

## MERCATO DEL LAVORO

### **RANDSTAD ITALIA RICERCA PROFESSIONISTI PER AGGANCIARE LA RIPRESA**

Milano 24 febbraio 2010 - **RANDSTAD**, secondo player globale nel settore dei servizi per le Risorse Umane, ricerca professionisti del settore HR per i propri uffici su tutto il territorio nazionale, dalla sede principale di Milano alle filiali.

*“Dopo la crisi che ha fortemente colpito il 2009, stiamo finalmente riscontrando una stabilizzazione del mercato, si notano i primi segnali di ripresa. In risposta a ciò Randstad Holding ha scelto di anticipare l’investimento nelle risorse a scopo preventivo per fare in modo di essere preparata alla ripresa vera e propria”* afferma **Alessandra Rizzi, Human Resources Director di Randstad Group Italia.**

“Anche sul fronte delle nostre specializzazioni ci sono novità: lanceremo a breve, infatti, due divisioni: **“Randstad Professionals”** – creata per la ricerca e selezione di figure professionali rappresentative del mondo middle, senior ed executive management (**quadri e dirigenti**) – e **“Randstad Rentrée”**, dedicata a favorire il reinserimento nel mondo produttivo dei lavoratori in Mobilità, CIG e over 50 anni” conclude Alessandra Rizzi.

Attualmente Randstad ricerca **41 Account Manager** da inserire nelle proprie filiali in Emilia-Romagna, Trentino Alto Adige, Friuli Venezia Giulia, Veneto, Lombardia, Liguria, Piemonte, Toscana, Campania, Lazio e Sicilia.

Infine, mentre un controller è ricercato per la sede centrale di Milano, varie opportunità di stage sono aperte in tutta Italia.  
Le persone interessate alle posizioni riportate possono inviare il proprio curriculum a [sedecentrale@it.randstad.com](mailto:sedecentrale@it.randstad.com).

Grazie a “Rentrée” e “Professionals”, RANDSTAD vanta oggi un livello di specializzazione ancora più elevato. Le due nuove specialties, infatti, si aggiungono alle divisioni “storiche” **Medical, Finance & Administration, Call Center, Secretary, Insurance** (ramo assicurativo), **Banking, HOportunities** (per l’inserimento di professionisti appartenenti alle categorie protette) ed alla divisione **HR SOLUTIONS** (dedicata all’organizzazione e gestione di percorsi formativi rivolti tanto ai lavoratori somministrati quanto ai dipendenti interni delle aziende clienti).

