

MERCATO DEL LAVORO

DALLA LEGGE FINANZIARIA NUOVI RUOLI PER LE AGENZIE PER IL LAVORO

**RANDSTAD ITALIA lancia la divisione "Rentrée",
dedicata all'accompagnamento al lavoro di professionisti in
Mobilità, CIG e over 50 anni.**

L'attuale situazione economica ha visto crescere fortemente l'offerta di potenziali lavoratori legati a situazioni di Mobilità, Cassa Integrazione Guadagni o che si trovano in una fascia di età superiore ai 50 anni.

La finanziaria 2010 ha riconosciuto alle APL un nuovo importante ruolo nei confronti di questi professionisti e, proprio per aiutare il loro reinserimento, **Randstad lancia "Randstad Rentrée"**, una nuova Specialty, un nuovo spazio di incontro fra domanda e offerta di lavoro.

Qualche dato:

*Italia (gennaio 2010) 130.672 lavoratori percettori di Indennità di Mobilità
Di cui: Campania 11.905, Lombardia 20.385, Piemonte 13.784, Veneto 13.371, Lazio
9289 (dati INPS)*

È in questo contesto che Randstad Italia - già forte di un'attenzione allo svantaggio lavorativo che nasce dalla Divisione H Opportunities (dedicata all'accompagnamento al lavoro delle Persone appartenenti alle Categorie Protette) - sviluppa la propria divisione **Rentrée**, dedicata all'accompagnamento al lavoro di lavoratori in Mobilità, CIG e over 50 anni.

Rentrée ha la sua centrale di coordinamento a Roma, ma è situata in tutte le principali città dove è presente Randstad. *"Abbiamo costruito un team - racconta **Mariella Bruno, Specialty Manager della nuova divisione** - con una forte preparazione normativa ed economica, soprattutto su tematiche legate alla mobilità. È importante, infatti, mettere in campo competenze specifiche e approfondite, perché ci confrontiamo quotidianamente con aziende e con lavoratori che hanno vissuto situazioni difficili e a volte anche traumatiche".*

*"Penso ai profili più **senior**, ad esempio, che all'improvviso si sono trovati a dover cercare una nuova occupazione. Si tratta di candidati difficili da reinserire, anche perché dotati di professionalità strutturate che rappresentano un costo importante per le aziende. Per questo - argomenta Mariella Bruno - li supportiamo nel percorso di riqualificazione e rinnovamento professionale. Aiutiamo chi si affida a noi, infatti, a **percorrere una strada nuova**, reinventandosi anche in nuove attività".*



Rentrée si muove parallelamente anche sul fronte delle **aziende, che in questa fase hanno l'esigenza di far ripartire la produzione, dovendo però fare i conti con un'attenta gestione della liquidità.** *"Il nostro compito - continua Mariella Bruno - è far comprendere alle imprese quanto possa essere conveniente e strategico attingere al bacino dei lavoratori svantaggiati per le nuove assunzioni".*

Nello specifico si tratta di **agevolazioni di ordine economico**, come la riduzione del 10% del contributo Inps a carico dell'azienda o come l'incentivo pari al 50% dell'indennità di mobilità del lavoratore assunto fino ad un massimo di 36 mesi.

Riferimenti e approfondimenti per l'invio delle candidature

Area Nord Italia: rentree1@it.randstad.com

Area centro Italia rentree2@it.randstad.com

Area Sud Italia rentree3@it.randstad.com

Tel 06/70496983 fax 0677209597

