

Grande svolta nel mercato internazionale dei servizi per il lavoro

RANDSTAD DIVENTA IL 2° PLAYER A LIVELLO GLOBALE NEL SETTORE DEI SERVIZI PER LE RISORSE UMANE

Grazie all'integrazione di Randstad Holding e Vedior Group, RANDSTAD amplia significativamente la gamma dei servizi offerti puntando alla leadership assoluta di mercato. In Italia, dove rafforza la propria presenza in tutte le aree di attività, scala la classifica delle agenzie per il lavoro guadagnando la 4° posizione.

Milano, 15 Gennaio 2009 – Dal 1° Gennaio 2009 ha preso avvio ufficialmente anche in Italia il nuovo corso di RANDSTAD che, dopo la fusione con VEDIOR, si presenta come la nuova grande realtà nel mercato dei servizi per le Risorse Umane.

A livello internazionale il processo di avvicinamento e quindi di integrazione delle due società era iniziato il 3 Dicembre 2007, quando RANDSTAD HOLDING - multinazionale olandese attiva dal 1960 nella ricerca, selezione, formazione e somministrazione di lavoro - aveva annunciato l'intenzione di lanciare un'OPA (Offerta Pubblica di Acquisto) per l'acquisizione di VEDIOR GROUP, la quarta società a livello mondiale di *recruiting* e di *staffing*.

Con la chiusura dell'offerta nel Maggio 2008 e il passaggio del 93,46% delle azioni di VEDIOR in mano a RANDSTAD HOLDING, si è venuta a costituire un'unica grande azienda destinata a dominare il mercato del lavoro a livello globale, che opererà con il nome di **RANDSTAD**.

Presente in 53 Paesi con 5.416 filiali e 34.000 dipendenti, la nuova RANDSTAD diviene infatti la seconda agenzia di servizi per le Risorse Umane più grande al mondo, con un fatturato complessivo che ha raggiunto nel 2007 circa i 17,6 miliardi di euro.

Grazie all'integrazione di due realtà fortemente complementari tra loro, solide a livello economico e affermate nei rispettivi mercati di riferimento, la neonata società vanta **una presenza geografica ancora più capillare** e una **significativa estensione della gamma dei servizi offerti**, che unisce la cinquantennale esperienza di RANDSTAD nel settore del lavoro somministrato e *staffing* con la consolidata esperienza di VEDIOR nell'ambito del *professional business* e dell'*executive search* in settori di media e alta specializzazione.

1



In Italia la nuova società, guidata da **Marco Ceresa** – confermato ai vertici aziendali come Amministratore Delegato - conta a Gennaio 2009 un migliaio di dipendenti e oltre 200 filiali attestandosi alla **quarta posizione nella classifica nazionale delle società di servizi per le Risorse Umane**.

*"La fusione di RANDSTAD e VEDIOR rappresenta una vera e propria svolta nel nostro mercato", commenta **Marco Ceresa**. "La nostra nuova realtà assume infatti un profilo inedito di grande interesse che coniuga il meglio dell'expertise maturata da due grandi aziende complementari nei settori che rappresentano i 'pilastri' delle Human Resources: l'ex lavoro interinale, oggi detto somministrato, e l'executive search o ricerca di personale qualificato. Unendo le forze e fondendo le nostre due culture porteremo nuove competenze e nuove opportunità per servire ancora meglio sia i nostri clienti che i lavoratori. Come esprime la nostra mission, '**Shaping the World of Work**', ci ripromettiamo di dare forma al mondo del lavoro".*

RANDSTAD, una realtà consolidata nel mercato del lavoro somministrato, con una spiccata specializzazione nella ricerca, selezione e gestione delle risorse umane in settori specifici (RANDSTAD *Specialty*), vanta oggi un livello di diversificazione ancora più accentuato. Alle aree "storiche" **Medical, Finance & Administration, Call Center** e **Secretary** e all'attività di ricerca e selezione di profili professionali ad hoc, si vengono infatti ad aggiungere le aree di expertise peculiari maturate da VEDIOR nel settore assicurativo (**Assicor**) e nell'inserimento di risorse umane diversamente abili appartenenti alle cosiddette "categorie protette" (**HOportunities**).

