

MERCATO DEL LAVORO

NOVITA' IN RANDSTAD ITALIA: NASCONO LE DIVISIONI "RENTRÉE" E "PROFESSIONALS"

Innovazione continua per il secondo player al mondo
nel settore dei servizi per le Risorse Umane

Milano 23 febbraio 2010 - **RANDSTAD**, secondo player globale nel settore dei servizi per le Risorse Umane, sviluppa **la propria struttura italiana** allargando il ventaglio dei servizi offerti ad aziende e candidati. La decisione nasce dalla volontà della multinazionale olandese di fornire **risposte innovative e concrete** alle esigenze di un mercato del lavoro in continuo cambiamento.

Dal mese di marzo, quindi, due nuove "Specialty" saranno attive sul territorio nazionale: **RANDSTAD RENTRÉE** e **RANDSTAD PROFESSIONALS**.

- **RANDSTAD RENTRÉE**, nasce come risposta all'attuale **crisi economica** che ha visto crescere fortemente l'offerta di potenziali lavoratori legati a situazioni di Mobilità, Cassa Integrazione Guadagni o di età superiore ai 50 anni.

"RENTRÉE è dedicata a favorire il reinserimento nel mondo produttivo dei lavoratori in Mobilità, CIG e over 50 anni. Per questo abbiamo costruito un team con una forte preparazione normativa ed economica in grado di supportare i candidati nel percorso di riqualificazione e rinnovamento professionale" afferma **Mariella Bruno**, direttore di RANDSTAD RENTRÉE.

*"Inoltre - continua Mariella Bruno - il nostro compito è far **comprendere alle imprese quanto possa essere conveniente e strategico attingere dal bacino dei lavoratori svantaggiati per le nuove assunzioni**"*.

- **RANDSTAD PROFESSIONALS**, invece, è la divisione creata per la ricerca e selezione di figure professionali rappresentative del mondo **middle, senior ed executive management (quadri e dirigenti)**.

*"L'obiettivo di PROFESSIONALS è quello di agevolare l'incontro tra le migliori aziende ed i candidati più qualificati sul mercato attraverso consulenti a 360° dedicati a differenti comparti specializzati. Inizialmente le nostre aree principali di riferimento saranno **Marketing & Sales, Finance e Technical & Engineer**, settori ritenuti dalle aziende strategici e ad alto potenziale per le"*



assunzioni nel 2010. La figura dell'International Consultant garantirà inoltre, alle aziende con mire di espansione all'estero, di avere un processo seguito in toto dall'Italia per gli inserimenti in questi mercati" afferma Elisabetta De Antoni, Business Development Manager.

Grazie a "Rentrée" e "Professionals", RANDSTAD vanta oggi un livello di specializzazione ancora più elevato. Le due nuove strutture, infatti, si aggiungono alle aree "storiche" **Medical, Finance & Administration, Call Center, Secretary, Insurance** (ramo assicurativo), **HOpportunities** (per l'inserimento di professionisti appartenenti alle categorie protette) e **HR SOLUTIONS** (dedicata all'organizzazione e gestione di percorsi formativi rivolti tanto ai lavoratori somministrati quanto ai dipendenti interni delle aziende clienti).

A proposito di RANDSTAD

RANDSTAD Holding nv è la multinazionale olandese attiva dal 1960 nella ricerca, selezione, formazione di Risorse Umane e somministrazione di lavoro. A seguito dell'integrazione con VEDIOR Group nel 2008, RANDSTAD Holding - presente in 46 Paesi con 4.100 filiali e 25.500 dipendenti per un fatturato complessivo che ha raggiunto nel 2009 circa 12,4 miliardi di euro - è oggi la seconda agenzia di servizi HR al mondo. Presente dal 1999 in Italia, RANDSTAD conta 670 dipendenti e oltre 170 filiali a livello nazionale, attestandosi nella quinta posizione nella classifica italiana delle Agenzie per il Lavoro. RANDSTAD è la prima Agenzia per il Lavoro certificata SA8000 (Social Accountability 8000) in Italia. Per maggiori informazioni: www.randstad.it

