al fine di consegnarli, dietro richiesta, alle autorità

Accetta le condizioni

Lavora con noi

Vuoi lavorare al Sole 24ORE? Scrivi a

[selezionepersonale@ilsole24ore.com](mailto:selezionepersonale@ilsole24ore.com)

Prima di inviare la candidatura prendi visione dell' **Informativa Privacy**

Al via il 12 maggio la 20esima edizione del Synesis Forum presso la sede del Gruppo 24 ORE. Per maggiori informazioni clicca qui

La formazione ci salverà. Strumenti e opportunità per la ripresa

Padova, 15 aprile 2010

FORMAZIONE24ORE

Il percorso del tuo Sapere

+ letti

1. Rapporto Randstad -Eppure assumono: tag...
2. Intervista - Patch Adams «Il mond...
3. Politecnico di Milano : Career Day e In...
4. Armani Hotel Dubai: 600 assunzioni nel ...
5. Non è stata la crisi a mettere i...
6. VIDEO - Every Moment Is A Choice - Patc...
7. Intervista a Stefano Maruzzi, country d...
8. Frontiere del lavoroPer gli italiani la...
9. Come diventare... stuntman in 5 rocambo...
10. Alle navi da crociera mancano ufficiali...

Shopping24



Tutto il mondo di Job24

[Blog](#) [Cambia lavoro](#) [Formazione e Master](#)

[Il mio stipendio](#)

[News](#) [Nomine](#) [Annunci](#) [Survey](#)

[Retribuzioni](#) [Ricerca](#) [Sondaggi](#) [Test](#) [Top](#)

[MBA](#)

**[Agenzie Per Il Lavoro](#)**

Cerca fra 250.000 offerte di Lavoro e invia subito il tuo curriculum!



**[Gira tutto l'Egitto](#)**

Una ricca storia e tanto svago ti aspettano in quest'antica terra

Annunci Google

GRUPPO24ORE | [Contatti](#) | [Redazione Online](#) | [Tutti i servizi](#) | [I più cercati](#) | [Pubblicità](#) | [Mappa del network](#) |

> [Fai di questa pagina la tua homepage](#)

P.I. 00777910159 - © Copyright Il Sole 24 Ore - Tutti i diritti riservati

partners **elEconomista** |  **opa europe**  
online publishers association