Inoltre, parallelamente ai servizi di somministrazione di manodopera, che hanno rappresentato fino ad oggi il *core business* della realtà RANDSTAD, la nuova società offre competenze nell'ambito dell'**head-hunting** e del **professional business** - settori in cui VEDIOR vanta un significativo know-how – offrendo alle aziende clienti un portfolio di servizi ancora più completo e articolato.

Tra le divisioni più apprezzate della società bisogna ricordare anche **Randstad Training**, appartenente alla società **RANDSTAD HR SOLUTIONS**, che si occupa dell'organizzazione e gestione di percorsi formativi rivolti tanto ai lavoratori somministrati che ai dipendenti diretti delle aziende clienti. Lo si può considerare un vero e proprio training solution provider, con l'obiettivo di ideare soluzioni per i propri clienti secondo le specifiche esigenze rilevate (progetti di formazione finanziata e non finanziata). Inoltre in collaborazione con il fondo Forma.Temp, RT offre ai lavoratori somministrati differenti linee di formazione.

Con l'integrazione di RANDSTAD e VEDIOR nasce una realtà che offre servizi a 360° per il mondo del lavoro e che conferma una grande vocazione alla qualità e ai valori dell'etica professionale.

Come testimonia la "**Certificazione SA8000**" (*Social Accountability 8000*), riconosciuta a RANDSTAD per prima tra le agenzie operanti in Italia e che attesta i requisiti per un comportamento eticamente corretto delle imprese e della filiera di produzione verso i lavoratori.

2



ALLEGATO 1

A proposito di RANDSTAD HOLDING (prima della fusione)



Con un fatturato di € 9.197 milioni di euro e un utile netto di € 384,9 milioni di euro nel 2007, RANDSTAD HOLDING è la multinazionale olandese attiva dal 1960 nella ricerca, selezione, formazione e somministrazione di lavoro. Attiva in 20 nazioni con più di 2.886 filiali, di cui 783 in-house, la società è market leader in Olanda, Belgio, Germania, Polonia e nel sud-est degli Stati Uniti e impiega circa 17.570 dipendenti fissi nel 2007.

A proposito di RANDSTAD ITALIA (prima della fusione)



Presente nel nostro Paese dal 1999, RANDSTAD conta - prima dell'integrazione con VEDIOR - 183 filiali operative (di cui 33 in-house presso altrettante aziende clienti) su tutto il territorio nazionale. Con 650 dipendenti diretti, la società è in grado di fornire ai clienti un pacchetto completo di servizi comprendenti la somministrazione, il reclutamento, la selezione e la formazione. Con un fatturato 2007 di oltre 317 milioni di euro e con una media di circa 11.000 lavoratori somministrati, RANDSTAD occupa nel 2007 in Italia la 5° posizione nel settore delle HR con una quota di mercato del 4,9%.

A proposito di VEDIOR GROUP (prima della fusione)



Prima della fusione con RANDSTAD, VEDIOR GROUP è la quarta società di *recruiting* e di *staffing* del mondo con divisioni focalizzate nei diversi settori industriali. Con un fatturato di € 8.400 milioni di euro e un utile netto di € 369 milioni di euro, VEDIOR conta nel 2007 15.933 dipendenti fissi e un network globale composto da 2.530 filiali dislocate in 52 Paesi e 5 continenti. Tra i servizi della società il *temporary* e *permanent recruitment* e tutti quelli relativi alla gestione delle risorse umane (*payrolling, training, business process outsourcing, outplacement*).

A proposito VEDIOR in Italia (prima della fusione)



Presente nel nostro Paese dal 1998, prima della fusione con RANDSTAD, VEDIOR occupa l'8° posto nella classifica delle agenzie di somministrazione di lavoro. Con le sue 80 filiali ben distribuite sul territorio, i suoi 245 dipendenti diretti e una media settimanale di circa 6.700 lavoratori somministrati, la società raggiunge nel 2007 un fatturato di € 188 milioni di euro, pari ad una quota di mercato del 2,6%.

