

CONVEGNO. Mercoledì, a Villa Quaranta, **Randstad** si presenta alle associazioni di categoria presenti sul territorio

Trasformare la disabilità in opportunità per le aziende

L'agenzia segue tutto il cammino per inserire e presentare i giovani con problemi alle imprese che li assumeranno

Dare valore alle diversità in azienda. **Randstad** HOportunities si presenta alle human resources aziendali e alle associazioni di categoria di Verona. Lo scopo del work shop che si tiene mercoledì 21 a Villa Quaranta è quello trasformare la disabilità del lavoratore in opportunità per le imprese. Vi parteciperanno anche due giovani vicentini, uno dei quali è cieco, che hanno deciso di andare in tandem in India. Nata nel 2005 all'interno del Gruppo Vedior - oggi parte di **Randstad** holding nv - HOportunities è attualmente l'unica struttura specializzata sul mercato delle agenzie per il lavoro in grado di offrire alle imprese una consulenza a 360 gradi sulla legge 68/99, proponendosi come efficace ponte comunicativo tra disabili ed aziende, tra l'opportunità lavorativa e l'obbligo di riconoscere e restituire alla diversità una forte valenza professionale.

Punto di forza dell'agenzia è la costante implementazione di un "sistema rete" di respon-

sabilità sociale d'impresa che, coinvolgendo più soggetti pubblici e privati (ognuno con le sue specifiche capacità e strumenti), vuole sostenere appieno i lavoratori appartenenti alle categorie protette nel loro inserimento sociale, di cui il lavoro è senza dubbio elemento focale.

«Con **Randstad** HOportunities vogliamo trasformare la disabilità del lavoratore in opportunità per le aziende offrendo, da un lato, un supporto globale per facilitare l'inserimento professionale della persona e, dall'altro, costruendo una cultura sulla diversità con i più accreditati referenti istituzionali. I nostri servizi vanno dalla selezione delle risorse umane al supporto normativo e amministrativo per il loro collocamento, dalla consulenza sull'abbattimento delle barriere architettoniche negli ambienti di lavoro alla formazione sia delle risorse appartenenti alle categorie protette che del team in cui esse saranno inserite. Circa 300 professionisti diversamente abili sono da noi inseriti annualmen-

te in azienda e il nostro obiettivo è quello di far crescere significativamente questa realtà», dice Mariella Bruno manager specialty.

Oggi attraverso la stipula di accordi, convenzioni e protocolli d'intesa HOportunities ha stretto relazioni istituzionali con importanti partner come Comuni, Regioni, uffici provinciali del lavoro, centri di orientamento al lavoro e informagiovani, comunità di Sant' Egidio, centri di formazione professionali, atenei di varie città, associazioni rappresentative dei disabili come Unmil, Asl, Anic, Capo D'Arco, e molte altre ancora.

Le aziende sia pubbliche che private, in ottemperanza alla Legge 68/99, sono chiamate a rapportarsi con il mondo della disabilità. Infatti, in base alla 68/99 e successive modifiche, le imprese con più di 15 dipendenti sono tenute ad assumere lavoratori appartenenti alle categorie protette nella seguente misura: un lavoratore per le imprese che occupano da 15 a 35 dipendenti (obbligo

da assolvere solo in caso di nuove assunzioni). Due lavoratori nelle aziende che occupano da 36 a 50 dipendenti. Il 7% dei lavoratori occupati nel caso imprese con più di 50 dipendenti. Per maggiori informazioni potete contattare: Fabrizio de Tisi - fabrizio.detisi@it.randstad.com - cell. 348 4512104; Elena Belloni - elena.belloni@it.randstad.com - cell. 349 5693606. **Randstad** Holding è la multinazionale

olandese attiva dal 1960 nella ricerca, selezione, formazione di risorse umane e somministrazione di lavoro. A seguito dell'integrazione con Vedior Group nel 2008, **Randstad Holding** - presente in 52 Paesi con 5.400 filiali e oltre 34.000 dipendenti per un fatturato complessivo che ha raggiunto nel 2008 circa 17,2 miliardi di euro - è oggi la seconda agenzia di servizi HR al mondo. Presente dal 1999 in Italia, **Randstad** conta un migliaio di dipendenti e oltre 200 filiali a livello nazionale, attestandosi alla quarta posizione nella classifica italiana delle agenzie per il lavoro. ♦ A.V.



Lanzaretti e Salvagnin, (che è cieco) andranno in India in tandem

